CDCB
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT
Forte de sa communauté depuis 1989

RAPPORT ANNUEL 2020

Corporation de développement communautaire de Beauport

MOT DU DIRECTEUR

Alors que nous portons un regard sur l'année qui se termine, comme tout le monde, nous constatons que rien n'a été « normal » ou pareil. Nous avons tous et toutes eu à nous refaire, réorganiser, démontrer de la souplesse et de l'imagination afin de poursuivre notre mission. La COVID aura laissé des traces aussi dans le milieu communautaire. Plusieurs de nos membres ont vécu un stress à l'égard de leur financement, la CDC n'y a pas échappé, comme vous le constaterez dans le présent rapport. Nous avons troqué le « présentiel » pour la plateforme Zoom…. Nos rencontres de membres « Intercom » sont devenues des « Inter Zoom ». Notre plus grand défi fut, comme la plupart de nos membres, de rester connectés avec nos membres. Nous avons vite constaté les limites des réunions en ligne.

Je tiens à remercier très sincèrement le conseil d'administration qui m'a épaulé pendant les pires moments de la crise. En fin d'année, notre président Alain Benoit nous annonçait son départ pour une transition dans sa carrière. Alain aura été engagé, présent et à l'écoute. Je tiens à lui souhaiter la meilleure des chances dans ses projets à venir. En plus d'Alain, Jean Blanchet nous a aussi quitté à la fin de l'année. Jean était le représentant de la Corporation auprès du Bingo du Cœur sur les divers comités. Jean a fait un travail remarquable. Merci Jean pour ton aide et ton engagement et à toi aussi je souhaite beaucoup de succès dans tes nouveaux projets. Afin de pallier leur départ, le conseil d'administration a coopté : André Larose de l'organisme Sources Vives au Cœur de la Famille ainsi que Nathalie Mazerolle de l'organisme Intègr'action jeunesse. Nous sommes très heureux qu'ils aient accepté de servir au Conseil.

Pour ce qui est de l'équipe de travail, l'année aura été marquée par des hauts et des bas. Forcés à un arrêt de travail temporaire, Alexandre et Amanda ont pu revenir grâce à une aide financière d'urgence de la Fondation Lucie et André Chagnon que nous remercions du fond du cœur.

Je présente mes plus sincères remerciements à l'équipe de travail pour son professionnalisme, même dans les mauvais jours. C'est là qu'on est capable de mesurer la solidité d'une équipe. En fin d'année, Marie-Pier Gagné qui animait la Table de développement local nous a quittés pour relever d'autres défis. Merci Marie-Pier pour les fondements qui tu as posés dans ce projet. C'est Marc André Bourassa qui prend la relève.

Jacques Bellemare, directeur
Corporation de développement communautaire de Beauport

MERCI À NOS ADMINISTRATEURS SORTANTS

Alain Benoit
Re-Fa-Vie

Jean Blanchet
Communautés Solidaires

Sylvie Gagné
Matinée Frimousses

André Larose
Sources Vives

TABLE DES MATIERES

Territoire 3

Mission 3

Valeurs 3

Objectifs 3

Organigramme 4

Signature 4

Le slogan 4

Financement à la mission 5

Réseau 5

Membership 5

Élections au Conseil d'administration 6

Ressources humaines 6

Équipe des permanents 6

Comités 2020 7

LES MANDATS 8

CHAMPS D'INTERVENTION 10

1. Soutien et services aux membres 10
2. Information 12
3. La promotion 14
4. Consolidation et développement communautaire 15
5. La formation 23
6. La recherche 23
7. La concertation 24
   - 7.1 Vie corporative 24
   - 7.2 Vie associative 25
8. Représentation 25
9. Partenariat 26
10. Le soutien à l'économie sociale et solidaire 27

Annexes 28

Nombre d'heures consacrées aux services aux membres 28

Indicateurs de la vitalité associative et démocratique 29

États financiers - année 2020 31

Revue de presse 2020 39

Mot du président CFSB 41

Territoire

L'arrondissement de Beauport, d'une superficie de 74,34 km^2, est ceinturé au nord par les Laurentides, au sud par le fleuve St-Laurent et à l'est par les chutes Montmorency. Concédé en seigneurie dès 1634 au sieur Robert-Giffard par la compagnie des Cent-Associés, Beauport conserve précieusement les traces de sa naissance dans son paysage urbain. Son arrondissement historique, qui s'étend sur six kilomètres, renferme quelques 550 bâtiments d'intérêt patrimonial. La population de Beauport se chiffre à près de 78 000 personnes.

Mission

La Corporation de développement communautaire de Beauport (CDCB) est un regroupement d'organismes communautaires qui œuvrent dans divers champs d'activité sur le territoire de Beauport. Sa mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique du milieu. Le caractère de regroupement mis en pratique dans une CDC est fondé sur l'autonomie totale de chacun de ses membres et sur l'adhésion volontaire à ses objectifs.

Par l'intermédiaire d'une CDC, les organismes communautaires d'un milieu se donnent un outil de développement, en plus de favoriser la reconnaissance du mouvement communautaire à l'échelle du territoire.

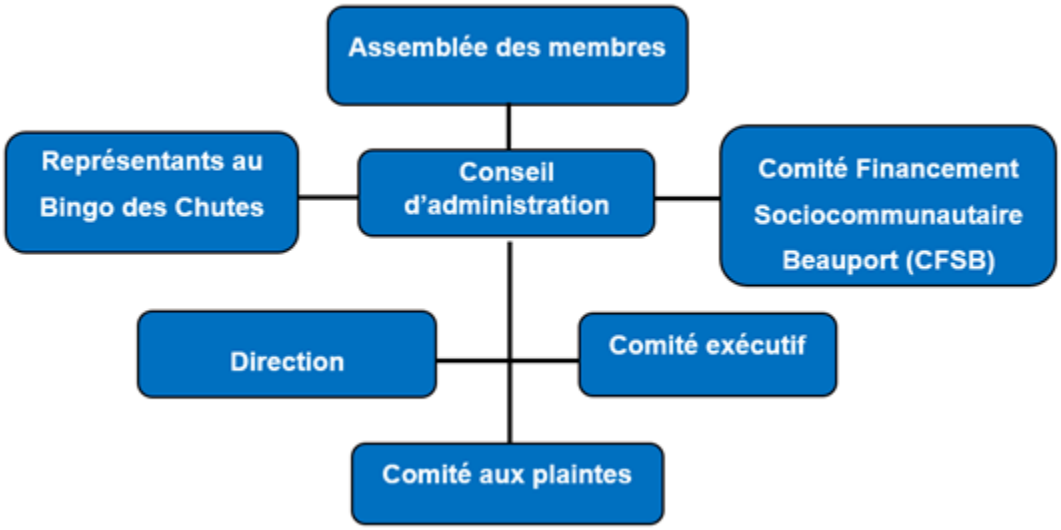
Valeurs

La CDCB oriente ses activités en fonction des valeurs de justice sociale, d'autonomie, de prise en charge (« *empowerment* »), de respect de la dignité, de l'égalité et de l'équité. Les organismes que la CDCB regroupe partagent ces valeurs et agissent en conséquence.

Objectifs

- Regrouper les organismes communautaires œuvrant sur le territoire de l'arrondissement de Beauport dans le but de participer au développement social et économique de la collectivité ;
- Développer l'action communautaire par la concertation, la mise en commun des ressources, le partage d'informations, la formation, le développement de nouveaux organismes et de services communautaires afin de répondre aux besoins de la communauté ;
- Susciter l'intérêt du milieu pour le développement communautaire et favoriser l'implication des membres de la Corporation dans la communauté locale et régionale ;
- Représenter et promouvoir les intérêts communs des membres de la Corporation auprès d'instances gouvernementales et d'acteurs de la communauté ;
- Favoriser la réflexion critique, la formation, le ressourcement et la prise de position des membres de la Corporation face aux différentes dynamiques sociales et communautaires du milieu ;
- Offrir aux membres des services d'ordre technique et administratif ;
- Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds, et ce, à des fins purement sociales et communautaires, sans intention de gain pécuniaire pour ses membres.

Organigramme



Signature

L'image de la Corporation de développement communautaire de Beauport représente **l'union, la solidarité et la concertation** entre les organismes membre de la Corporation. Le croisement des lettres au centre, le D et le C, symbolise cette union. Le logo marque aussi le **mouvement et le dynamisme** qui soutiennent le changement dans le développement de projets et l'amélioration des conditions de vie des citoyens.

En 2019, année de notre 30e anniversaire, nous avons adopté l'appellation **« *Forte de sa communauté depuis 1989* ».**

La couleur bleue rappelle l'eau, ces cours d'eau qui ont été des moteurs de développement économique marquants dans notre histoire : le fleuve, la rivière Montmorency et sa chute, la rivière Beauport, etc.

La couleur verte représente le côté boisé de l'arrondissement de Beauport, de ses nombreux parcs et espaces verts.

CDCB
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT
Forte de sa communauté depuis 1989

Le slogan

« *Regrouper et soutenir, concerter et développer l'action communautaire* » ; ce sont, parmi les mandats de la CDCB, ceux qui nous représentent le plus. Regrouper et soutenir par les services aux membres et la défense des droits des organismes, c'est ce que nous accomplissons comme agent de concertation dans le milieu depuis 1989. De plus, grâce au réseautage accru, au partage des expertises et à l'accès à la formation du réseau des CDC, nous avons maintenant à Beauport un levier supplémentaire pour **développer l'action communautaire.**

Financement à la mission

• Accréditée par la TNCDC, la CDCB a accès à un financement annuel en appui à la mission globale dans le cadre du Programme de soutien financier pour les Corporations de développement communautaire (CDC) du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

• La CDCB compte sur le soutien financier du Bingo du Cœur (14,5 %), partenaire financier de la première heure.

• Elle bénéficie d'un financement de la Ville de Québec, Arrondissement de Beauport, via un protocole d'entente.

Nous tenons à les remercier pour cet appui financier.

Réseau

Fière partenaire, la CDCB est membre de la TNCDC dont la mission vise à regrouper plus de 65 CDC du Québec et à les soutenir dans leurs objectifs. De plus, la TNCDC fait la promotion de la place incontournable qu'occupe l'action communautaire autonome dans le développement local, et ce, dans une perspective de justice sociale et de développement global et durable de notre société. *Voir la page 27 pour plus d'information sur la TNCDC.*

Membership

Les 41 organismes membres de la CDCB sont des acteurs essentiels au développement de Beauport. Ils sont regroupés selon leurs champs d'action dans l'une ou l'autre des catégories suivantes :

Action communautaire autonome (ACA) - membres votants
Affinitaires - membres votants
Solidaires - membres non-votants : tous les services et réseautage
Associés / partenaires – membres non-votants : réseautage seulement

La liste complète et à jour des organismes membres de la CDCB se trouve à la fin du présent rapport annuel.

Conseil d'administration

FONCTION	NOM	PROVENANCE	DURÉE DU MANDAT
Président	Alain Benoit	Re-Fa-Vie	Fin novembre 2020
Vice-présidente	Sylvie Gagné	Matinée Frimousses	Avril 2020 à mars 2022
Trésorière	Hélène Tremblay	Le Centre étape	Avril 2020 à mars 2022
Secrétaire	Céline Aubé	Centre de Jour Feu Vert	Avril 2020 à mars 2022
Administrateurs–trices	Jean Blanchet Barbara Hernandez Dominique Zalitis André Larose Nathalie Mazerolle	Communautés Solidaires L'Odyssée Bleue La Marée des Mots Sources Vives Intègr'action jeunesse	Avril 2020 à décembre 2020 Avril 2020 à mars 2022 Avril 2020 à mars 2021 Novembre 2020 à février 2021 Janvier 2021 à mars 2021

Élections au Conseil d'administration

Voici les postes en élection pour l'assemblée générale de 2021 :

Catégorie Action communautaire Autonome	Catégorie Affinitaire
Dominique Zalitis : poste de 2 ans	Aucun poste en élection
Nathalie Mazerolle : poste de 2 ans	
Sylvie Gagné : poste de 2 ans	
Poste vacant : poste de 2 ans	

Ressources humaines : 30 rencontres

Les rencontres d'équipe sont des moments privilégiés pour, entre autres, échanger sur nos dossiers, mettre en commun nos agendas et faire de la planification. En 2020, nous avons dû composer avec des rencontres à distance. Chacun et chacune avons appris à apprivoiser la plateforme Zoom. Heureusement que nous avons eu recours à ce moyen de communication afin de garder le rythme et maintenir un esprit d'équipe malgré tout.

Toutefois, 2020 n'a pas été une année facile sur le plan financier. Ainsi, Alexandre et Amanda ont dû être mis à pied temporairement (avril-septembre), mais ont pu revenir grâce à un fonds d'urgence de la Table nationale des CDC. Je tiens à remercier Alexandre et Amanda pour leur professionnalisme et pour leur engagement.

Du côté de Beau Port d'attache avec Geneviève Côté, le financement avec la Fondation Chagnon et Avenir d'enfants se terminait à la fin juin. Le ministère de la Famille débloquait un financement temporaire afin de nous rendre jusqu'en décembre. Beau Port d'attache pourra poursuivre sa mission au-delà de 2021 grâce à un financement de la Table en développement local. Une aide financière du bureau du député Jean-François Simard aura servi à la transition. Sincères remerciements. Je tiens à féliciter Geneviève pour les nombreuses réalisations.

La Table en développement local, coordonnée par Marie-Pier Gagné, aura eu à se réinventer afin d'arriver avec le dépôt d'un plan d'action à la Fondation Chagnon pour les 2 prochaines années avant la fin de l'année. Je tiens à souligner l'excellent travail de Marie-Pier Gagné. De plus, soulignons l'apport incontournable des différentes concertations et organismes.

Équipe des permanents

L'équipe des permanents est composée de Jacques Bellemare, directeur; Alexandre Poupart, agent de développement; Amanda Roy, agente administrative et aux communications; ainsi que Pierre Asselin, responsable de l'entretien ménager.

Geneviève Côté assure la coordination de Beau Port d'attache et Marie-Pier Gagné la coordination de la Table en développement local. Marie-Pier a quitté en fin d'année pour relever d'autres défis. Nous lui souhaitons la meilleure des chances.

PLAN D'ACTION

- Assurer une cohésion dans l'équipe de travail ;
- Renouveler la composition des comités permanents ;
- Développer et soutenir des sous-comités de travail pour opérationnaliser les mandats en cours.

Comités 2020

COMITÉ EXÉCUTIF	**Mandat**	· Gestion administrative ; · Ressources matérielles (locaux, équipement) ; · Ressources financières (suivi des budgets adoptés par le CA) ; · Suivis des activités ponctuelles ; · Préparation du CA et autres mandats donnés par le CA ; · En soutien à la direction.
	Composition	Présidence : Alain Benoit (fin novembre 2020) Vice-présidence : Sylvie Gagné Trésorerie : Hélène Tremblay Secrétaire : Céline Aubé Directeur : Jacques Bellemare
COMITÉ D'ACCUEIL AUX PLAINTES (CAAP)	**Mandat**	Recevoir et analyser les plaintes liées à la CDCB qui lui sont acheminées par les membres.
	Composition	Jean Blanchet Céline Aubé
C.A DU COMITÉ BINGO	**Mandat**	· Représenter la CDCB sur les comités de gestion, de financement et Fonds d'Aide Bingo des Chutes ; · Décider avec les trois autres regroupements de Beauport des avenues à prendre en vue de soutenir l'essor des activités du Bingo des Chutes (*une rencontre par mois*).
	Composition	Comité gestion : Jean Blanchet Comité financement et Aide aux démunis : Jean Blanchet Substitut : Hélène Tremblay
COMITÉ JOURNAL	**Mandat**	Préparer les deux journaux (*3 ou 4 rencontres par année*)
	Composition	Amanda Roy et Pierre Lauzier Correction : Louise Loignon Responsable : Amanda Roy
COMITÉ FINANCEMENT SOCIOCOMMUNAUTAIRE BEAUPORT	**Mandat**	Le Comité assure le financement d'appoint de projets et d'initiatives sociocommunautaires qui tendent à promouvoir ou soutenir : · Le soutien aux ressources communautaires ; · La vie associative ; · La lutte à la pauvreté ; Ainsi qu'à réaliser tout autre dessein avantageux pour la collectivité de l'Arrondissement.
	Composition	Solidaires : Bertrand Chassé, président et Mélanie Tremblay, administratrice CDCB : Sylvie Gagné, Céline Aubé et Barbara Hernandez Substitut : Dominique Zalitis Responsable : Alexandre Poupart
COMITÉ PLATEFORME DE COMMUNICATION	**Mandat**	Planifier et développer la nouvelle plateforme de communication web (*Avenue Citoyenne)* de la CDCB.
	Composition	Jacques Bellemare Sylvie Gagné Alain Benoit Alexandre Poupart Amanda Roy Pierre Lauzier

LES MANDATS

Les mandats que se donne une corporation de développement communautaire varient en fonction des besoins locaux. Voici les dix champs d'interventions.

1. LA CONCERTATION

En tant que regroupements locaux et multisectoriels, les CDC – par une vie associative proche des membres – favorisent la concertation entre les organismes communautaires autonomes. L'action structurante des CDC renforce le mouvement communautaire. En plus de stimuler la vie associative, elles favorisent le sentiment d'appartenance par différentes activités (ex. : AGA, rencontre thématique, etc.).

2. L'INFORMATION

Il s'agit de l'un des volets les plus fondamentaux. Les CDC favorisent et assurent – par divers moyens – la circulation de l'information sur toutes sortes d'enjeux locaux, régionaux et nationaux touchant de près ou de loin le mouvement communautaire (ex. : mémos, tournées téléphoniques, courriels, bulletins, site Web, etc.).

3. LA FORMATION

Au chapitre de la formation, le rôle des regroupements locaux multisectoriels est particulier. Les thèmes de formation sont déterminés en fonction des besoins de l'ensemble des membres. Les CDC s'impliquent sur les plans suivants : détermination des besoins, recherche des personnes-ressources, organisation des formations et suivi.

4. LE SOUTIEN ET LES SERVICES AUX MEMBRES

Les CDC peuvent offrir toutes sortes de services aux organismes communautaires de leur territoire selon les besoins exprimés et leur capacité à y répondre (ex. : édifices communautaires, outils de gestion, etc.).

5. LE SOUTIEN À L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Les CDC peuvent jouer un rôle comme ressources techniques en économie sociale. Il s'agit principalement d'un travail d'accompagnement, d'animation, de promotion et d'information sur l'économie sociale. C'est un volet où l'implication d'une CDC est variable d'une région à l'autre. Les CDC travaillent également à mettre en place les conditions gagnantes d'émergence de projets locaux novateurs, tant sur le plan économique que social.

6. LA CONSOLIDATION ET LE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Les CDC travaillent à la création et au maintien des groupes et des réseaux communautaires (ex. : aide à la consolidation du financement, accueil, intégration et accompagnement des nouveaux membres ou nouveaux employés, participation à des comités de réflexion, soutien des groupes à leur démarrage, soutien à la vie associative, etc.).

7. LA PROMOTION

Les CDC peuvent organiser des activités de promotion et de visibilité de l'action communautaire (ex. : production de documents promotionnels, utilisation des médias, organisation de journées communautaires, etc.).

8. LES REPRÉSENTATIONS

C'est l'un des principaux mandats des CDC. Les CDC représentent leurs membres dans différentes instances des milieux communautaire, socioéconomique et politique. En outre, sont prioritaires les représentations auprès des instances locales et régionales de développement, auprès du milieu municipal et au sein de diverses tables de concertation.

9. LE TRAVAIL EN PARTENARIAT

Le travail de concertation des CDC ne se limite pas à leurs membres. Les CDC travaillent régulièrement sur des projets de développement local avec les autres acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques du territoire. Les CDC travaillent concrètement sur une diversité de projets, selon les priorités établies par les acteurs concernés.

10. LA RECHERCHE

Les CDC s'impliquent dans des activités de recherche, la majorité ayant déjà réalisé une étude d'impact social et économique du mouvement communautaire à l'échelle de son territoire. Les CDC peuvent également piloter des projets de recherche sur des problèmes sociaux identifiés (ex. : les familles et la pauvreté).

CDCB
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT
Forte de sa communauté depuis 1989

CHAMPS D'INTERVENTION

1. Soutien et services aux membres

SERVICE DE BUREAUTIQUE ET D'ÉDITION

En raison du contexte exceptionnel de cette année, la demande pour du soutien pour ce type de service a été moindre. Cependant, il n'en demeure pas moins qu'Amanda, notre agente administrative et aux communications, s'est fait un point d'honneur de répondre à vos besoins dans les plus brefs délais et de mettre son expertise à votre service.

De plus, l'achat d'un nouveau photocopieur plus performant et versatile permet de vous offrir un service de plus grande qualité et plus rapidement pour vos différents types de documents.

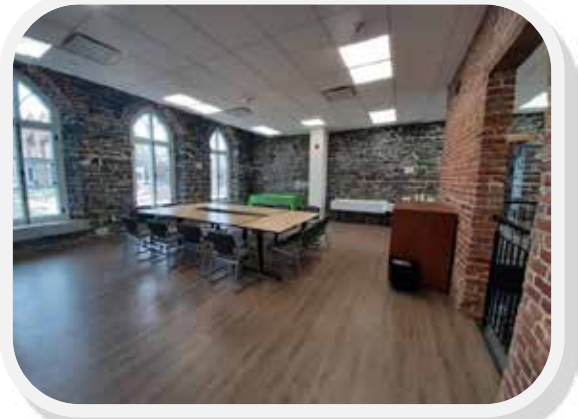
D'ailleurs, nos membres disposent d'un crédit annuel de 25 $ qu'ils peuvent utiliser en reprographie à un tarif préférentiel !

Un autre service incontournable que l'on offre à nos membres et qui assure un réseautage entre les organismes est la messagerie courriel. Cet outil est intéressant car il permet à la CDCB ainsi qu'à ses membres de communiquer à un vaste réseau de façon rapide et efficace. Ce service fut particulièrement essentiel en 2020 car les communications furent fréquentes et des plus importantes !

LOCATION DE SALLES DE RÉUNION

La CDCB offre à ses membres la possibilité de réserver des salles gratuitement pour tenir des réunions ou d'autres activités du genre. Au 2e étage, on trouve une grande salle d'exposition (le Conseil Beauportois de la culture est gestionnaire de cette salle), une salle polyvalente et une salle de réunion. Il y a également une salle de réunion au 1er étage. De plus, certaines salles sont munies d'équipement multimédia afin de permettre aux organismes de faire des présentations avec leur propre matériel informatique (PowerPoint, vidéo, PDF, etc.).

En raison des mesures sanitaires, les salles n'ont pu être louées cette année



SOUTIEN PROFESSIONNEL : 14 RENCONTRES

La CDCB joue un rôle d'accompagnement professionnel auprès des organismes qui en font la demande. En 2020, nous avons accompagné des organismes dans des processus d'embauche, de réorganisation, de révision de leurs règlements généraux, d'ordre opérationnel et de gestion des ressources humaines.

PARTICIPATION AUX AGA D'ORGANISMES : 9 PARTICIPATIONS

Un des moments forts dans la vie corporative d'un organisme est son assemblée générale annuelle.

C'est toujours une joie pour nous d'y participer et de vous assister au besoin. Nous constatons que notre réseau est fort et dynamique ! N'hésitez pas à nous inviter à votre prochaine assemblée générale annuelle.

Quelques AGA auxquelles nous avons assisté ou que nous avons animées :

- Entraide Agapè
- TRIP Jeunesse Beauport
- Intègr'action jeunesse
- Parkinson Région Québec Chaudière-Appalaches
- Sources Vives au cœur de la famille
- Matinée Frimousses
- Re-Fa-Vie
- Et plus encore !

Gauche : AGA du Carrefour Jeunesse Emploi Montmorency ; Droite : AGA de Sources Vives

PLAN D'ACTION

- Revoir l'ensemble de l'offre de services aux membres ;
- Optimiser la qualité des services de soutien technique, de secrétariat et d'édition ;
- Offrir des services d'infographie et de reprographie ;
- Accompagner les membres dans leurs projets d'édition ;
- Offrir un soutien professionnel ;
- Participer et accompagner nos membres lors de leur AGA ;
- Rendre accessibles des opportunités de financement pour les membres.

2. Information

INFOLETTRE

La pandémie nous aura permis de nous pencher sur nos outils de communication. Pour 2021, au lieu de distribuer des journaux en format papier, nous avons opté pour une formule électronique : les infolettres. La CDCB pourra donc transmettre de nombreuses informations à l'ensemble de ses membres par la réalisation d'infolettres. Le contexte de cette année a bousculé nos pratiques et c'est pour cette raison qu'il n'y a pas eu de publication d'infolettre. Nous avons plutôt misé sur la page Facebook de la Corporation, les courriels et les rencontres virtuelles pour transmettre de l'Information à nos membres.

SITE WEB

En 2020, le site Web de la CDCB a fait l'objet d'une refonte complète pour mieux répondre à nos besoins de communication et augmenter sa performance. Une navigation plus intuitive, un visuel à jour et du contenu amélioré permettent, entre autres, de rendre la consultation de notre site plus agréable et efficace.

Notre site Web contient toujours la section «Nos membres», qui permet aux utilisateurs d'accéder au site Web ou à la page Facebook d'un membre en un clic. De plus, les visiteurs peuvent y retrouver de l'information sur nos différentes tables de concertation sous l'onglet « Développement local ». Aussi, nos rapports annuels, le cadre de référence de la TNCDC, l'étude complète sur l'habitation à Beauport et plusieurs autres documents sont accessibles sous l'onglet « Documentation ».

Il y a plusieurs autres informations à découvrir sur notre nouveau site Web. Vous pouvez le consulter au : www.cdcbeauport.ca.

PLATEFORME DE COMMUNICATION

Dans une optique de pérennité, de souci environnemental et d'accessibilité, le bottin ne sera plus offert en format papier. La CDCB a fait le choix de faire la diffusion du bottin uniquement dans sa version électronique via sa nouvelle plateforme de communication : l'Avenue Citoyenne. Cet outil, qui constitue un site Web accessible à tous, permettra aux citoyen-nes de trouver rapidement les organismes et services dont ils ont besoin ! On trouvera sur Avenue Citoyenne toutes les informations sur l'ensemble de nos membres : les services qu'ils offrent, leurs coordonnées, leur calendrier d'activités et plus encore !

AVENUE CITOYENNE
Votre référence communautaire
Développée par la CDCB

Nous croyons que cette plateforme de communication deviendra un outil indispensable pour les organismes et les citoyen-nes de Beauport !

LES RENDEZ-VOUS INTER COM : 3 RENCONTRES

Les Rendez-vous Inter Com n'auront pas échappé à la pandémie! Malgré tout, nous avons été en mesure d'organiser 3 Déjeuners Inter Com.

Après une belle première rencontre en présentiel, nous avons dû passer à une version en ligne à l'automne. Sont donc nés les déjeuners Inter Zoom.

Voici les divers thèmes abordés en 2020 :

Janvier : Rencontre avec France Couture, chef des services psychosociaux du secteur Beauport et Beaupré pour le CIUSSS de la Capitale-Nationale. Une belle occasion pour nos organismes de se faire connaitre.

Septembre : On stimule la vie associative en donnant un premier rendez-vous en mode virtuel. On échange sur la nouvelle réalité qu'ils vivent et on parle des assemblées générales annuelles à venir.

Décembre : On parle de la ligne d'écoute Léo, une ligne d'écoute provinciale pour les travailleurs-euses et bénévoles du secteur de l 'économie sociale et de l 'action communautaire.

PLAN D'ACTION

- Maintenir la production d'infolettres (informations, nouvelles du milieu, etc.)
- Créer la plateforme de communication pour les citoyens-nes ;
- Se positionner comme diffuseur officiel d'une information nominative et descriptive des organismes communautaires du territoire ;
- Favoriser les échanges, le réseautage et la communication entre les membres ;
- Organiser des déjeuners des membres (Inter Com ou Inter Zoom) autour des enjeux organisationnels et territoriaux ;
- Développer un nouveau site Web ;
- Organiser une activité d'information sur les élections municipales.

3. La promotion

STATISTIQUES FACEBOOK

En 2020, la CDCB a utilisé Facebook avec rigueur afin de maintenir le contact avec ses membres ainsi qu'avec la communauté. Avec nos **106** publications au courant de l'année, nous avons pu atteindre jusqu'à **1647** clics sur nos publications et **1335** réactions, commentaires ou partages. De plus, nous avons réussi à augmenter le nombre de nos abonnés Facebook de 292 (en 2019) à **382** (en 2020), une augmentation de **31%**.

PLATEFORME DE COMMUNICATION ET SITE WEB DE LA CDCB

En septembre 2020, lors du retour au travail de l'ensemble de l'équipe de la CDCB, nous avons pu recommencer les démarches pour la construction de la plateforme de communication ainsi que du site Web de la CDCB. À la suite d'un long processus de planification, de consultation avec l'équipe de la CDCB et les membres, de recherche, de multiples échanges avec un développeur web, nous avons atteint notre objectif.

Nous avons même sondé nos membres afin de déterminer le nom de la plateforme de communication. Avec leurs suggestions soumises et après quelques séances de remue-méninges avec l'équipe de la CDCB, nous avons retenu le nom suivant : **Avenue Citoyenne**.

Le nouveau site Web de la CDCB a été complété au mois de décembre 2020. On y trouve une panoplie d'informations utiles telles que les coordonnées de nos membres, nos activités ou formations à venir, nos différentes tables de concertation, divers documents informatifs et plus encore !

Vous pouvez visiter notre nouveau site Web au : www.cdcbeauport.ca.

PLAN D'ACTION

- Effectuer l'analyse des stratégies de communication et développer une plateforme de communication en ligne ;
- Maintenir, mettre à jour et alimenter nos plateformes actuelles – site web et page Facebook ;
- Organiser une activité dans le cadre de la semaine de l'action communautaire autonome ;
- Développer la nouvelle plateforme de communication.

4. Consolidation et développement communautaire

ANNIVERSAIRES DE FONDATION 2020

Amis veillants (Les)	**20 ans**
Association des grands-parents du Québec	**30 ans**
Corporation d'habitation de Giffard	**20 ans**
Cuisine collective Beauport	**25 ans**
Intègr'action jeunesse	**20 ans**

Félicitations !!!

MERCI AUX INTERVENANT-ES

Depuis près d'un an, dans le contexte difficile et très particulier de la pandémie, les employé-es, les intervenant-es de première ligne, les bénévoles et les gestionnaires des organismes communautaires de notre milieu déploient trois fois plus d'énergie qu'à l'habitude afin d'offrir de l'aide aux citoyen-nes qui vivent une forme ou une autre de précarité. Dans l'aide alimentaire, dans le soutien aux personnes qui vivent avec des problèmes de santé physique ou mentale, dans l'accès au logement, dans l'accès aux transports et aux ressources matérielles de première nécessité, dans l'aide psychosociale aux familles, aux aînés, aux jeunes et aux personnes seules, ils ont redoublé d'efforts pour atténuer les effets de la pandémie et maintenir nos concitoyen-nes vulnérables dans la dignité.

L'équipe de la Corporation de développement communautaire de Beauport tient à les remercier et à honorer leur travail en nous souhaitant du même souffle un avenir plus doux avec des rapprochements, des rassemblements et la chaleur humaine nécessaire à nos vies !

COMITÉ ARRONDISSEMENT BEAUPORT VILLE EN SANTÉ (CABVS)

Le Comité Arrondissement de Beauport Ville en santé est une table de concertation municipale multisectorielle regroupant des acteurs provenant du réseau public, institutionnel et communautaire qui interviennent en développement social sur le territoire. La CDCB y représente le milieu communautaire.

Les 3 priorités retenues sont :

- la sécurité ;
- l'habitat et l'accès au logement ;
- les déplacements et l'accès au transport (le comité travaille actuellement sur cette priorité).

En 2020, en raison de la pandémie, il n'y a malheureusement pas eu de rencontre de ce comité.

Objectifs de la Table :

- Favoriser le partenariat et l'inter-influence par le rapprochement des réseaux présents sur le territoire ;

- Interpeller et sensibiliser les élu-es municipaux et l'administration municipale à prendre en considération les valeurs « qualité de vie » dans les décisions qui ont un impact sur la communauté ;

- Influencer et positionner l'arrondissement, dans un rôle d'appui, pour saisir des opportunités qui pourraient contribuer à l'atteinte de la valeur « qualité de vie » via l'approche Villes et Villages en santé à Beauport.

TABLE ALIMENT'ACTION BEAUPORT : 3 RENCONTRES

La sécurité alimentaire aura assurément été l'un des secteurs les plus en demande en 2020. Les organismes de Beauport ont travaillé dur et ont dû s'adapter pour pouvoir continuer à offrir des services et faire face à l'augmentation de la demande. Malgré le peu de rencontres que nous avons eues, les organismes ont grandement collaboré ensemble en dehors de la Table.

Lors des rencontres, les membres se partageaient de l'information et échangeaient sur leurs réalités et leurs besoins, notamment à propos des paniers de Noël. Parmi les enjeux énoncés : l'attente des personnes à l'extérieur en période hivernale afin de récupérer des denrées alimentaires et l'augmentation des demandes de livraison.

Voici la liste des organismes qui ont participé en 2020 (en ordre alphabétique) :

- CDCB
- CIUSSS (organisation communautaire)
- Craque-Bitume (Ateliers de la terre)
- Croque ton quartier
- Cuisine collective Beauport
- Distribution alimentaire du Vieux-Bourg
- Entraide Agapè
- Le Pivot
- Re-Fa-Vie
- Ville de Québec (Services des loisirs et de la vie communautaire)

TABLE ALIMENT'ACTION BEAUPORT (SUITE)

Bien que non initiée par la Table Aliment'Action Beauport, plusieurs partenaires (Croque ton quartier, Re-Fa-Vie, Carrefour jeunesse-emploi Montmorency, Entraide Agapè et la CDCB) ont uni leur force pour créer la deuxième édition de Croque mon potager.

Ce projet, visant à favoriser le bon voisinage et l'accès à de la nourriture saine, recevra d'ailleurs un financement de la Ville de Québec. Il y aura donc plus de quatre-vingts bacs contenant des comestibles à partager (qui viendront s'ajouter aux quarante de l'an dernier) répartis à travers Beauport !

TABLE EN DÉVELOPPEMENT LOCAL : 23 RENCONTRES

Le soutien de la « phase de dialogue » de la Fondation pour la Table en développement local de Beauport s'est déroulé sur une période de dix-huit mois, incluant une pause de près de cinq mois dû au contexte pandémique.

Au dépôt de notre demande de soutien, nous avions les objectifs suivants :

- Mobiliser les acteurs du milieu autour d'une vision commune sur les enjeux et les besoins identifiés en lien avec la réalité beauportoise ;
- Favoriser l'arrimage et la cohésion des divers lieux de concertation en ciblant les points de convergence dans le respect de l'autonomie de chacun ;
- Documenter la démarche de dialogue.

Différentes stratégies ont été mises en place pour le déploiement d'une démarche de réflexion collective inclusive et l'atteinte de nos objectifs :

- Organiser des « Grands moments de réflexion collective » où toutes les personnes intéressées à s'impliquer étaient invitées. Ces grands moments ont donc rassemblé des organismes, des institutions, des représentants politiques ainsi que des citoyens impliqués. Lors de ceux-ci, les partenaires étaient invités à participer à différentes activités permettant de recueillir un maximum d'informations sur les enjeux de développement social à Beauport et sur les façons de travailler ensemble et d'avancer les réflexions collectives vers une meilleure cohésion. Les partenaires se sont rencontrés à quatre reprises en présentiel et à deux reprises en virtuel.

- Aller à la rencontre des membres des instances de concertation, en travaillant en étroite collaboration avec les personnes-ressources attitrées à chacune d'elles. Deux tournées ont été réalisées, les instances de concertation actives ont été rencontrées et des activités de réflexion ont été proposées aux partenaires membres de celles-ci. La première tournée (automne 2019) avait comme objectif de connaître en détail la structure, le fonctionnement, les priorités de chacune des instances de concertation ainsi qu'identifier les besoins des concertations, pour l'atteinte de leur but et objectifs et la réalisation de leurs actions. La deuxième, à l'automne 2020, avait pour objectifs de faire ressortir les constats qui expliquent pourquoi on travaille collectivement sur chacun des enjeux et pourquoi ils sont considérés prioritaires, ainsi qu'identifier une cible de changement ou des stratégies pour répondre aux besoins.

- Organiser des rencontres thématiques en virtuel en petits groupes afin de préciser certains éléments dans le plan, à savoir par quels moyens concrets les quatre grands rôles de l'acteur collectif qu'est la TDLB peuvent se réaliser.

- Préparer les rencontres, analyser les enjeux et préparer du contenu lors des rencontres du comité démarrage qui s'est réuni une dizaine de fois.

TABLE EN DÉVELOPPEMENT LOCAL (SUITE)

- Tenir des rencontres régulières avec les acteurs clés en développement du territoire qui soutiennent des instances de concertation : l'équipe de la CDCB, l'équipe d'organisation communautaire, l'équipe de la Division du développement communautaire et social de la Ville de Québec, les intervenants du Pivot ainsi que les directions du Pivot et du Carrefour Jeunesse Emploi Montmorency.

La mobilisation autour d'un projet collectif et la participation active des organismes ainsi que des citoyens fut impressionnante, particulièrement dans un contexte pandémique. Depuis le début de la démarche, les partenaires ont été interpellés et ont été présents lors des rencontres avec une moyenne de 25 personnes. La motivation des partenaires pour un projet transversal a aussi été ressentie lorsqu'ils ont convenu d'intensifier le rythme de la démarche pour en arriver à un plan de développement dans un échéancier serré. Les acteurs du milieu, très sollicités sur le terrain par l'augmentation des différents besoins dans la communauté, ont malgré tout choisi de participer aux rencontres organisées entre septembre et novembre 2020 (au nombre de 12).

Beauport est un milieu où l'historique de mobilisation, de lutte à la pauvreté et d'engagement citoyen est fort. En effet, les partenaires sont sollicités dans les réflexions collectives depuis plusieurs années. La démarche entourant l'élaboration du plan de développement s'est donc déroulée en tenant compte des travaux déjà réalisés depuis quelques années.

Dès le tout début, l'engagement citoyen a été nommé au cœur de la démarche, comme la sève d'un arbre pour faire remonter les priorités et inspirer les actions.

La vision qui découle du travail des partenaires est éloquente :

« Beauport est un milieu de vie accueillant et inclusif où l'engagement, la collaboration, le plaisir et l'entraide entre tous (citoyens, organismes, institutions, entreprises) sont les moteurs du changement pour améliorer la qualité de vie des citoyens et particulièrement des personnes les plus vulnérables. »

De celle-ci ressort l'importance du travail de concertation dans une approche intersectorielle, impliquant tous les acteurs concernés dans la réponse aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité sociale et économique dans l'arrondissement.

Des discussions autour des moyens pour concrétiser les quatre rôles de l'instance collective (TDLB), résultent en des moyens concrets pour travailler de manière transversale sur les enjeux dans Beauport. Huit enjeux ont été identifiés collectivement, dont cinq qui sont portés par des concertations déjà actives sur le territoire.

La démarche d'élaboration du plan de développement local a permis de mobiliser des partenaires autour des enjeux transversaux suivants : déplacements et transport ainsi que santé mentale et physique. Parmi les partenaires interpellés par ces enjeux, on trouve d'autres instances de concertation, des organismes et quelques citoyens de l'arrondissement. Ceux-ci souhaitent agir de manière concertée pour mettre en place des solutions répondant aux besoins des citoyens.

La démarche a aussi permis de clarifier la position de la CDCB en tant que porteur. La TDLB représente une des stratégies que déploie la CDCB pour exercer son rôle de développement dans Beauport. Cette stratégie repose sur les champs d'intervention des CDC, soit la concertation, le travail en partenariat, le développement communautaire et la recherche.

Le plan de développement local se veut évolutif afin de permettre la poursuite de la démarche de réflexion collective visant à élaborer un plan d'action intégré regroupant les 8 enjeux priorisés. La démarche aura permis d'intensifier l'action collective dans Beauport pour avoir encore plus d'impact.

TABLE CONCERTATION IMMIGRATION BEAUPORT : 2 RENCONTRES

En 2020, ce lieu de concertation s'est rencontré à une reprise en février. Ce fut l'occasion de présenter des entreprises d'insertion socioprofessionnelle de Québec. Ce fut également l'occasion de faire un tour de table des membres de la concertation et d'adresser des sujets touchant le fonctionnement de la Table.

Il y a également eu une rencontre au mois de novembre entre les 3 coordonnateurs de cette Table : Brigitte Miller (organisatrice communautaire du CIUSSSS), Sandra Blais-Gosselin (Service des loisirs de la Ville de Québec) et Alexandre Poupart (CDCB en remplacement de Jacques Bellemare).

Cette rencontre a permis de jeter les bases de la prochaine rencontre de 2021.

TABLE DE CONCERTATION DES AÎNÉS DE BEAUPORT : 2 RENCONTRES

En 2020, les membres de la Table de concertation des aînés de Beauport ont poursuivi leurs réflexions quant à l'avenir de cette mobilisation. À la suite des discussions, quelques constats sont ressortis, dont le désir de garder en vie ce lieu de concertation.

Voici d'autres constats :

- La population cible des actions de la Table : les aîné-es vulnérables ;
- L'importance de mettre de l'avant l'approche « *aller vers* » ;
- Le désir de concerter / travailler ensemble ;
- Le besoin d'une connaissance fine des besoins et des enjeux des aîné-es sur le territoire ;
- L'importance de rester ouvert et inclusif face à des acteurs ou citoyen-nes qui voudraient siéger à la Table.

Ce dernier point a d'ailleurs permis d'aller chercher d'autres membres à la Table.

Voici la liste des membres pour l'année 2020 :

- Sandra Blais-Gosselin, Service des loisirs de la Ville de Québec
- Alexandre Poupart, CDCB
- Danielle Pearson, CAB Aide 23
- Claudine Gagnon, Organisatrice communautaire CIUSSS
- Martine Guy, Le Pivot
- Mariette Paquet, RLCB
- Renelle Valade, Aide chez-soi Orléans
- Véronique Lampron, ITMAV
- Un représentant de Communautés Solidaires

Et la COVID dans tout ça ?

À notre rencontre d'août 2020, les membres soulignent que la COVID a favorisé le développement de notre lâcher-prise et sollicité nos capacités d'adaptation. Il a stimulé la solidarité dans le contexte de la crise. Néanmoins, on rappelle l'importance des réseaux considérant l'augmentation de l'enjeu en santé mentale.

On a aussi adapté notre action dans le cadre de la Journée internationale des Aînés (JIPA) que nous organisons chaque année. Des aimants à frigo avec des numéros clés (comme le 311, 811, 911) ont été créés et distribués dans les réseaux des membres de la Table.

TABLE CONCERTATION HABITATION BEAUPORT : 11 RENCONTRES

Malgré la pandémie, la TCHB a été très prolifique dans ses actions. En effet, deux projets ont été en cours simultanément.

- **Développement d'un projet de coopérative dans l'ancien presbytère de Courville (6 rencontres)**

Devant l'opportunité qu'offrait la vente du presbytère de Courville, nous avons mobilisé divers acteurs et citoyens autour d'un projet éventuel, accompagné par le groupe de ressources technique SOSACO. Malheureusement, le projet n'a pas abouti, mais un groupe d'une dizaine de personnes se mobilisent présentement pour créer une coopérative d'habitation, dans laquelle participera la CDCB. Le comité de base qui a travaillé le projet était formé de membres de la TCHB : Jacques Beaudet (SOSACO), Richard Moisan (Le Pivot), Isabelle Côté (CIUSSS), Louise Fortin et Alexandre Poupart (CDCB)

- **Présentation des résultats de l'étude sur l'habitation (2 rencontres)**

Ce projet, financé par la Société d'habitation du Québec, devait se déployer massivement en 2020, notamment avec la distribution de dépliants résumant les constats de l'étude. Nous avons les dépliants, mais la COVID nous a empêché de distribuer aussi largement que nous souhaitions. Nous avons donc décidé de nous tourner vers une vidéo qui circule présentement et qui reprend les grandes lignes du dépliant.

Vive l'adaptation ! Pour visionner la vidéo, visitez le lien suivant : https://youtu.be/qJhJiSJBjp4

Un comité a été formé pour réaliser ce projet. Il est composé de Louise Fortin, Isabelle Côté (CIUSSS) et Alexandre Poupart (CDCB). La TCHB continue toujours de se préoccuper du transport à Beauport. Des représentants de la Table ont d'ailleurs participé à une consultation du Réseau du transport de la Capitale (RTC) en février.

TABLE DE CONCERTATION EN ITINÉRANCE À BEAUPORT (NOM OFFICIEUX) : 6 RENCONTRES

À l'automne 2020, Max, travailleur de rue à TRIP Jeunesse, a interpellé la CDC sur l'enjeu de l'itinérance à Beauport. En quelques semaines, nous avons collectivement mobilisé plus d'une quinzaine de personnes interpellées par cet enjeu dont la Fraternité Saint-Alphonse, le Carrefour jeunesse-emploi Montmorency, le Centre ressources pour femmes de Beauport, Entraide Agapè, TRIP Jeunesse Beauport et Cuisine collective Beauport. Nous avons mis sur pied un document dénombrant les services de chacun en lien avec l'itinérance (ex. : hébergement, accueil, etc.). Un noyau qui veillera à préparer les rencontres et faire les suivis a également été formé. Il est composé des personnes suivantes :

- Max, TRIP Jeunesse Beauport
- Mylène Laboissonière (équipe itinérance), CIUSSS
- Brigitte Miller, (équipe de proximité), CIUSSS
- Odette Gagnon, RAIIQ
- Karine Crépault, Ville de Québec
- Alexandre Poupart, CDCB
- Jacques Bellemare, CDCB

Nous souhaitons documenter l'enjeu en 2021, en plus de sensibiliser les intervenants, citoyens-nes et les organismes à la présence et la réalité des itinérant-e-s.

BEAU PORT D'ATTACHE; ENSEMBLE POUR L'ENFANCE !

Mission : *Mettre en place des actions préventives visant le développement optimal des enfants de 0 à 8 ans sur le territoire de Beauport*.

2020 : Une année charnière pour Beau Port d'attache !

Bilan :

Le 10 décembre s'est tenu un Zoom afin de souligner la fin du plan d'action collectif, valoriser l'implication soutenue des partenaires depuis 8 ans et faire rayonner la mobilisation auprès des tout-petits à Beauport.

Ce moment d'arrêt nous a permis de constater l'ampleur des retombées sur le territoire de Beauport pour les familles et les tout-petits.

Plan d'action collectif :

Bien que le ministère de la Famille ait pris la décision de mettre fin au soutien des concertations locales en petite enfance comme Beau Port d'attache, la motivation et le désir de travailler collectivement dans l'intérêt des tout-petits et des familles ne se sont pas essoufflés. Au contraire, de nouveaux partenaires se sont joints au regroupement et ensemble, les bases d'un nouveau plan d'action ont été coulées.

Beau Port d'Attache ressent le besoin d'actualiser sa compréhension de la réalité actuelle des enfants de 0-8 ans et de leur famille. Les principales questions qui se posent sont les suivantes :

En 2021,

- Où en sont les familles ?
- Quels sont leurs besoins, leurs préoccupations et leurs aspirations ?
- Comment aborder leurs besoins en tenant compte des différentes réalités familiales présentes sur le territoire (notamment celles qui combinent plusieurs situations de vulnérabilité) ?
- Comment les familles se sentent-elles dans leur milieu : soutenues ou non ?

On souhaite ainsi mener une consultation auprès des familles ayant des enfants de 0-8 ans pour obtenir des réponses à ces questions, notamment celles qui sont actuellement peu jointes par les services et les activités.

BEAU PORT D'ATTACHE (SUITE)

Boîtes de Noël :

Dans l'esprit de sa mission, Beau Port d'attache a contribué à hauteur de 5700 $ dans la réalisation de 40 sacs pour le plaisir des jeunes familles de Beauport. Les sacs ont été remis aux familles par l'entremise d'organismes communautaires de Beauport qui sont en lien direct avec les jeunes familles, soit : Matinée Frimousses, Ressources Familiales la Vieille Caserne de Montmorency (Re-Fa-Vie), Sources Vives, au coeur de la famille et Église CTF Québec.

Chaque boîte contenait deux jeux de société pour partager des moments de plaisir et de qualité en famille, deux livres pour favoriser l'éveil à la lecture et à l'écriture et une carte cadeau de 100 $ chez IGA Laflamme pour réduire le stress relié à l'alimentation.

Gladius, Librairie Morency et IGA Laflamme nous ont permis de bonifier l'offre de BPA.

Ce soir on borde Beauport :

Un projet initié par Croque ton quartier auquel s'est joint BPA et la CDC Beauport : un calendrier de l'avent sous la forme d'une histoire collective racontée chaque soir par différents acteurs de la communauté. À chaque jour, du 1er au 22 décembre, un petit bout de l'histoire « La fin de la liste des vilains » de l'auteure Valérie Fontaine a été lu par un organisme, une initiative, un ou une élu-e qui touchent Beauport. Le tout diffusé à chaque jour sur la page Facebook de Croque ton quartier. La liste des participants et la qualité des vidéos ont été impressionnantes. Un franc succès auprès des petits et des grands.

Guide d'animation et d'implantation *Jouons ensemble avec les mots* :

Après 5 ans d'expérimentation et d'évaluation, le programme *Jouons ensemble avec les mots* a maintenant son guide d'implantation et d'animation. Une étape importante de franchie concernant ce programme de stimulation du langage en milieu communautaire qui fait d'ailleurs l'objet d'une collaboration avec le CIUSSS-QN à titre de projet pilote. La prochaine phase est donc le déploiement du guide et la formation pour permettre à d'autres organisations de mettre en place des ateliers de stimulation du langage dans leur milieux respectifs avec la philosophie de Jouons ensemble avec les mots.

PLAN D'ACTION

- Coordonner la Table de Concertation habitation Beauport ;
- Coordonner la Table Aliment'action Beauport ;
- Représenter le milieu communautaire au comité Arrondissement Beauport Ville en santé ;
- Être le fiduciaire et promoteur de la Table en développement local ;
- Partager le leadership de la Table de concertation immigration Beauport ;
- Partager le leadership de la Table de concertation itinérance Beauport ;
- Participer à la Table de concertation des aînés de Beauport ;
- Assurer la continuité et participer à la démarche de mobilisation Beau Port d'attache ;
- Participer aux différentes instances démocratiques en ayant l'objectif de faire valoir un développement plus global et concerté (conseil d'arrondissement et consultations publiques) ;
- Participer activement et assurer un leadership dans le développement de la communauté.

5. La formation

FORMATION INTER-CDC : 1 FORMATION

La CDCB a poursuivi son partenariat avec la CDC du Grand Charlesbourg, Service Québec de Beauport et Service Québec de Charlesbourg pour offrir de la formation à nos membres. Il y a eu 1 formation en 2020.

Titre de la formation	Date	Participants
Adaptation créatrice au changement	9 mars 2020	16 dont 13 membres de la CDCB

Formation Zoom

La CDCB a également fait parvenir à ses membres une formation en ligne présentant la plateforme Zoom qui est devenue un incontournable à l'automne.

PLAN D'ACTION

- Offrir aux employés des organismes un plan de formation répondant à leurs besoins ;
- Identifier les besoins de formation du personnel en lien avec le plan d'action ;
- S'assurer de la formation continue des administrateurs et employés de la CDCB et faciliter l'intégration de nouveaux administrateurs.

6. La recherche

En 2019, la Table de Concertation Habitation Beauport faisait le lancement de son étude sur le portrait de l'habitation à Beauport. En 2020, nous avons planché pour rendre les résultats et les constats accessibles à tous. Nous disposons maintenant de deux outils :

- Un dépliant informationnel
- Une vidéo

La pandémie nous a cependant obligés à échelonner ce projet, faute d'être en mesure de joindre tous les acteurs et citoyens prévus. Nous allons donc poursuivre la diffusion en 2021.

Lien pour la vidéo : https://youtu.be/qJhJiSJBjp4

Communiquez avec nous si vous désirez avoir une ou plusieurs copies du dépliant ! Pour avoir accès au rapport complet de l'étude, visitez notre nouveau site web au www.cdcbeauport.ca, sous l'onglet « *Documentation* ».

PLAN D'ACTION

- Promouvoir les résultats de la recherche sur l'habitation à Beauport ;
- Participer à des projets de recherche (itinérance, etc.) ;
- Diffuser les résultats de différentes recherches (Étude d'impact social des CDC réalisée par la Table nationale des corporations de développement communautaire).

7. La concertation

7.1 Vie corporative

ASSEMBLÉ GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 15 avril s'est tenue pour la toute première fois notre AGA en mode virtuel. En effet, ce fut une assemblée générale toute particulière via la plateforme Zoom cette année en raison des mesures sanitaires mises en place.

AGA 2023 grande finale

Une première pour l'équipe de la CDCB et pour plusieurs membres également.

Il y a eu une participation totale de 21 personnes, dont 2 partenaires. Le rapport d'activités a été présenté sous forme de vidéo et a été bien apprécié par l'assemblée. La participation à l'assemblée générale de la CDCB a démontré que la vie démocratique est encore bien vivante malgré la crise sans précédent à laquelle nous sommes confrontés !

CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2020, le conseil d'administration a tenu 9 rencontres. Parmi les enjeux discutés en cours d'année, notons comment le Conseil a dû monitorer la situation de la pandémie et ses effets sur nos finances et sur le personnel. Plusieurs rencontres informelles ont eu lieu dans ce cadre. C'est dans ce contexte que Amanda et Alexandre ont été mis à pied temporairement. Le Conseil d'administration tient à remercier la Table Nationale qui a fait des représentations auprès de la Fondation Lucie et André Chagnon qui a débloqué un fonds d'urgence pour les CDC. La CDC de Beauport a pu bénéficier de ce financement ponctuel nous permettant la réembauche de nos employés.

Notons les départs de deux administrateurs en cours d'année : M. Jean Blanchet et M. Alain Benoit. M. Benoit était le président de la Corporation alors que M. Blanchet représentait la CDCB aux divers comités du Bingo des Chutes. Nous tenons à leur témoigner toute notre gratitude et nous leur souhaitons le meilleur succès dans leurs nouveaux projets !

COMITÉ DE SÉLECTION

En fin d'année, nous avons mis sur pied un comité d'embauche pour la Table en développement local. Madame Sonia Noël a accompagné Jacques Bellemare pour la préparation et la tenue des entrevues. D'ailleurs, cette démarche s'est conclue avec l'embauche de Marc-André Bourassa, que nous sommes heureux d'intégrer dans l'équipe de la CDCB.

FINANCES

En 2020, la tenue de livre était assurée par Madame Nathalie Mazerolle. Nathalie a fait un travail remarquable. Merci Nathalie pour ta disponibilité et ton professionnalisme.

7.2 Vie associative

DÎNER DES BÉNÉVOLES

Vous allez comprendre qu'en temps de pandémie, comme les rassemblements étaient interdits, il n'a pas été possible de faire les rencontres avec nos bénévoles comme les années antérieures. Toutefois, le 15 décembre, nous avons eu un dîner CA et employés à distance.

De plus, nous avons pu tenir un dîner d'employés des regroupements à la centrale, tout en respectant la distanciation. Celui-ci a eu lieu le 8 décembre.

PLAN D'ACTION

- Assurer les mêmes standards de qualité de nos activités de vie démocratique : AGA ; CA ; CE et journée de réflexion et comités de travail ;
- Accroître la participation des membres aux activités de la CDCB ;
- Organiser une activité des membres pour la rentrée en septembre ;
- Continuer à travailler pour un membership inclusif.

8. Représentation

ÉLUS : 15 RENCONTRES

La CDCB travaille en étroite collaboration avec les 3 paliers de gouvernements. Nous avons eu un total de 15 rencontres portant sur différents sujets avec nos élus. Nous avons interpellé les élus provinciaux (M. Sol Zanetti et M. Jean-François Simard) concernant le dossier du ministère de la Famille et la Table de concertation Beau Port d'attache.

Comme vous le savez, le financement de la Table Beau Port d'attache a cessé en juin. Toutefois, les partenaires sont demeurés motivés et déterminés à continuer leur concertation autour de la petite enfance. Malheureusement, le ministère de la Famille a pris la décision de ne pas renouveler son soutien financier au-delà du 31 décembre 2020. Or, avant d'apprendre cette nouvelle, la CDCB et Beau Port d'attache avaient déjà entamé des démarches auprès de nos élus provinciaux pour les informer de la fin possible du financement et de son impact pour la communauté de Beauport. Heureusement, M. Jean-François Simard a répondu favorablement à l'appel et a soutenu la coordination de BPA pour assurer son maintien en poste jusqu'en février 2021.

Finalement, nous tenons à remercier très sincèrement nos élus pour leur appui tout au long de l'année. Sincères remerciements à Mme Julie Vignola et Mme Caroline Desbiens au fédéral ; M. Jean-François Simard et M. Sol Zanetti au provincial ; et M. Stevens Melançon, M. Jean-François Gosselin et M. Jérémie Ernould au municipal.

PLAN D'ACTION

- Être le porte-parole de nos membres auprès des élus et des instances ;
- Faire connaître et démontrer l'impact et les enjeux du milieu communautaire ;
- Susciter l'engagement des élus en lien avec les enjeux de la communauté ;
- Assurer un dialogue avec les élus des différents paliers gouvernementaux sur les enjeux actuels.

9. Partenariat

EXPOSITION INNOVATION SOCIALE : REPORTÉE

Cette exposition, sous le thème de l'innovation sociale, permet de mettre en lumière 31 projets de partout au Québec qui ont marqué leur milieu par l'utilisation d'une approche nouvelle afin de résoudre une problématique sociale. Nous devions avoir cette exposition en avril, mais en raison de la pandémie, elle fut malheureusement reportée.

RENCONTRE NATIONALE DES CDC : 13 RENCONTRES

En 2021, Jacques Bellemare terminerait son dernier mandat au sein du conseil d'administration. Il aura servi pendant 6 ans, dont 3 à titre de trésorier. Nous tenons à remercier l'équipe de la Table nationale des CDC pour son travail et ouverture tout au long de cette pandémie, sans compter les nombreuses représentations faites au nom du réseau.

COMITÉ ACCRÉDITATION : 5 RENCONTRES

Participation au comité accréditation de la Table nationale qui a pour mandat de superviser l'accompagnement de tous les regroupements qui font une demande pour joindre le réseau et devenir une CDC.

COMMUNAGIR : 10 RENCONTRES

Jacques a été réélu pour un autre mandat de 2 ans. Il siège à titre de secrétaire au sein du conseil.

TABLE RONDE : COMMENT CONCILIER LES DIFFÉRENTES PROFESSIONS DU DÉVELOPPEMENT POUR AGIR COLLECTIVEMENT SUR NOS RÉGIONS ET TERRITOIRES ?

Le 19 mars 2020, la CDCB a été invitée à participer à ce webinaire organisé par le réseau québécois de développement social (RQDS). Mis à part une introduction sur la CDCB, l'essentiel de notre présentation tournait autour de la Table en développement local. Nous nous sommes penchés sur les défis autour des ressources humaines et sur les missions et visions des divers professionnels du développement.

PLAN D'ACTION

- Participer aux rencontres nationales des CDC ;
- Participer au comité d'accréditation de la table nationale ;
- Participer au conseil d'administration de Communagir ;
- Participer à des rencontres d'échanges inter-CDC.

10. Le soutien à l'économie sociale et solidaire

Ce volet d'intervention est variable d'une région à l'autre. Néanmoins, les CDC travaillent à favoriser les conditions d'émergence de projets locaux novateurs tant sur le plan économique que social.

PLAN D'ACTION

- Explorer l'adhésion de nouveaux membres en économie sociale.

LA TNCDC EN BREF

Tiré du site web de la TNCDC

Regroupant plus de 65 CDC et 2500 organismes communautaires partout sur le territoire québécois, le réseau et ses membres interviennent dans une multitude de domaines, principalement la lutte contre la pauvreté, l'exclusion sociale, la santé, l'éducation l'emploi, la défense des droits ainsi que le logement.

Les CDC sont des actrices incontournables en matière de développement social et communautaire dans leur milieu. Elles offrent des services directs aux organismes communautaires de leur territoire, en plus de développer des projets structurants à vocation sociale en partenariat avec ceux-ci, les citoyennes et citoyens, ainsi que l'ensemble des acteurs du milieu.

Annexes

Nombre d'heures consacrées aux services aux membres (par les employés et par les bénévoles)

SOUTIEN PROFESSIONNEL	Heures (employés)	Heures (bénévoles)
Vie démocratique	192	562
Vie associative	180	260
Demandes ponctuelles	92	41
Représentations externes (TNCDC, Députés, Bingo, Ville, ROC 03)	265	110
Représentations internes (AGA, activités des membres)	51	42
Sous-total	**780**	**1015**
SOUTIEN FINANCIER		
Comité Financement sociocommunautaire Beauport (CFSB)	90	41
Sous-total	**90**	**41**
SOUTIEN ADMINISTRATIF		
Bureautique	1022	32
Salle de réunion	80	0
Contact direct avec les membres (accueil)	105	40
Sous-total	**1207**	**72**
COMMUNICATION		
Site Web et plateforme de communication	426	10
Facebook	375	15
Sous-otal	**801**	**25**
GRAND TOTAL	**2878**	**1153**

	Formation InterCDC 9 mars	InterCom 30 janvier	InterCom 22 septembre	InterCom 1er décembre	AGA 15 avril	Participation par organisme
MEMBRES ACA						
Amis Veillants (Les)		2	1			3
Association des Grands-Parents du Québec					2	2
Autisme Québec	1				1	2
Centre de Jour Feu Vert				1	1	2
Centre ressources pour Femmes de Beauport			1	1	1	3
Communautés solidaires					1	1
Corporation d'habitation Giffard		1	1	1	1	4
Cuisine collective Beauport		1				1
Entraide Agapè						0
Fraternité Saint-Alphonse		1				1
Gîte Jeunesse Beauport	1	1				2
GRAPE						0
Intégr'Action Jeunesse		1			1	2
Marée des Mots (La)		1	1	1	1	4
Matinée Frimousses		1			1	2
Odyssée Bleue (L')			1	1	1	3
Parkinson région Québec Chaudière-Appalaches					1	1
Re-Fa-Vie					1	1
Société St-Vincent de Paul de Québec						0
Sources vives		1	1		1	3
Trip Jeunesse Beauport		1	1		1	3
MEMBRES AFFINITAIRES						
Centre étape	11	1	1		1	14
Carrefour Jeunesse Emploi Montmorency					1	1

	Formation InterCDC 9 mars	InterCom 30 janvier	InterCom 22 septembre	InterCom 1er décembre	AGA 15 avril	Participation par organisme
MEMBRES SOLIDAIRES						
Assemblée Mgr J.-Ernest Lemieux						0
Centre de pastorale Sel et Lumière						0
Chevaliers de Colomb de la Nativité						0
Club Rotary de Beauport						0
Communauté Baha'ie						0
Comptoir d'économie familiale de Beauport		1				1
Comptoir Saint-Vincent de Paul		1				1
Coopérative d'habitation Bloc 4 vents de Beauport						0
COP de Beauport						0
Église Nouvel Horizon						0
Église Catch the Fire Québec						0
SSVP de Courville						0
SSVP de la Nativité						0
SSVP de Ste-Gertrude						0
SSVP de Montmorency						0
ASSOCIÉS PARTENAIRES						
Maison Ouverte						0
Relevailles Québec						0
CDCB						
EMPLOYÉS	2	3	3	1	5	14
TOTAUX	**15**	**17**	**11**	**6**	**22**	**71**

GARIÉPY
GRAVEL
LAROUCHE
BLOUIN
CPA, S.E.N.C.R.L.

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux administrateurs de la
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organisme CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2020, et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 décembre 2020, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe à la direction. Les autres informations se composent des informations contenues dans le rapport d'activités annuel, mais ne comprennent pas les états financiers et notre rapport de l'auditeur sur ces états.

Notre opinion sur les états financiers ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

En ce qui concerne notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier s'il existe une incohérence significative entre celles-ci et les états financiers ou la connaissance que nous avons acquise au cours de l'audit, ou encore si les autres informations semblent autrement comporter une anomalie significative. Si, à la lumière des travaux que nous avons effectués, nous concluons à la présence d'une anomalie significative dans les autres informations, nous sommes tenus de signaler ce fait. Nous n'avons rien à signaler à cet égard.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;

- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;

371, rue Seigneuriale, bureau 100, Québec (Québec) G1C 3P7
T : 418 666-3704 F : 418 666-6913 www.ggibca.com

- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;

- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Gariépy Gravel Larouche Blouin

GARIÉPY, GRAVEL, LAROUCHE, BLOUIN,
CPA, S.E.N.C.R.L. [1]

Québec
Le 10 mars 2021

[1] Par Réjean Gariépy, CPA auditeur, CA

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

RÉSULTATS

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2020

	2020	2019
PRODUITS		
Revenus nets de bingo (tableau A)	**28 550** $	35 203 $
Revenus de projets (tableau B)	**216 794**	177 766
Revenus (tableau C)	**162 702**	122 479
	408 046	335 448
CHARGES		
Dépenses d'opérations (tableau D)	**114 895**	187 277
Projet Beau Port d'attache (tableau E)	**139 436**	146 736
Projet La table du logement (tableau F)	**18 140**	2 992
Projet Service intégration périnatalité petite enfance (tableau G)	**637**	-
Projet Aliment'action (tableau H)	-	11
Projet table développement local (tableau I)	**58 174**	17 473
	331 282	354 489
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES D'EXPLOITATION	**76 764**	(19 041)
AUTRES REVENUS (tableau J)	**13 959**	-
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	**90 723** $	(19 041) $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2020

	Affectés (note 4)	Investis en immo-bilisations	Non affectés	2020 Total	2019 Total
SOLDE AU DÉBUT	-	$ 5 600	$ 103 066	$ 108 666	$ 127 707 $
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	-	(1 200)	91 923	90 723	(19 041)
VIREMENTS INTERFONDS (note 3)	27 000	806	(27 806)	-	-
SOLDE À LA FIN	27 000	$ 5 206	$ 167 183	$ 199 389	$ 108 666 $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

BILAN

31 DÉCEMBRE 2020

	2020	2019
ACTIF		
À COURT TERME		
Encaisse	**247 815 $**	245 181 $
Débiteurs (note 5)	**30 450**	10 723
Frais payés d'avance	**2 016**	1 964
	280 281	257 868
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 6)	**5 690**	6 205
	285 971 $	264 073 $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

BILAN

31 DÉCEMBRE 2020

	2020	2019
PASSIF		
À COURT TERME		
Créditeurs et charges à payer (note 8)	**26 763 $**	35 053 $
Apports reportés (note 9)	**32 356**	119 749
	59 119	154 802
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 10)	**484**	605
DETTE À LONG TERME (note 11)	**26 979**	-
	86 582	155 407
ACTIFS NETS		
Affectés	**27 000**	-
Investis en immobilisations	**5 206**	5 600
Non affectés	**167 183**	103 066
	199 389	108 666
	285 971 $	264 073 $

ÉVÈNEMENT POSTÉRIEUR À LA DATE DU BILAN (note 16)

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

_____, administrateur

_____, administrateur

Secteurs Beauport et Maizerets

Le RTC investit 2 M$ et propose de nouveaux parcours

ALAIN COUILLARD
redaction_quebec@metromedia.ca

TRANSPORT. Le réseau de transport de la Capitale (RTC) procède à une révision des services d'autobus dans les secteurs de Beauport et de Maizerets. La direction du RTC investit 2 M$ pour l'ajout de 250 nouveaux départs par semaine, trois parcours express et 800 places de stationnement dont 400 s'ajouteront au Parc-o-bus Sainte-Anne dont l'ouverture est prévue cette année.

Sensibilisé aux demandes formulées par la table Concertation Habitation Beauport, souhaitant un meilleur service de transport dans le secteur Montmorency, Rémy Normand affirme qu'un premier pas a été fait en ce sens. « C'est un défi, car la falaise est importante et nous ne pouvons pas faire monter les autobus, il faut passer ailleurs, car c'est un secteur qui est un peu enclavé. »

Le président du RTC souligne que le parcours 53 n'est pratiquement pas modifié. Au lieu d'envoyer l'autobus vers la chute Montmorency, le changement proposé desservira le secteur Courville en partant de l'avenue Royale, vers les rues Jean-XXIII, Larue, de la Fraternité et de la Calandre. « On fera une connexion nord-sud à partir de Montmorency pour monter. Cela ne répond pas totalement aux demandes des citoyens, mais nous avons toujours notre idée de mobilité du transport en commun et cela sera des éléments de réponses pour eux. »

De plus, précise-t-il, le parcours 800 reliera directement le parc de la Chute-Montmorency en empruntant l'avenue Royal vers le terminus situé à l'intersection du boulevard D'Estimauville.

PROPOSITIONS

La RTC a lancé le mardi 14 janvier sa consultation publique en ligne sur les changements proposés qui devraient entrer en vigueur en août prochain. Parmi ceux-ci, soulignons l'ajout des parcours 258, 344 et 554, aux 12 qui desservent Beauport. Ils visent à offrir plus de services directs aux travailleurs et étudiants vers la colline Parlementaire, les établissements d'enseignement et le plateau de Sainte-Foy.

Le service local sera modifié afin d'offrir plus d'heures de service, plus de connexions directes vers le terminus Beauport et le Métrobus. Entre autres, le parcours 54 reliera les commerces situés le long des rues Seigneuriales et Clemenceau, dont les Promenades Beauport. Le trajet 57, qui dessert le parc industriel de Beauport et les secteurs résidentiels au nord et au sud de l'autoroute Félix-Leclerc deviendra un parcours régulier circulant aux heures 7 jours sur 7. Le parcours 59, qui circule d'est en ouest, le long du boulevard Louis-XIV, il profitera de cette même transformation incluant la fin de semaine.

Le président du RTC, Rémy Normand. (Photo Métro Média – Alain Couillard)

Rémy Normand précise que les changements apportés dans les parcours du RTC il y a quelques mois dans le secteur ouest avaient permis une augmentation d'environ 10 % du nombre de passages représentant 200 000 passages. Il croit d'ailleurs que les modifications annoncées auront le même effet. Le public a jusqu'au 2 février pour se prononcer sur ces changements en visitant le site web : consultations.rtcquebec.ca.

Beauport Express – le mercredi 22 janvier 2020

ENTRAIDE

Un bénévole à l'honneur

Bertrand Chassé a été salué à l'Assemblée nationale pour son dévouement exceptionnel au sein de sa communauté. M. Chassé est impliqué depuis plus de 25 ans avec la Corporation de développement communautaire de Beauport, depuis 29 ans avec les Chevaliers de Colomb, depuis 15 ans avec la maison l'Auberivière pour ne nommer que ceux-là. C'est le député de Jean-Lesage, Sol Zanetti, qui s'est chargé de saluer l'implication et le dévouement exceptionnel de ce citoyen exemplaire. **(Jean Carrier)** /Photo tirée de Facebook

Beauport Express – le mercredi 7 octobre 2020

Bertrand Chassé honoré à l'Assemblée nationale

*Le député provincial de Jean-Lesage, **Sol Zanetti,** a fait l'éloge d'un bénévole d'exception très impliqué dans sa circonscription, **Bertrand Chassé**, devant ses collègues dernièrement à l'Assemblée nationale. Dans son allocution, l'élu de Québec Solidaire a tenu à souligner l'impressionnante feuille de route de ce Beauportois de 79 ans qui s'est démarqué pendant plus de 25 ans à la Corporation de développement communautaire de Beauport par son inspiration, sa grande disponibilité et son engagement ayant permis des levées de fonds importantes pour les organismes communautaires de l'arrondissement. Natif de Rimouski et demeurant dans le district «De Robert-Giffard» depuis une quarantaine d'années, M. Chassé est toujours actif dans son milieu comme directeur de la Société Saint-Vincent-de-Paul de la Nativité Notre-Dame de Beauport, président du comité de financement du Regroupement des organismes communautaires de Beauport, administrateur au comité exécutif de Bingo des Chutes, membre de plusieurs chorales et des Chevaliers de Colomb du conseil 10017 de la Nativité de Notre-Dame de Beauport. Sur la photo: Bertrand Chassé présente ici deux de ses œuvres, car il est également connu comme artiste peintre depuis plus de 40 ans. (Photo : Michel Bédard)*

Journal ici l'info – le mardi 20 octobre 2020

Lise Huot, une figure marquante d'entraide

*La Société Saint-Vincent de Paul de Beauport a pu compter pendant 22 ans sur la rigueur et le dévouement, le désir de vouloir aider les autres et d'améliorer leurs conditions de vie démontrés par la gérante du comptoir de la rue Seigneuriale, **Lise Huot**, qui a pris sa retraite au début de décembre. Sa contribution exemplaire à la communauté fait d'elle une figure marquante d'entraide à Beauport. Elle cède maintenant les rênes à **Mélanie Tremblay**, son assistante gérante depuis 11 ans. Sur la photo : Lise et Mélanie font partie de la même bulle familiale. Les restrictions sanitaires en temps de pandémie de coronavirus sont donc suivies à la lettre. (Photo : gracieuseté Corporation de développement communautaire de Beauport.)*

Journal ici l'info – le mardi 15 décembre 2020

Mot du président CFSB

En septembre 2020, le comité de financement sociocommunautaire de Beauport a appuyé financièrement 11 organismes, pour un montant total de 10 800 $.

Nous assumons avec fierté la gestion du budget alloué au sociocommunautaire à Beauport par l'entremise de Bingo des Chutes.

Les membres du conseil d'administration 2020 du CFSB :

- Bertrand Chassé, président
- Céline Aubé, vice-présidente
- Sylvie Gagné, trésorière et secrétaire
- Mélanie Tremblay, administratrice
- Barbara Hernandez, administratrice
- Dominique Zalitis, substitut

Les membres du conseil d'administration se sont rencontrés de façon virtuelle à 3 reprises durant l'année.

Bertrand Chassé, président du CFSB

CFSB
Comité
Financement
Sociocommunautaire
Beauport

SINCÈRES REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES FINANCIERS !

BINGO DU COEUR

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
Québec

VILLE DE QUÉBEC
Arrondissement de Beauport

Fondation Lucie et André Chagnon

AVENIR D'ENFANTS
DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES

IGA
FAMILLE
Laflamme

Travail, Emploi et Solidarité sociale
Québec
Service Québec

MERCI BEAUCOUP !

Aubé, Céline
Benoit, Alain
Blanchet, Jean
Carrier, Nancy
Chassé, Bertrand
Gagné, Sylvie
Hébert, André
Hernandez, Barbara
Larose, André
Lauzier, Pierre
Lessard, Réjean
Loignon, Louise
Mazerolle, Nathalie
Noël, Sonia
Tremblay, Mélanie
Turcotte, Claudette
Turcotte, Denise
Zalitis, Dominique

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT
Organigramme des membres 2021

Membres votants

Catégorie 1 « Action Communautaire Autonome »

6 administrateurs

Association des grands-parents du Québec
Autisme Québec
Centre de Jour Feu-Vert Inc.
Centre ressources pour femmes de Beauport
Communautés Solidaires
Corporation d'habitation de Giffard
Croque ton quartier
Cuisine collective Beauport
Entraide Agapè
Fraternité St-Alphonse
Gîte jeunesse
Groupe de recherche en animation et planification économique
Intègr'action jeunesse
La Marée des Mots
Les Amis Veillants
L'Odyssée Bleue Inc.
Matinée Frimousses
Parkinson Région Québec Chaudière-Appalaches
Ressources familiale la vieille caserne de Montmorency
Société St-Vincent de Paul de Québec
Sources Vives au cœur de la famille
TRIP Jeunesse Beauport

Catégorie 2 « Affinitaires » *

1 administrateur

Centre étape
Carrefour jeunesse emploi de Montmorency

***Poste pouvant être comblé par la catégorie 1 : « Action Communautaire Autonome »**

Membres non-votants

Catégorie 3 « Solidaires »

Centre de Pastorale « Sel et Lumière »
Chevaliers de Colomb de la Nativité
Club Rotary de Beauport
Communauté bahá'íe de Québec
Coopérative d'habitation Bloc 4 Vents de Beauport
Comptoir d'économie familiale de Beauport
Comptoir St-Vincent de Paul
Conseil Orientation Pastorale de la Nativité
Église Adventiste du 7ème Jour de Québec
Église Nouvel Horizon
Église Catch the Fire Québec
Société St-Vincent de Paul de Courville

Associés / Partenaires

La Maison Ouverte
Relevailles Québec

↕

Services de réseautage seulement

Organismes ayant droit à tous les services de la Corporation incluant le financement au CFSB