CDCB

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

Forte de sa communauté ***depuis 1989***

RAPPORT ANNUEL 2019

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président 3
Territoire 4
Mission 4
Valeurs 4
Objectifs 4
Organigramme 5
Signature 5
Financement à la mission 6
Réseau 6
Membership 7
Conseil d'administration 7
Comités 8
Les Mandats 9

CHAMPS D'INTERVENTION

Soutien et services aux membres 11
Information 13
Promotion 15
Consolidation et développement communautaire 16
Formation 23
Recherche 24
Concertation 26
Représentation 28
Partenariat 29
Soutien à l'économie sociale et solidaire 32
Équipe de travail 32

Annexes 33
Heures consacrées au service aux membres 33
Organismes utilisateurs des services en 2018 34
Indice vitalité associative démocratique 35
Extrait des états financiers 2018 37
Revue de Presse 2018 45
CFSB 46
Remerciements 47

LÉGENDE DES ACRONYMES

ACA :	Action communautaire autonome	**RLCB :**	Regroupement du loisir communautaire de Beauport
CBC :	Conseil beauportois de la culture	**ROC 03 :**	Regroupement des organismes communautaires région 03
CDCB :	Corporation de développement communautaire de Beauport	**ROSPAB :**	Regroupement des organismes sportifs et de plein air de Beauport
CFSB :	Comité financement sociocommunautaire de Beauport	**TCHB :**	Table Concertation Habitation Beauport
CIUSSS-CN :	Centre intégré universitaire santé et services sociaux - Capitale Nationale	**TNCDC :**	Table nationale des Corporations de développement communautaire
CLE :	Centre local d'emploi de Beauport	**TDLB :**	Table en Développement Local de Beauport

Réalisation : Alain Benoit, président
Jacques Bellemare, directeur
Alexandre Poupart, agent de développement
Geneviève Côté, coordonnatrice de Beau Port d'attache
Amanda Roy, agente administrative et aux communications
Marie-Pier, coordonnatrice de la Table en Développement Local de Beauport

Correction : Jacques Bellemare
Alexandre Poupart
Louise Loignon

Impression : Le Pavois

Mise en page : Amanda Roy

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour à toutes et à tous !

Une année animée se termine pour la CDCB. Encore une fois, le travail de participation active au mouvement communautaire se fait sentir. L'équipe de travail et les administrateurs sont bien vivants ! Une année bien remplie sous le thème des 30 ans de la CDCB que nous avons célébré en compagnie de nos membres. Une rencontre enrichissante avec Sylvain Boudreau qui nous présentait *Le Moi Inc*. et par la belle soirée dansante sous le thème des années '80 avec *Tone Call* !

Trente ans de dévouement de la part de tous les administrateurs-trices qui sont passés par le ROSCB et qui ont migré vers la CDCB. Tant de gens de cœur qui ont inspiré et ont soutenu le développement communautaire de Beauport. Merci au premier président, M. Gilles Couture, de son travail et de sa présence lors de notre souper-spectacle.

Tant qu'à parler d'administrateur, je veux remercier mes collègues qui ont participé au déploiement de la CDCB cette année. Puis, un gros merci à M. Raphaël Fortin qui a trouvé un autre défi dans un nouvel emploi. Un de nos administrateurs nous a quitté cette année : M. Réjean Bédard a été emporté par la maladie. On se souviendra de sa bonne humeur et de son travail soutenu. Je souhaite également souligner l'arrivée heureuse de Mme. Hélène Tremblay et du retour de M. Jean Blanchet au sein du conseil d'administration cette année.

Je félicite par ailleurs les employés qui déploient efforts et énergie pour que le développement communautaire et la participation citoyenne soient au cœur des préoccupations ! Alexandre Poupart, Geneviève Côté et la recrue Amanda Roy. Que j'aime travailler avec vous ! Lors de nos moments ensemble, je ressens une ambiance de plaisir et de volonté de bien faire les choses. C'est tout à votre honneur! Guidés avec doigté par le directeur Jacques Bellemare ! Ma belle gang de dévoués !!

La trentième année s'est déroulée tout en nouveauté avec le déménagement de nos bureaux dans les nouveaux espaces du vieux couvent. On y travaille de plus près avec nos collègues des autres regroupements et nous saluons leur collaboration. Merci également à la Ville de Québec pour les échanges, le soutien et la participation financière.

Et il y a plus ! Nous sommes fiers de la mise sur pied par la CDCB de la Table en développement local qui réunit des acteurs clés du développement communautaire dans Beauport. Grâce à la participation financière de la fondation Lucie et André Chagnon et le soutien précieux de Rafik Boualam, c'est Marie-Pier Gagné qui a la responsabilité de coordonner tout ce travail et toute cette réflexion.

Un autre projet qui se développe est la plateforme de communication pour informer les citoyens. OUF ! ET, il faut savoir que tout ceci se réalise à travers notre quotidien qui passe par la table Aliment'action, la table Beau port d'Attache, les rendez-vous Inter-Com, et le service aux membres !

Nous débutons bientôt une nouvelle année remplie à nouveau de ce que tous et chacun aura de meilleur à offrir, pour nous et pour la progression du développement communautaire à Beauport.

Que cette année soit grande et belle et que rayonne le communautaire!

Alain Benoit, président
CDC de Beauport

TERRITOIRE

L'arrondissement de Beauport, d'une superficie de 74,34 km^2 ,est ceinturé au nord par les Laurentides, au sud par le fleuve St-Laurent et à l'est par les chutes Montmorency. Concédé en seigneurie dès 1634 au sieur Robert-Giffard par la compagnie des Cent-Associés, Beauport conserve précieusement les traces de sa naissance dans son paysage urbain. Son arrondissement historique, qui s'étend sur six kilomètres, renferme quelque 550 bâtiments d'intérêt patrimonial. La population de Beauport se chiffre à près de 78 000 personnes.

MISSION

La CDCB est un regroupement d'organismes communautaires qui œuvrent dans divers champs d'activités sur le territoire de Beauport. Sa mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique du milieu. Le caractère de regroupement mis en pratique dans une CDC est fondé sur l'autonomie totale de chacun de ses membres et sur l'adhésion volontaire à ses objectifs.

Par l'intermédiaire d'une CDC, les organismes communautaires d'un milieu se donnent un outil de développement, en plus de favoriser la reconnaissance du mouvement communautaire à l'échelle du territoire.

VALEURS

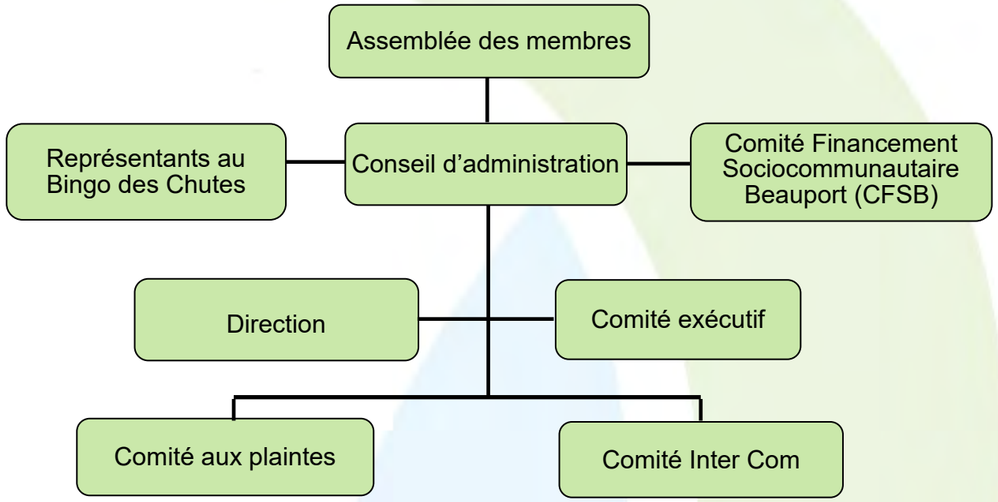
La CDCB oriente ses activités en fonction des valeurs de justice sociale, d'autonomie, de prise en charge (« *empowerment* »), de respect de la dignité, de l'égalité et de l'équité. Les organismes que la CDCB regroupe partagent ces valeurs et agissent en conséquence.

OBJECTIFS

.

- Regrouper les organismes communautaires œuvrant sur le territoire de l'arrondissement de Beauport dans le but de participer au développement social et économique de la collectivité;
- Développer l'action communautaire par la concertation, la mise en commun des ressources, le partage d'informations, la formation, le développement de nouveaux organismes et de services communautaires afin de répondre aux besoins de la communauté;
- Susciter l'intérêt du milieu pour le développement communautaire et favoriser l'implication des membres de la Corporation dans la communauté locale et régionale;
- Représenter et promouvoir les intérêts communs des membres de la Corporation auprès d'instances gouvernementales et d'acteurs de la communauté;
- Favoriser la réflexion critique, la formation, le ressourcement, la prise de position des membres de la Corporation face aux différentes dynamiques sociales et communautaires du milieu;
- Offrir aux membres des services d'ordre technique et administratif;
- Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds, et ce, à des fins purement sociales et communautaires, sans intention de gain pécuniaire pour ses membres.

ORGANIGRAMME



SIGNATURE

L'image de la Corporation de développement communautaire de Beauport représente **l'union, la solidarité et la concertation** entre les organismes de la Corporation. Le croisement des lettres au centre, le D et le C, symbolise cette union. Le logo marque aussi le **mouvement et le dynamisme** qui soutiennent le changement dans le développement de projets et l'amélioration des conditions de vie des citoyens.

En 2019, année de notre anniversaire, nous avons adopté l'appellation **« *Forte de sa communauté depuis 1989* ».**

La couleur bleue rappelle l'eau, ces cours d'eau qui ont été des moteurs de développement économique marquants dans notre histoire : le fleuve, la rivière Montmorency et sa chute, la rivière Beauport, etc.

La couleur verte représente le côté boisé de l'arrondissement de Beauport, de ses nombreux parcs et espaces verts.

LE SLOGAN

« *Regrouper et soutenir, concerter et développer l'action communautaire* » ; ce sont, parmi les mandats de la CDCB, ceux qui nous représentent le plus. Regrouper et soutenir par le service aux membres et la défense des droits des organismes, comme agent de concertation dans le milieu depuis 1989. Grâce au réseautage accru, au partage des expertises et à l'accès à la formation du réseau des CDC, nous avons maintenant à Beauport un levier supplémentaire pour **développer l'action communautaire.**

FINANCEMENT À LA MISSION

- Accréditée par la TNCDC, la CDCB a accès à un financement annuel en appui à la mission globale dans le cadre du Programme de soutien financier des corporations de développement communautaire (CDC), du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Le protocole qui encadre le financement des CDC a été reconduit.

- La CDCB compte sur le soutien financier du Bingo du cœur (14,5 %), partenaire financier de la première heure.

- La Ville de Québec, Arrondissement de Beauport via le protocole d'entente.

Nous tenons à les remercier pour cet appui financier.

RÉSEAU

Fière partenaire, la CDCB est membre de la TNCDC dont la mission vise à regrouper les 65 CDC du Québec et à les soutenir dans leurs objectifs. De plus, la TNCDC fait la promotion de la place incontournable qu'occupe l'action communautaire autonome dans le développement local, et ce, dans une perspective de justice sociale et de développement global et durable de notre société.

MEMBERSHIP

Les 44 organismes membres de la CDCB sont des acteurs essentiels au développement de Beauport. Ils sont regroupés selon leurs champs d'action dans l'une ou l'autre des catégories suivantes :

Action communautaire autonome (ACA) - membres votants
Affinitaires - membres votants
Solidaires - membres non-votants : tous les services et réseautage
Associés / partenaires – membres non-votants : réseautage seulement.

La liste complète et à jour des organismes membres de la CDCB se trouve à la fin du présent rapport annuel.

L'équipe de la CDCB (de gauche à droite) :

Marie-Pier Gagné, Alexandre Poupart, Amanda Roy, Jacques Bellemare, Geneviève Côté et Pierre Asselin.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

FONCTION	NOM	PROVENANCE	DURÉE DU MANDAT
Président	Alain Benoit	Re-Fa-Vie	Avril 2019 à mars 2020
Vice-président	Réjean Bédard Jean Blanchet	Fraternité St-Alphonse Communautés Solidaires	Avril 2019 à juin 2019 Septembre 2019 à mars 2020
Trésorière	Raphaël Fortin Hélène Tremblay	Corporation d'habitation Giffard Le Centre Étape	Avril 2019 à juin 2020 Juin 2019 à mars 2020
Secrétaire	Céline Aubé	Centre de jour Feu Vert	Avril 2019 à mars 2020
Administratrices	Sylvie Gagné Sonia Noël	Matinée Frimousses Intègr'action Jeunesse	Avril 2019 à mars 2020 Avril 2019 à mars 2020

Élections au Conseil d'administration

Voici les postes en élection pour l'assemblée générale de 2020 :

Catégorie Action communautaire Autonome	Catégorie Affinitaire
Poste Vacant : poste d'un an	Hélène Tremblay : poste de 2 ans
Jean Blanchet : poste d'un an	
Céline Aubé : poste de 2 ans	
Sonia Noël : poste de 2 ans	

RESSOURCES HUMAINES

Les rencontres d'équipe sont des moments privilégiés pour, entre autres, échanger sur nos dossiers, mettre en commun nos agendas et faire de la planification. Nous avons tenues 27 rencontres en plus d'une journée Lac à l'épaule qui fut fort profitable.

Équipe des permanents

L'équipe de permanents est composée de Jacques Bellemare, directeur; Alexandre Poupart, agent de développement; Amanda Roy, agente administrative et aux communications, ainsi que Pierre Asselin, responsable de l'entretien ménager.

Il y a également Geneviève Côté, coordonnatrice de Beau Port d'attache, ainsi que Marie-Pier Gagné, coordonnatrice de la Table en développement local de Beauport.

PLAN D'ACTION

- Renouveler la composition des comités permanents;
- Développer et soutenir des sous-comités de travail pour opérationnaliser les mandats en cours.

COMITÉS 2019

COMITÉ EXÉCUTIF *	**Mandat**	• Gestion administrative; • Matérielles (locaux, équipement); • Financières (suivi des budgets adoptés par le CA); • Suivis des activités ponctuelles; • Préparation du CA et autres mandats donnés par le CA; • En appui à la direction.
	Composition	Présidence : Alain Benoit Vice-présidence : Jean Blanchet Trésorerie : Hélène Tremblay Secrétaire : Céline Aubé Directeur : Jacques Bellemare
COMITÉ D'ACCUEIL AUX PLAINTES (CAAP) *	**Mandat**	Recevoir et analyser les plaintes liées à la CDCB qui lui sont acheminées par les membres
	Composition	• Jean Blanchet • Sonia Noël • Céline Aubé
C.A. DU COMITÉ BINGO	**Mandat**	• Représenter la CDCB sur les comités de gestion, de financement et Fonds d'Aide Bingo des Chutes; • Décider avec les trois autres regroupements de Beauport des avenues à prendre en vue de soutenir l'essor des activités du Bingo des Chutes (*une rencontre par mois*).
	Composition	• Comité gestion : Jean Blanchet • Comité financement et Aide aux démunis : Jean Blanchet • Substitut : Hélène Tremblay
COMITÉ JOURNAL *	**Mandat**	Préparer les deux journaux (*3 ou 4 rencontres par année*)
	Composition	• Amanda Roy et Pierre Lauzier • Correction : Louise Loignon • Responsable : Amanda Roy
COMITÉ FINANCEMENT SOCIOCOMMUNAUTAIRE BEAUPORT	**Mandat**	Le Comité assure le financement d'appoint de projets et d'initiatives sociocommunautaires qui tendent à promouvoir ou soutenir : • Le soutien aux ressources communautaires; • La vie associative; • La lutte à la pauvreté; Ainsi qu'à réaliser tout autre dessein avantageux pour la collectivité de l'Arrondissement.
	Composition	• Solidaires : Réjean Lessard, président et Bertrand Chassé, vice-président • CDCB : Sonia Noël, Céline Aubé et Sylvie Gagné • Substitut : Réjean Bédard et Hélène Tremblay • Responsable : Alexandre Poupart
COMITÉ 30E ANNIVERSAIRE	**Mandat**	Mettre en place et préparer le 30e anniversaire de la CDCB
	Composition	• CDCB : Jacques Bellemare, Alexandre Poupart, Geneviève Côté, Patricia Guertin et Amanda Roy • C.A. : Alain Benoit, Céline Aubé et Raphaël Fortin
COMITÉ PLATEFORME COMMUNICATION	**Mandat**	Préparer la mise en place de la plateforme de communication Web de la CDCB.
	Composition	• Jacques Bellemare • Sylvie Gagné • Alain Benoit • Pierre Lauzier • Alexandre Poupart • Amanda Roy

* ***Mandat renouvelable chaque année***

LES MANDATS

Les mandats que se donne une corporation de développement communautaire varient en fonction des besoins locaux. Voici les dix champs d'interventions.

1. La concertation

En tant que regroupements locaux et multisectoriels, les CDC – par une vie associative proche des membres – favorisent la concertation entre les organismes communautaires autonomes. L'action structurante des CDC renforce le mouvement communautaire. En plus de stimuler la vie associative, elles favorisent le sentiment d'appartenance par différentes activités (ex. : AGA, rencontre thématique, etc.).

2. L'information

Il s'agit de l'un des volets les plus fondamentaux. Les CDC favorisent et assurent – par divers moyens – la circulation de l'information sur toutes sortes d'enjeux locaux, régionaux et nationaux touchant de près ou de loin le mouvement communautaire (ex. : mémos, tournées téléphoniques, courriels, bulletins, site Web, etc.).

3. La formation

Au chapitre de la formation, le rôle des regroupements locaux multisectoriels est particulier. Les thèmes de formation sont déterminés en fonction des besoins de l'ensemble des membres. Les CDC s'impliquent aux niveaux suivants : détermination des besoins, recherche de personnes-ressources, organisation des formations et suivi.

4. Le soutien et les services aux membres

Les CDC peuvent offrir toutes sortes de services aux organismes communautaires de leur territoire selon les besoins exprimés et leur capacitéś à y répondre (ex. : édifice communautaire; outils de gestion, etc.).

5. Le soutien à l'économie sociale et solidaire

Les CDC peuvent jouer un rôle comme ressources techniques en économie sociale. Il s'agit principalement d'un travail d'accompagnement, d'animation, de promotion et d'information sur l'économie sociale. C'est un volet où l'implication d'une CDC est variable d'une région à l'autre. Néanmoins, les CDC travaillent à favoriser les conditions d'émergence de projets locaux novateurs, tant sur le plan économique que social.

6. La consolidation et le développement communautaire

Les CDC travaillent à la création et au maintien des groupes et des réseaux communautaires (ex. : aide à la consolidation du financement; accueil, intégration et accompagnement des nouveaux membres ou nouveaux employés; participation à des comités de réflexion; soutien des groupes à leur démarrage; soutien à la vie associative).

7. La promotion

Les CDC peuvent organiser des activités de promotion et de visibilité de l'action communautaire (ex. : production de documents promotionnels, utilisation des médias, organisation de journées communautaires, etc.).

8. Les représentations

C'est l'un des principaux mandats des CDC. Les CDC représentent leurs membres dans différentes instances des milieux communautaire, socioéconomique et politique. En outre, sont prioritaires les représentations auprès des instances locales et régionales de développement, auprès du milieu municipal et au sein de diverses tables de concertation.

9. Le travail en partenariat

Le travail de concertation des CDC ne se limite pas à leurs membres. Les CDC travaillent régulièrement sur des projets de développement local avec les autres acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques du territoire. Les CDC travaillent concrètement sur une diversité de projets, selon les priorités établies par les acteurs concernés.

10. La recherche

Les CDC s'impliquent dans des activités de recherche, la majorité ayant déjà produit une étude d'impact social et économique du mouvement communautaire à l'échelle de son territoire. Les CDC peuvent également piloter des projets de recherche ponctuels sur des problématiques sociales identifiées (ex. : les familles et la pauvreté).

CDCB
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT
Forte de sa communauté **depuis 1989**

CHAMPS D'INTERVENTION

1. SOUTIEN ET SERVICES AUX MEMBRES

SERVICE DE BUREAUTIQUE ET D'ÉDITION

Seize (16) organismes se sont prévalus de nos services de photocopies, d'affiches, etc.

Amanda, notre agente administrative et aux communications, se fait un point d'honneur de répondre à vos besoins dans les plus brefs délais et de mettre son expertise à votre service.

D'ailleurs, **nos membres disposent d'un crédit annuel de 25 $** qu'ils peuvent utiliser en reprographie à un tarif préférentiel !

Aussi, un des services incontournables qui assure un réseautage entre les membres est la messagerie courriel. Cet outil est des plus intéressants, car il permet à la CDCB ainsi qu'à ses membres de communiquer à un vaste réseau de façon rapide et efficace.

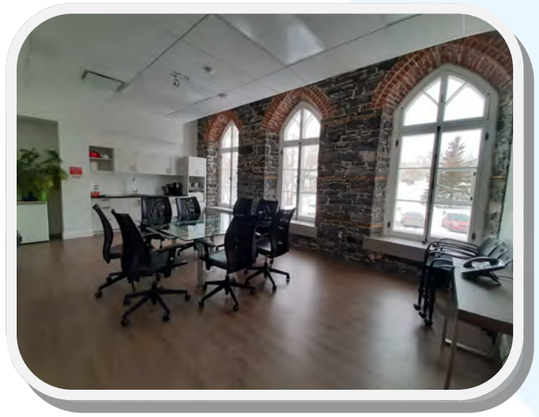
Cette année, 5 organismes ont utilisé ce service pour diffuser leurs événements.

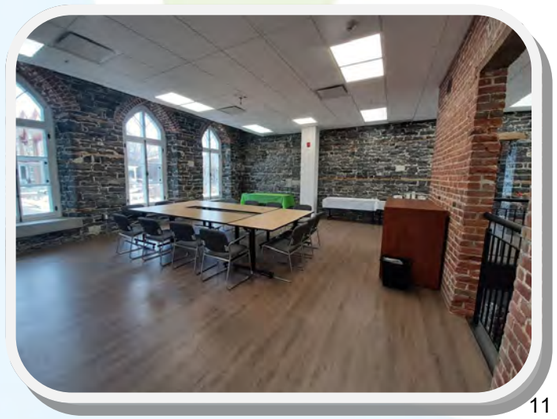
LOCATION DE SALLES DE RÉUNION

La CDCB offre à ses membres la possibilité de réserver des salles gratuitement pour tenir des réunions ou d'autres activités du genre. Au 2e étage se retrouvent une grande salle d'exposition (le CBC est gestionnaire de cette salle), une salle polyvalente et une salle de réunion. Il y a également une salle de réunion au 1er étage. De plus, certaines des salles sont munies d'équipements multimédia afin de permettre aux organismes de faire des présentations avec leur matériel informatique (PowerPoint, PDF, etc.).

Pour réserver une salle, communiquez avec la CDCB !

Cette année, 5 organismes se sont prévalus de cette opportunité pour un total de 295 heures d'utilisation.





SOUTIEN PROFESSIONNEL : 15 RENCONTRES

La CDCB joue un rôle d'accompagnement professionnel auprès des organismes qui en font la demande. En 2019, nous avons accompagné des organismes dans des processus de réorganisation ; règlements généraux ; opérationnel et de ressources humaines.

PARTICIPATION AUX AGA D'ORGANISMES : 15 PARTICIPATIONS

Un des moments forts dans la vie corporative d'un organisme est son assemblée générale.
C'est toujours une joie pour nous d'y participer et de vous assister au besoin. Nous constatons que notre réseau est fort et dynamique ! N'hésitez pas à nous inviter à votre assemblée générale.

<u>À noter que nous avons également animé 3 AGA, soit celles de :</u>

- Odyssée bleue
- Sources vives au cœur de la famille
- Marée des mots

PLAN D'ACTION

- Optimiser la qualité des services de soutien technique, secrétariat et d'édition;
- Offrir des services d'infographie et de reprographie;
- Accompagner les membres dans leurs projets d'édition;
- Offrir un soutien professionnel;
- Participation et accompagnement aux AGA des membres;
- Rendre accessibles des opportunités de financement pour les membres.

2. INFORMATION

JOURNAL POINT COM : 2 JOURNAUX

La CDCB transmet de nombreuses informations à l'ensemble de ses membres par la réalisation de deux journaux par année. En 2019, nous avons poursuivi notre virage écologique sans papier en produisant un journal virtuel. Ce journal a été transmis à tous nos organismes membres par courriel

SITE WEB

Le site Web de la CDCB se veut un lieu de transmission d'informations. La page d'accueil vous informe des dernières nouvelles et nouveautés de la CDCB. Il est aussi possible pour les membres d'y diffuser des événements. Vous y retrouvez la liste de nos membres avec les liens vers leur site Web respectif, la carte interactive, de l'information sur le déroulement des projets que développe la CDCB, tous les formulaires dans la section téléchargement, les journaux « *Point Com* », le dépliant de la CDCB et le formulaire pour le CFSB.

Vous pouvez consulter notre site Web au **www.cdcbeauport.ca**.

En 2019, notre site Web a été consulté par 13 016 visiteurs, 27 738 pages ont été consultées et 29% des visites ont été faites via un appareil mobile.

BOTTIN DES ORGANISMES

La CDCB offre un répertoire téléphonique réunissant les 44 organismes communautaires membres, les divers regroupements, les services de l'arrondissement et les coordonnées des députés. Chaque organisme doit toutefois nous informer des modifications qui surviennent, comme un changement d'adresse, de numéro de téléphone ou de personnes ressources, afin d'apporter les changements nécessaires. Il est disponible à la CDCB au comptoir d'accueil.

Toutefois, considérant que la dernière édition du bottin date de 2017-2018, il doit subir une grande mise à jour. Il est donc dans nos projets de produire un nouveau bottin avec les informations actualisées de nos organismes membres en se basant sur les renseignements compilées avec le formulaire en ligne envoyé par courriel lors du renouvellement.

LES RENDEZ-VOUS INTER COM : 5 RENCONTRES

En 2019, nous avons opté pour une nouvelle formule : les déjeuners *Inter-Com* étaient ouverts à l'ensemble de la population et aux organismes. Comme nous souhaitions adresser les divers enjeux soulevés lors du forum citoyen de l'automne 2017, il faisait plus de sens d'inviter les citoyens et citoyennes.

Voici la programmation :

31 janvier : Tout savoir sur la hausse de loyer (animé par le Bureau d'Animation et Information Logement du Québec Métropolitain (BAIL)

28 février : Les places éphémères, bien plus que des parcs (avec Croque ton quartier)

28 mars : Où sont les ressources à Beauport (avec Beau port d'attache et Le Pivot)

25 avril : Venez rencontrer vos élus (avec Alupa Clarke, Jean-François Simard, Sol Zanetti, Stevens Mélançon et Jérémie Ernould)

6 juin : Présentation de l'étude sur le logement/habitation à Beauport (avec la chargée de recherche, Myriam Thériault)

PLAN D'ACTION

- Maintenir la production de deux parutions annuelles du journal Point Com;
- Mise à jour et diffusion du bottin des membres;
- Se positionner comme diffuseur officiel d'une information nominative et descriptive des organismes communautaires du territoire;
- Favoriser les échanges, le réseautage et la communication entre les membres;
- Organiser des déjeuners des membres autour des enjeux organisationnels et territoriaux;
- Actualiser le site web de la CDC de Beauport;
- Organiser une activité de démystification du mode de scrutin.

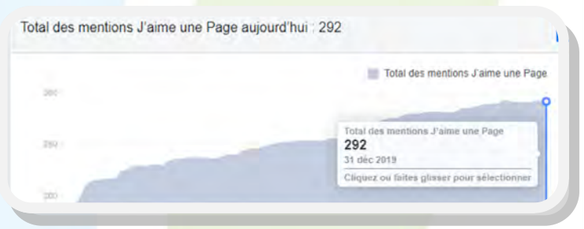
3. LA PROMOTION

SEMAINE DE VISIBILITÉ DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

Cette année, nous avons fait une pierre, deux coups ! Le 24 octobre, dans la foulée des activités de célébration pour notre 30ième anniversaire d'existence, nous avons convié nos membres à un souper-spectacle rassembleur et festif. Ces moments sont toujours importants pour la promotion de nos organismes membres. D'ailleurs, plus de 80 personnes étaient présentes. Merci à nos précieux commanditaires et collaborateurs financiers : Les députés Jean-François Simard et Sol Zanetti, la Ville de Québec, le Carrefour jeunesse-emploi Montmorency, IGA famille Laflamme et La Cage Beauport.

SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK !

En 2019, la CDCB a été très active sur Facebook et les résultats sont positifs ! Avec nos 103 publications au courant de l'année, nous avons pu atteindre jusqu'à 495 mentions « j'aime », 176 partages et 41 commentaires de la part de la communauté Facebook. De plus, nous avons réussi à augmenter le nombre de nos abonnés Facebook de 190 (en 2018) à 292 (en 2019).



PLATEFORME DE COMMUNICATION

Au printemps 2019, nous avons entamé les premières étapes pour la conception d'une plateforme de communication. Cette plateforme, qui sera sous forme d'un site Web, servira d'outil pour les citoyen-nes. En effet, l'objectif de la plateforme de communication est d'aider les citoyen-nes afin qu'ils soient en mesure de découvrir l'action communautaire autonome sur le territoire.

Une rencontre est prévue en avril 2020 pour relancer le projet.

PLAN D'ACTION

- Effectuer l'analyse des stratégies de communication et développer une plateforme de communication en ligne;
- Maintenir, mettre à jour et alimenter nos plateformes actuelles – site web et page Facebook;
- Organiser une activité dans le cadre de la semaine de l'action communautaire autonome;
- Présenter l'exposition : « *Innovation sociale, naturellement communautaire* ».

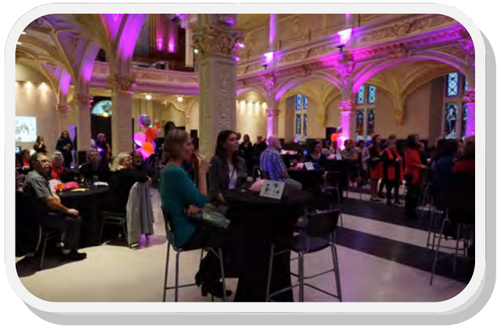
4. CONSOLIDATION ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

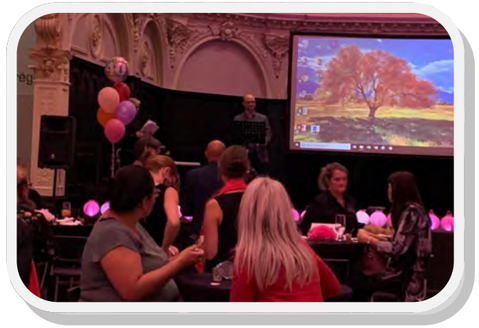
ANNIVERSAIRES DE FONDATION

Centre Étape	40 ans
GRAPE	40 ans
Entraide Agapè	35 ans
Gîte Jeunesse	30 ans
TRIP Jeunesse	25 ans
Coopérative d'habitation Bloc 4 Vents de Beauport	25 ans
Communautés Solidaires	20 ans
Fraternité St-Alphonse	10 ans

Félicitations !!!

CENTRE ÉTAPE





ENTRAIDE AGAPÈ

COMITÉ ARRONDISSEMENT BEAUPORT VILLE EN SANTÉ (CABVS) : 4 RENCONTRES

Le comité arrondissement Beauport Ville en Santé est une table de concertation municipale multi-sectorielle regroupant des acteurs provenant du réseau public, institutionnel et communautaire qui interviennent en développement social sur le territoire. La CDCB y représente le milieu communautaire.

Les 3 priorités retenues sont :

- la sécurité;
- l'habitat et l'accès au logement;
- les déplacements et l'accès au transport (le comité travaille actuellement sur cette priorité)

En 2019, la CDCB a présenté les données et informations recueillis par la Table Aliment'action Beauport.

Objectifs de la Table :

- Favoriser le partenariat et l'interinfluence par le rapprochement des réseaux présents sur le territoire;
- Interpeller et sensibiliser les élus municipaux et l'administration municipale à prendre en considération les valeurs « qualité de vie » dans les décisions qui ont un impact sur la communauté;
- Influencer et positionner l'arrondissement, dans un rôle d'appui, pour saisir des opportunités qui pourraient contribuer à l'atteinte de la valeur « qualité de vie » via l'approche Villes et villages en santé à Beauport.

TABLE ALIMENT'ACTION BEAUPORT : 4 RENCONTRES RÉGULIÈRES ET 2 RENCONTRES ÉLARGIES

En 2019, en plus de poursuivre nos objectifs d'échange et de réseautage, nous avons planché sur un projet concerté dans le but de le soumettre pour un financement dans le cadre du plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023, mesure 13.1 Sécurité alimentaire. Bien que le projet ne fût accepté, nous avons tout de même réussi à mobiliser plus d'une dizaine d'acteurs et obtenir consensus ! En plus des deux rencontres élargies, il y a eu deux autres rencontres d'un sous-comité écriture de projet.

Les organismes qui se sont impliqués en 2019 sont, en ordre alphabétique :

. Centre d'action bénévole Aide23;
. CIUSSS Capitale-Nationale;
. Croque ton quartier;
. Cuisine collective Beauport;
. Distribution alimentaire du Vieux-Bourg;
. Entraide Agapè;
. Le Pivot;
. Ressources familiales la Vieille Caserne de Montmorency (Re-Fa-Vie);
. Ville de Québec.

TABLE EN DÉVELOPPEMENT LOCAL : 10 RENCONTRES

En 2019, la démarche concertée visant l'amélioration des conditions de vie des citoyens dans une vision de développement local, portée par la CDCB, a eu le vent dans les voiles. Ce qui était connu comme la Table inter concertation est officiellement devenu la Table en Développement Local de Beauport (TDLB)., une instance dont la CDCB est le fiduciaire et promoteur.

Le soutien de la Fondation André et Lucie Chagnon dans le cadre d'une phase de dialogue a permis de mettre en place les conditions facilitantes pour une démarche de réflexion collective. Il a rendu possible notamment l'embauche d'une coordonnatrice de la TDLB.

L'objectif de la TDLB est d'élaborer un projet collectif sous forme d'un plan de développement local pour Beauport. Cette instance de concertation s'aligne pour agir comme un connecteur en soutien aux tables de concertation déjà en place sur le territoire de Beauport ainsi qu'un facilitateur de projets collectifs sur des enjeux transversaux. Cette démarche de planification pourra se conclure par une entente avec la FLAC au printemps 2020, pour un soutien à ce plan pour les 5 à 10 prochaines années.

La structure de planification de la TDBL se définit comme suit :

- Un comité de démarrage composé des personnes représentant les organisations qui se partagent le leadership et le soutien des 13 instances de concertation sur le territoire;
-
- Des grands moments de réflexion collective où tous les acteurs intéressés par le développement dans Beauport sont invités à contribuer à la démarche.

En 2019, il y eut :

- 7 rencontres du comité de démarrage regroupant une moyenne de 9 participants;
- 3 rencontres de Grands moments de réflexion avec une moyenne de 28 participants.

De plus, des représentants du comité de démarrage ont participé aux rencontres de « l'espace interterritorial » organisées à Montréal les 8 et 9 mai. Ces rencontres ont permis de créer des liens avec d'autres initiatives en développement des communautés partout à travers le Québec.

En décembre, une tournée des instances de concertation existantes sur le territoire a été réalisée dans le but de mieux connaître les besoins spécifiques des différentes Tables pour la réalisation de leurs objectifs et priorités. Ce fut aussi une occasion de consulter les partenaires impliqués dans les concertations sur les rôles possibles et la plus-value d'une Table en développement local dans Beauport.

TABLE CONCERTATION IMMIGRATION BEAUPORT : 8 RENCONTRES

La Table de concertation immigration est animée par le CIUSSSCN, Ville de Québec et la CDCB. Les objectifs de la Table tournent autour l'échange d'information, les formations et le développement d'une vision collective.

En 2019, la Ville de Québec a réuni les différentes instances sur le territoire afin de présenter les dernières données en matière d'immigration sur le territoire. De plus, la Ville a présenté une formation sur la violence faite aux femmes immigrantes, en plus de fournir des outils.

Un des volets fort appréciés lors de nos rencontres est le témoignage d'une personne immigrante.

TABLE DE CONCERTATION DES AÎNÉS DE BEAUPORT : 5 RENCONTRES

En plus d'avoir participé aux rencontres régulières, la CDCB, grâce à ses deux représentants (Alexandre et Sophie-Anne Blanchet), a contribué à l'organisation de la Journée internationale des personnes âgées.

En effet, le 4 octobre, la Table de concertation des aînés de Beauport organisait une tournée d'animations dans quatre lieux d'hébergement de personnes aînées. Dans un premier temps, les rencontres visaient à informer les aîné-e-s sur les ressources à Beauport, grâce notamment au bottin des ressources AINÉS BEAUPORT. Ces présentations étaient suivies d'une activité musicale, soit avec la conteuse Geneviève Marier ou le duo Manon Lefrançois et Manon Hamel. Ce sont plus d'une soixantaine de personnes qui furent rejointes.

Sur la photo (de gauche à droite) : Alexandre Poupart (CDCB), Danielle Pearson (Cab Aide23), Geneviève Marier (conteuse) et Sandra Blais-Gosselin (Ville de Québec) au HLM des Chutes.

Le duo Manon Lefrançois et Manon Hamel en action aux jardins du Manoir.

Crédit : Claudine Gagnon.

TABLE CONCERTATION HABITATION BEAUPORT : 7 RENCONTRES RÉGULIÈRES ET 2 RENCONTRES DU COMITÉ DE PILOTAGE DE L'ÉTUDE

C'est en 2019 qu'a été officiellement lancée l'étude sur l'habitation Beauport. Nous l'avons d'ailleurs présentée lors du déjeuner *Inter Com* de juin. En ce qui a trait aux autres réalisations de cette Table en 2019, il faut compter l'écriture de deux lettres d'appui et de deux communiqués de presse.

Finalement, le 13 juin, des membres de la Table ont participé au forum sur l'habitation organisé par la Ville de Québec.

Lors d'une rencontre de la TCHB qui s'est tenue le mercredi 22 mai dernier.

De gauche à droite : Alexandre Poupart (CDCB); Carole-Ann Clément (Le Pivot); Jeannine Fiset; Julie Samson (Sources Vives); André Labbé; Isabelle Côté (CIUSSS) et Louise Fortin. Étaient absentes : Lise Bédard et Nathalie Genois (SOSACO).

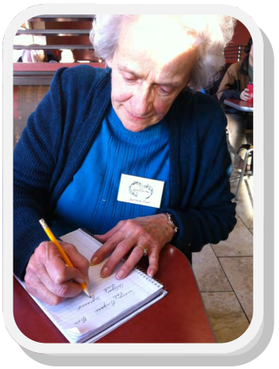
Crédit : CDCB

PORTRAIT D'UNE CITOYENNE ENGAGÉE

Nom : Jeannine Fiset

Âge : 81 ans

Historique d'engagement : Alors qu'elle travaillait comme infirmière à domicile pour les personnes aînées, elle s'est fait approcher par une dame de la Société St-Vincent de Paul pour agir en tant que présidente par intérim sur leur conseil d'administration. C'était en 1996. Elle y est finalement restée 4 ans. Depuis 2004, elle est très active au Centre ressources pour Femmes de Beauport. Initialement, elle participait aux rencontres du lundi traitant de divers sujets. De fil en aiguille, elle s'est davantage impliquée et appuie maintenant, notamment, pour les envois postaux et la réception des appels. Finalement, elle s'implique auprès de la Table Concertation Habitation Beauport depuis le tout début. Elle a également siégé de 2009 à 2019 au conseil d'administration de la Maison l'Hirondelle.



Dans ses temps libres, elle chante dans une chorale et fait partie des fermières et des femmes actives.

Ce que les autres aiment d'elle : Elle est souriante, accueillante et très curieuse.

Ce que lui apporte son engagement : *« C'est tellement grand ce que ça m'apporte. Je peux rencontrer des gens qui peuvent répondre à mes questions. Je rencontre également des gens avec qui je peux être heureuse. Cela m'apporte beaucoup d'émerveillement ! »*

BEAU PORT D'ATTACHE; ENSEMBLE POUR L'ENFANCE!

Mission : ***mettre en place des actions préventives visant le développement optimal*** *des enfants de 0 à 8 ans sur le territoire de Beauport*.

Les tout-petits ont occupé beaucoup d'espace médiatique en 2019. L'implantation des maternelles 4 ans a certes fait couler beaucoup d'encre, mais c'est surtout la mise en place de la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse qui a retenu l'attention. Un moment charnière dans l'histoire du Québec qui permettra, espérons-le, de remettre en état et de renforcer le filet social autour de nos tout-petits et des familles plus vulnérables.

C'est dans cette même optique que le regroupement Beau Port d'attache a pris naissance il y a maintenant 7 ans. Avec les recommandations de nombreux parents (démarche consultative la Voix des parents qui a reçu un prix reconnaissance de la part de Beauport Ville en Santé en 2014), une quinzaine de partenaires des secteurs communautaires, institutionnels et municipaux ont mis l'épaule à la roue pour tenter d'amenuiser l'écart développemental qui persiste entre les enfants qui font leur entrée à la maternelle.

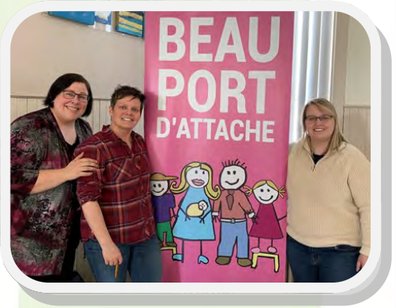


Photo : Rencontre sur la transition scolaire : Marie-Claude Jean, Geneviève Côté et Daphnée Rouillard-Rivard

C'est autour du développement du langage, du soutien aux familles et d'une transition harmonieuse vers l'école que le plan d'action concerté s'est articulé depuis le tout début. À ce jour, c'est plusieurs centaines de milliers de dollars qui ont été investis par Avenir d'enfants sur le territoire de Beauport et qui auront servis à bonifier les services pour les familles et à déposer les assises d'une mobilisation forte en faveur des tout-petits. Merci ! Cet investissement majeur se traduit par une vingtaine de formations offertes aux intervenantes afin qu'elles puissent mieux soutenir les familles qu'elles accompagnent et plus de 30 projets et activités durables déployés dans la communauté pour les familles et les tout-petits.

Photo : L'outil développé pour soutenir une transition scolaire harmonieuse

En plus de la continuité des actions mises en place depuis plusieurs années, cette année, nous avons été davantage mobilisés autour de la transition scolaire. Pour ne citer qu'un exemple, de concert avec Côte à Côte en action et la Commission scolaire des Premières-Seigneuries, Beau Port d'attache a travaillé sur la réalisation d'un outil sous forme d'un napperon ludique visant à favoriser un passage harmonieux vers la maternelle. Issu de groupes de discussion avec des parents dont leur enfant faisait leur entrée à la maternelle, le médium choisi permet d'illustrer de manière simple et ludique les éléments sur lesquels mettre l'accent avec son enfant en vue d'une transition en douceur. Ce napperon sera distribué par les écoles du territoire de la Commission scolaire des Premières-Seigneuries dès 2020. (Plus d'information àa la page 25)

Alors que la motivation et l'intérêt des partenaires à maintenir la mobilisation autour de la petite enfance sont bien vivants à Beauport, l'assurance d'un soutien financier pour atteindre les changements visés dans la communauté n'est pas encore garantie. Plusieurs représentations ont été menées afin de démontrer les nombreux impacts d'une communauté mobilisée autour des familles et des tout-petits et l'investissement social qu'un regroupement comme Beau Port d'attache représente. Nous faisons le pari que les instances décisionnelles en place sauront déployer des stratégies pour soutenir la mobilisation locale et le travail intersectoriel.

Photo : Présentation d'une valise pédagogique : Isabelle Ferland et Mary-Lou Tremblay

En terminant, je tiens à saluer haut et fort l'engagement des partenaires au sein de Beau Port d'attache depuis 2012 qui ont tout un chacun contribué à mettre en place des facteurs de protection pour développer le plein potentiel des tout-petits de Beauport :

- **Alliance du Bureau coordonnateur de la garde en milieu familial de Beauport**
- **Arrondissement de Beauport-Ville de Québec**
- **Bibliothèque de Québec**
- **Centre Communautaire Le Pivot**
- **CIUSSS de la Capitale-Nationale secteur Orléans**
- **Commission scolaire des Premières-Seigneuries**
- **CPE La Courtepointe - Installation Clé de Sol**
- **CPE La Courtepointe - Installation Les Pouces Verts**
- **Matinée Frimousses**
- **Ressource familiale La Vieille Caserne Montmorency (Re-Fa-Vie)**
- **Sources Vives au cœur de la famille**
- **Corporation de développement communautaire de Beauport, mandataire**

6 rencontres du regroupement local de partenaires	1 rencontre sur la transition scolaire	6 rencontres du comité exécutif

PLAN D'ACTION

- Coordonner la Table de Concertation habitation Beauport;
- Coordonner la Table Aliment'action Beauport;
- Représenter le milieu communautaire au comité Arrondissement Beauport Ville en santé;
- Être le fiduciaire et promoteur de la Table en développement local;
- Partager le leadership de la Table de concertation immigration Beauport;
- Participer à la Table de concertation des aînés de Beauport;
- Agir à titre de mandataire et participer à la démarche de mobilisation Beau Port d'attache;
- Participer aux différentes instances démocratiques en ayant l'objectif de faire valoir un développement plus global et concerté (conseil d'arrondissement et consultations publiques);
- Participer activement et assurer un leadership dans le développement de la communauté.

5. LA FORMATION

FORMATION INTER-CDC : 4 FORMATIONS

La CDCB a poursuivi son partenariat avec la CDC du Grand Charlesbourg, Service Québec de Beauport et Service Québec de Charlesbourg pour offrir de la formation à nos membres. Il y a eu 2 formations en 2019.

Titre de la formation	Date	Participants
Les 360 degrés de la direction générale	24 janvier	14 dont 4 membres de la CDCB
Mobiliser les membres de son équipe avec succès	28 novembre	10 dont 1 membre de la CDCB

De plus, à l'automne 2019, nous avons effectué un sondage auprès de l'ensemble de nos membres afin de connaître leurs besoins en matière de formation. Les 2 sujets principaux qui en sont ressortis sont les suivants :

- *Google et ses outils collaboratifs*
- *Adaptation créatrice au changement*

6. LA RECHERCHE

QUÉBEC PHILANTHROPE

À l'hiver 2019, la CDCB a participé à l'un des échanges vitaux de la Fondation Québec Philanthrope. Sur le thème ***l'Agir ensemble pour les besoins de la communauté***, ces rencontres visaient à soulever certains besoins de la communauté dans divers secteurs d'activités. De ces rencontres a découlé un rapport.

Le 21 mars, au Centre sportif Marc Simoneau, la Fondation Québec Philanthrope, en collaboration avec la CDCB, a organisé un dîner-conférence pour présenter la Fondation et les possibilités de financement pour nos organismes membres.

PLAN D'ACTION

- Offrir aux employés des organismes un plan de formation répondant à leurs besoins;
- Identifier les besoins de formation du personnel en lien avec le plan d'action;
- S'assurer de la formation continue des administrateurs et employés de la CDCB et faciliter l'intégration de nouveaux administrateurs.

ÉTUDE SUR LE PORTRAIT DE LA SITUATION DE L'HABITATION À BEAUPORT

La Table Concertation Habitation Beauport (TCHB) a dressé un portrait de la situation de l'habitation sur son territoire afin de mieux orienter ses actions et remplir sa mission.

Le lancement de l'étude a eu lieu en juin 2019, voici donc un aperçu des résultats :

Que nous apprennent les données les plus récentes ?

- On compte 80 555 habitants à Beauport;
- Hausse de population de 31,5% depuis 1996;
- Secteur Montmorency : baisse de population de 16% sur la même période;
- 15% de la population vit sous le seuil de faible revenu après impôts;
- Secteurs les plus vulnérables : les quartiers Giffard/Vieux-Moulin, Vieux-Bourg et, surtout, le sud de Montmorency.

Quelques constats :

Territoire très hétérogène : certains secteurs, comme Giffard/Vieux-Moulin, Vieux-Bourg et le sud de Montmorency, sont composés surtout de locataires, alors qu'au nord, on trouve surtout des propriétaires de maisons individuelles;

Près d'un locataire sur trois consacre plus de 30% de son revenu pour se loger;

Nouvelle zone de vulnérabilité : le secteur Vieux-Bourg s'apparente, dorénavant, de plus en plus à Giffard/Vieux-Moulin en regard aux critères de vulnérabilité;

Beaucoup de logements nécessitent des réparations majeures : dans le secteur Montmorency, la proportion de logements qui nécessitent des réparations majeures est de 7,2%;

Nécessité de rendre plus accessibles des logements abordables, comme des logements sociaux : Dans le parc immobilier (programmes fédéraux et provinciaux), la proportion de logements sociaux et communautaires est seulement de 4,2%;

Nécessité d'assurer une harmonie entre habitation, déplacements et services de proximité : Selon les entretiens individuels faits avec des acteurs clés du logement social et communautaire, il semble que, dans les dernières années, la conjoncture a entraîné le développement de projets qui ne correspondaient pas exactement aux besoins de la communauté (par exemple : des logements trop éloignés des services ou du transport ou qui n'ont pas le bon nombre de pièces pour répondre aux besoins).

L'étude est disponible sur le site Internet de la CDCB et un outil d'information récapitulatif, clair et vulgarisé de la situation actuelle du logement sur le territoire de Beauport est maintenant disponible au bureau de la CDCB.

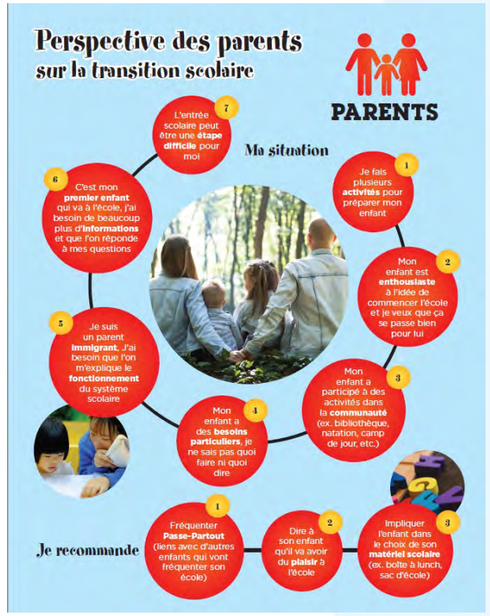
TRANSITION SCOLAIRE : LA VOIX DES PARENTS

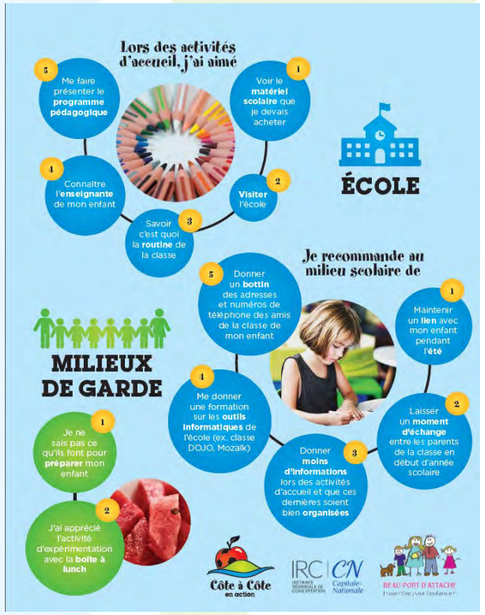
Dans l'objectif de mieux soutenir les parents et les enfants dans leur transition vers la maternelle, **Beau Port d'attache,** en collaboration avec **Côte à Côte en action** et la **Commission Scolaire des Premières-Seigneuries (CSDPS),** a participé à une enquête menée par **Accès Évaluation** auprès de parents dont un enfant venait de vivre une entrée à la maternelle.

Pour s'assurer de mettre en place des actions structurantes et d'atteindre nos objectifs, des informations majeures demeuraient manquantes : comment les parents vivent la transition à la maternelle?

La tenue de Focus Group a donc permis de connaitre les préoccupations, les défis et les bons coups en lien avec la transition du point de vue des parents. 30 parents d'enfants ayant fait une entrée à la maternelle 4 ans et d'autres à 5 ans dans 3 écoles différentes de Beauport ont été rencontrés. Cette précieuse information a fait l'objet d'une rencontre entre les acteurs de la petite enfance et le milieu scolaire pour, d'une part, prendre acte des besoins exprimées par les parents et, d'autre part, pour réfléchir collectivement à des actions qui sauront répondre aux besoins des parents, acteurs de premier plan dans une transition scolaire réussie.

De cette rencontre est née l'idée du napperon de la transition scolaire (voir à la page 21).





PLAN D'ACTION

- Promouvoir les résultats de la recherche sur l'habitation à Beauport;
- Participer à des projets de recherche;
- Diffuser les résultats de différentes recherches (Étude d'impact social des CDC réalisée par la Table nationale des corporations de développement communautaire).

7. CONCERTATION

7.1 VIE CORPORATIVE

Lac à l'épaule

Le 7 février 2019, l'équipe de la CDCB s'est rencontré dans les bureaux de l'église Catch the Fire Québec pour une journée de lac à l'épaule. Ce fut un moment très utile pour échanger sur nos visions, les communications, les enjeux et nos projets à venir. Nous avons conclu la journée, accompagné du président, avec un échange sur la présentation de notre rapport annuel à l'assemblée générale annuelle, soit la touche années 80.

Assemblée générale annuelle

M. Réjean Bédard

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 3 avril et, encore une fois, nous avons pu compter sur une excellente participation de nos membres et partenaires. Lors de cette soirée, ce fut l'occasion pour nous de lancer officiellement les festivités entourant le 30e anniversaire de fondation de notre regroupement.

Nous avons accueilli 2 nouvelles personnes au conseil d'administration : Mme. Hélène Tremblay du Centre Étape et M. Réjean Bédard de la Fraternité Ste Alphonse. En juin nous apprenions le décès de M. Réjean Bédard. Réjean aura été une personne très impliquée et appréciée dans le milieu communautaire à Beauport. Son départ soudain aura laissé un vide énorme ! Nous lui disons **MERCI** pour son implication.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni à 11 reprises. En 2019, nous avons vécu du mouvement au sein du conseil. Le décès de Réjean Bédard et, en avril, notre trésorier Raphaël Fortin quittait son organisme et, du coup, le conseil d'administration pour accepter un autre emploi. Raphaël aura été un administrateur dévoué et disponible. Merci Raphaël !

En 2019, ce fut aussi le retour de M. Jean Blanchet au conseil d'administration. M. Blanchet était président de l'organisme avant de quitter pour d'autres fonctions. Nous sommes heureux de pouvoir compter sur lui pour représenter la CDCB sur des comités et des dossiers importants.

Cette année, 3 grands dossiers auront retenu notre attention : le 30e anniversaire, le déménagement de la Centrale administrative au Couvent et la précarité financière. Sincères remerciements à l'équipe d'administrateurs et administratrices qui font un excellent travail !

Décès de Monsieur Claude Corbeil

M. Claude Corbeil

En octobre nous apprenions le décès de M. Claude Corbeil, ancien administrateur de la CDCB. Claude était bénévole à la Société St-Vincent de Paul de St-Luc. À la CDCB, Claude aura été aussi trésorier du comité de financement. Merci Monsieur Claude !

Rencontres de travail

Ce qui n'apparaît pas souvent dans les statistiques sont les nombreuses rencontres de travail en amont et après les rencontres officielles. Cette année encore, c'est plus de 55 heures de rencontres ! Merci beaucoup !

Comité de sélection

Avec le départ de Patricia Guertin en avril, nous avons mis en branle le comité de sélection et, le 29 mai, Amanda Roy se joignait à l'équipe.

Finances

Du côté gestion administrative, nous avons eu une année tout aussi mouvementée. Nous tenons à remercier le Carrefour Jeunesse Emploi de Montmorency, la directrice générale Sonia Noël qui a accepté de nous fournir une ressource des plus compétentes pour nous aider à la gestion comptable : Mme. Nathalie Mazerolle. Nathalie nous a VRAIMENT aidé, non seulement à faire une mise à jour de la présentation pour le Conseil d'administration, mais aussi à mettre en place le logiciel *Acomba*. **Un gros merci Nathalie !**

7.2 VIE ASSOCIATIVE

Dîner des bénévoles

Le 19 juin dernier, les administrateurs de la CDCB et du Comité financement sociocommunautaire de Beauport ainsi que les employés de la CDCB ont partagé un repas à la Casa Grecque. Ce fut agréable et une belle marque de reconnaissance mutuelle.

Conférence : « Le Moi Inc. »

Le 26 septembre dernier, dans le cadre du 30ième anniversaire de la Corporation, la CDCB a organisé une conférence animée par Sylvain Boudreau. Plus de 60 personnes y étaient présentes.

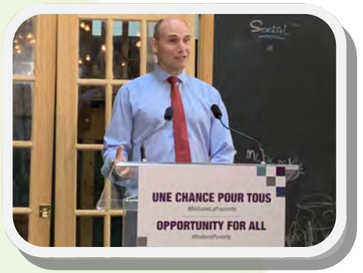
Souper de Noël

Le 4 décembre dernier, les employés et les bénévoles de la CDCB ont festoyé ensemble dans les nouveaux locaux de la CDCB. Ce souper se veut toujours un moment privilégié où nous soulignons le travail essentiel de nos bénévoles et administrateurs.

PLAN D'ACTION

- Assurer les mêmes standards de qualité de nos activités de vie démocratique : AGA ; CA ; CE ; journée de réflexion et comités de travail;
- Accroître la participation des membres aux activités de la CDCB;
- Organiser une activité des membres pour la rentrée en septembre;
- Continuer à travailler pour un membership inclusif;
- Poursuivre la mise en œuvre du nouveau plan stratégique.

8. REPRÉSENTATION



ÉLUS : 7 RENCONTRES

La CDCB travaille en étroite collaboration avec les 3 paliers de gouvernements. Nous avons eu un total de 7 rencontres portant sur différents sujets avec nos élus. Nous avons interpellé les élus provinciaux (M. Sol Zanetti et M. Jean-François Simard) concernant le dossier du ministère de la Famille et la Table de concertation Beau Port d'attache.

Comme vous le savez, le financement de la Table cessera en juin prochain et les partenaires demeurent motivés et déterminés à continuer leur concertation autour de la petite enfance. Au moment d'écrire ce rapport, nous sommes toujours en attente d'une réponse du ministère de la Famille pour voir s'il y aura de l'argent dégagé pour soutenir les concertations locales.

De plus, nous tenons à remercier très sincèrement nos 2 députés, Sol Zanetti et Jean-François Simard, pour leur participation financière à notre 30e anniversaire ! Votre soutien financier nous aura permis de souligner avec panache nos 30 années !

Activité avec le député Sol Zanetti

Nous avons participé à une activité présentée par le député de Jean-Lesage sur le fonctionnement de l'appareil gouvernemental et la présentation des différents leviers à notre disposition le 17 octobre. Plusieurs organismes étaient présents et ce fut une présentation fort appréciée !

Visite de Claire Vignola

Le 27 novembre, seulement quelques semaines après son élection, Mme. Vignola venait nous rendre visite accompagnée de son adjoint politique, M. David Rompré. Ce fut une rencontre constructive. Nous avons pu échanger sur les dossiers de compétence fédérale.

Sur la photo, de gauche à droite :

Marie-Pier Gagné, Alexandre Poupart, Amanda Roy, Geneviève Côté, Mme. Claire Vignola et Jacques Bellemare.

Élus municipaux

Nous devons dire que le milieu municipal n'est pas en reste. Plusieurs rencontres avec le président de l'arrondissement, M. Stevens Melançon, et M. Jérémie Ernould, membre de l'exécutif, sur des dossiers communs avec la Ville. Notons la participation de M. Melançon à la Table en développement local de Beauport. Sa présence démontre l'intérêt des élus envers cette démarche. En 2019, nous avons renouvelé notre protocole d'entente.

PLAN D'ACTION

- Être le porte-parole de nos membres auprès des élus et des instances;
- Faire connaître et démontrer l'impact et les enjeux du milieu communautaire;
- Susciter l'engagement des élus en lien avec les enjeux de la communauté;
- Organiser un déjeuner Inter Com d'échanges avec les élus des différents paliers gouvernementaux.

9. PARTENARIAT

L'AVENUE ROYALE FÊTE L'ÉTÉ - ÉPLUCHETTE

Pour une troisième année consécutive, de concert avec les autres regroupements et l'arrondissement de Beauport, la CDCB a participé à ce qui est devenue une tradition : « ***L'avenue Royale fête l'été*** ».

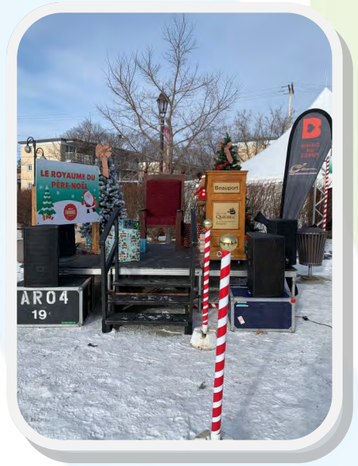
C'est sous un soleil radiant que la population de Beauport était conviée à cette fête familiale le samedi 24 août. Bien que la participation était plus modeste cette année, n'en demeure pas moins que cette activité est fort appréciée des familles. Nous tenons à remercier nos bénévoles pour leur participation sans laquelle une telle activité ne pourrait pas avoir lieu.

L'AVENUE ROYALE FÊTE NOËL

M. Denis McKay

Une autre activité visant la famille s'est tenue le 7 décembre dernier. L'activité a été réalisée conjointement avec les trois autres regroupements. Notons que c'est le Conseil Beauportois de la Culture qui en assume le leadership. Cette année, la fête fut assombrie par le décès subit du directeur du Conseil Beauportois de la Culture, M. Denis McKay, seulement quatre jours avant l'activité.

Denis était un pilier et un rassembleur. Denis nous a quitté subitement le 3 décembre. Nous tenons à saluer l'appart de Denis au sein de la communauté beauportoise et particulièrement dans le domaine de la culture. Repose en paix Denis.



RENCONTRE NATIONALE DES CDC : 3 RENCONTRES DE 3 JOURS

Ce sont des rendez-vous incontournables à chaque année où l'ensemble des 65 CDC du Québec se réunit pour échanger. La rencontre de juin se tenait dans les Hautes Laurentides et ce fut toute une rencontre ! La CDC locale n'avait rien ménagé pour nous séduire ! Bravo à Marie-Hélène Gaudreau et à toute son équipe !

Élection : notons que le poste de notre directeur venait à échéance. Jacques a vu son mandat renouvelé pour un autre et dernier 2 ans. Il siège à titre de trésorier. Au final, Jacques aura servi 6 ans au conseil de la Table nationale.

Exposition sur l'innovation sociale :

C'est dans le cadre de la rencontre nationale de novembre que se tenait à Trois-Rivières l'exposition ayant pour titre : ***L'innovation sociale, naturellement communautaire***, inaugurée le 13 novembre dernier au Musée POP de Trois-Rivières sous la présidence d'honneur du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet.

Cette exposition, sous le thème de l'innovation sociale, met en lumière **31 projets de partout au Québec** qui ont marqué leur milieu par l'utilisation d'une approche nouvelle afin de résoudre une problématique sociale. D'ailleurs, la CDC de Beauport est heureuse d'accueillir cette exposition dans le cadre de notre assemblée générale.

INFLUENCE

Augmenter la capacité d'influence du réseau des CDC par le développement d'un réseau de contacts.

SIGNATURE

Augmenter la visibilité du réseau des CDC par l'actualisation de notre image de marque et en le positionnant comme leader du développement social local.

RENFORCEMENT

Renforcer la capacité d'agir des CDC afin de se positionner localement comme leaders de développement social local.

Présentation de Madame Françoise David du Mouvement Démocratie Nouvelle lors de la rencontre nationale des CDC qui a eu lieu à Mont-Laurier en juin 2019. La conférence portait sur la réforme du mode de scrutin, sujet d'actualité.

COMMUNAGIR : 10 RENCONTRES

Après un an sur le conseil d'administration, le directeur a vu son mandat renouvelé pour 2 ans. Il siège à titre de secrétaire au conseil d'administration. Communagir a pour mission de contribuer à ce que les collectivités du Québec soient en mesure de réaliser les changements qu'elles jugent nécessaires à leur développement collectif. La CDCB est membre actif de Communagir.

INTERCDC : 1 RENCONTRE

Les rencontres locales des CDC (Grand Charlesbourg et Beauport) nous permettent d'échanger sur nos réalités locales, ainsi que sur les enjeux de notre région.

PLAN D'ACTION

- Participer aux rencontres nationales des CDC;
- Participer au conseil d'administration de la Table nationale des CDC;
- Participer au conseil d'administration de Communagir;
- Participer à des rencontres d'échanges inter-CDC;
- Contribuer à l'organisation des fêtes estivales et hivernales de Beauport.

Sur la photo :

M. Jacques Bellemare et Mme Francine Coulombe, de la CDC du Grand Charlesbourg.

Archives CDCB

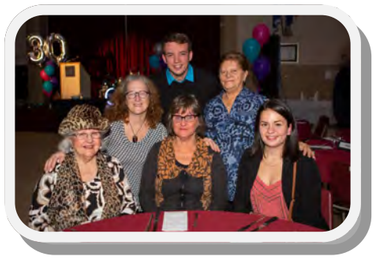
10. LE SOUTIEN À L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Ce volet d'intervvention est variable d'une region à l'autre. Néanmoins, les CDC travaillent à favoriser les conditions d'émergence de projets locaux novateurs tant au plan économique que social.

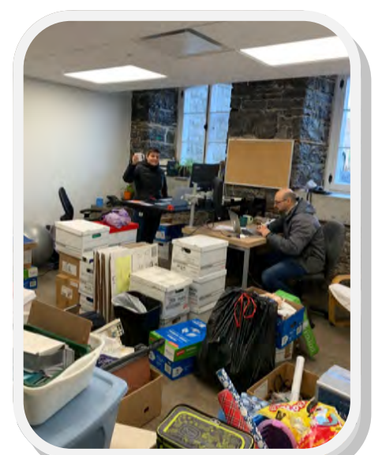
PLAN D'ACTION

- Explorer l'adhésion de nouveaux membres en économie sociale.

SOUPER-SPECTACLE DU 30E ANNIVERSAIRE



DÉMÉNAGEMENT DE LA CDCB



ANNEXES

NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AU SERVICE AUX MEMBRES

SOUTIEN PROFESSIONNEL	Heures employés	Heures bénévoles
Vie démocratique	176	528
Vie associative	225	310
Demandes ponctuelles	71	36
Représentations externes (TNCDC, Députés, Bingo, Ville, ROC 03)	224	105
Représentations internes (AGA, activités des membres)	49	85
Sous-Total	**745**	**1064**

SOUTIEN FINANCIER		
Comité Financement sociocommunautaire Beauport (CFSB)	170	30
Sous-Total	**170**	**30**

SOUTIEN ADMINISTRATIF		
Bureautique	1225	92
Salle de réunion	475	0
Contact direct avec les membres (accueil)	280	92
Sous-Total	**1980**	**184**

COMMUNICATION		
Bottin	0	0
Journal	245	55
Site Web	89	18
Facebook	140	58
Sous-Total	**474**	**131**

GRAND TOTAL	**3369**	**1409**

Merci à nos bénévoles pour leur dévouement et leur grande générosité !

LES ORGANISMES QUI ONT UTILISÉ LES SERVICES EN 2019

ORGANISME	TYPE	ORGANISME	TYPE
Assemblée Mgr J.-Ernest Lemieux	1	Église Nouvel Horizon	1
Association des grands-parents du Québec	8	Église Nouvelle Vie (Catch the Fire Québec)	1
Association bouddhique Bôdê	1-12	Entraide Agapè	8, 12
Autisme Québec	5	Fraternité St-Alphonse	1, 8, 12
Centre de Jour Feu Vert	8, 12	La Marée des Mots	11, 12
Centre de pastorale « Sel et Lumière »	1	L'Odyssée Bleue	1, 2, 12
Centre Étape	8	Matinée Frimousses	1, 8
Centre Ressources pour Femmes de Beauport	8, 12	Re-Fa-Vie	1, 8
Chevaliers de Colomb de La Nativité	1	Société St-Vincent de Paul de la Nativité	1
Communauté Bahá'íe de l'arrondissement de Beauport	5, 8	Société St-Vincent de Paul de Ste-Gertrude	1
Communautés Solidaires	5, 8	Société St-Vincent de Paul de Québec	1
Conseil d'orientation pastorale Notre-Dame-de-Beauport	8	Sources Vives familles monoparentales et recomposées	1, 8, 11,12
Corporation d'habitation Giffard	1, 2	TRIP Jeunesse	1

CODE	TYPE DE SOUTIEN
1	Photocopies
2	Équipement (boudinage; brocheuse; trancheuse; etc.)
3	Traitement de textes
4	Édition
5	Location de salle
6	Soumission — estimation des coûts d'impression
7	Services techniques
8	Télécopies – courriels, courrier et affichage
9	Gestion des appels
10	Journal - Articles
11	Soutien professionnel
12	Communiqués aux médias

INDICATEUR DE LA VITALITÉ ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

	Formation Inter CDC 24 janvier 2019	Formation Inter CDC 28 novembre 2019	Souper-spectacle 30ième 24 octobre 2019	Inter Com 26 septembre 2019	Inter Com 6 juin 2019	Inter Com 25 avril 2019	Inter Com 28 mars 2019	Inter Com 28 février 2019	Inter Com 31 janvier 2019	AGA 3 avril 2019	Participation par organisme aux 10 événements
ACA											
Amis Veillants (Les)	0	0	4	2	2	1	2	0	2	2	15
Association des Grands-Parents du Québec	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Autisme Québec	1	0	2	0	0	1	0	0	0	2	6
Centre de Jour Feu Vert	0	1	2	3	0	1	0	1	0	1	9
Centre Ressources pour Femmes de Beauport	0	0	3	0	1	1	0	0	1	2	8
Communautés Solidaires	0	0	2	3	0	0	0	0	0	1	6
Corporation d'habitation Giffard	0	0	0	3	0	0	0	0	1	2	6
Cuisine collective Beauport	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1	4
Entraide Agapè	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	4
Entraide Parents (région 03)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fraternité St-Alphonse	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	5
Gîte Jeunesse Beauport	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
GRAPE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intègr'action Jeunesse	0	0	2	14	0	0	0	0	0	1	17
Marée des Mots (La)	0	0	2	3	0	0	0	0	0	2	7
Matinée Frimousses	0	0	4	3	0	0	0	1	0	2	10
Odyssée Bleue (L')	0	0	2	2	1	2	1	1	1	2	12
Parkinson région Québec Chaudière-Appalaches	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Re-Fa-Vie	0	0	2	4	1	1	0	1	0	2	11
Société St-Vincent de Paul de Québec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sources Vives familles monoparentales et recomposées	0	0	2	0	1	1	1	0	1	2	8
Trip Jeunesse Beauport	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	3

AFFINITAIRE											sur 10
Centre Étape	1	0	2	2	0	0	1	0	0	1	7
Centre Jeunesse Emploi Montmorency	0	0	0	0	0	0	1	3	6	0	10
SOLIDAIRES											sur 10
Assemblée Mgr J.-Ernest Lemieux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre de Pastorale Sel et Lumière	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Chevaliers de Colomb de la Nativité	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	3
Chevaliers de Colomb de Montmorency	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Club Rotary de Beauport	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Communauté Baha'ie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Comptoir d'économie familiale de Beauport	0	0	2	3	0	2	3	0	0	2	12
Comptoir St-Vincent de Paul	0	0	2	0	0	2	1	1	0	0	6
Coopérative d'habitation Bloc 4 Vents de Beauport	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
COP de Beauport	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
COP Sainte-Brigitte et Sainte-Thérèse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Église Adventiste du 7e jour de Québec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Église Nouvel Horizon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Église Cath the Fire Québec	0	0	4	2	0	0	0	0	0	2	8
Service de Pastorale Secteur Orléans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Société St-Vincent de Paul de Courville	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	4
Société St-Vincent de Paul de La Nativité	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
Société St-Vincent de Paul de Montmorency	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0	6
Société St-Vincent de Paul de St-Frédéric de Giffard	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Société St-Vincent de Paul de St-Luc	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Société St-Vincent de Paul de Ste-Gertrude	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	4
ASSOCIÉS PARTENAIRES											sur 10
Groupe Les Relevailles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
La Maison Ouverte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CDCB (EMPLOYÉS)	0	0	5	5	2	2	1	1	3		19
TOTAL :	**4**	**1**	**54**	**54**	**8**	**19**	**12**	**10**	**17**	**45**	**226**

GARIÉPY GRAVEL LAROUCHE BLOUIN
CPA, S.E.N.C.R.L.

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux administrateurs de
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organismeCORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2018, et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 décembre 2018, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif .

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif , ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Promenades Beauport
3333, rue du Carrefour, bureau 230-A, Québec (Québec) G1C 5R9
T : 418 666-3704 F : 418 666-6913 www.gglbca.com

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;

- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;

- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;

Promenades Beauport
3333, rue du Carrefour, bureau 230-A, Québec (Québec) G1C 5R9
T : 418 666-3704 F : 418 666-6913 www.ggibca.com

- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Gariépy Gravel Larouche Blouin

GARIÉPY, GRAVEL, LAROUCHE, BLOUIN,
CPA, S.E.N.C.R.L.[1]

Québec
Le 27 février 2019

[1] Par Réjean Gariépy, CPA auditeur, CA

Promenades Beauport
3333, rue du Carrefour, bureau 230-A, Québec (Québec) G1C 5R9
T : 418 666-3704 F : 418 666-6913 www.ggibca.com

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

RÉSULTATS

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2018

	2018	2017
PRODUITS		
Revenus nets de bingo (tableau A)	**50 199** $	54 604 $
Revenus de projets (tableau B)	**162 970**	123 082
Revenus (tableau C)	**109 712**	108 865
	322 881	286 551
CHARGES		
Dépenses d'opérations (tableau D)	**169 054**	148 722
Projet Beau Port d'attache (tableau E)	**144 435**	106 566
Projet La table du logement (tableau F)	**14 074**	12 187
Projet Aliment'action (tableau G)	**7**	-
Projet aînés (tableau H)	**922**	-
Gestion déléguée Ville de Québec projet Approche territoriale intégrée (tableau I)	**-**	5 764
	328 492	273 239
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	**(5 611)** $	13 312 $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2018

	Affectés	Investis en immo-bilisations	Non affectés	2018 Total	2017 Total
SOLDE AU DÉBUT	-	$ **8 750**	$ **132 650**	$ **141 400**	$ 128 088 $
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	-	**(1 750)**	**(3 861)**	**(5 611)**	13 312
VIREMENTS INTERFONDS (note 4)	**25 000**	**-**	**(25 000)**	**-**	**-**
SOLDE À LA FIN	**25 000**	$ **7 000**	$ **103 789**	$ **135 789**	$ 141 400 $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

BILAN

31 DÉCEMBRE 2018

	2018	2017
ACTIF		
À COURT TERME		
Encaisse	**234 914 $**	239 326 $
Débiteurs (note 5)	**10 253**	6 083
Frais payés d'avance	**3 552**	1 904
	248 719	247 313
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 6)	**7 756**	9 695
	256 475 $	257 008 $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

BILAN

31 DÉCEMBRE 2018

	2018	2017
PASSIF		
À COURT TERME		
Créditeurs et charges à payer (note 8)	**22 270 $**	8 487 $
Apports reportés	**97 660**	106 176
	119 930	114 663
SUBVENTION REPORTÉE (note 10)	**756**	945
	120 686	115 608
ACTIFS NETS		
Affectés	**25 000**	-
Investis en immobilisations	**7 000**	8 750
Non affectés	**103 789**	132 650
	135 789	141 400
	256 475 $	257 008 $

ENGAGEMENT CONTRACTUEL (note 11)

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

_____, administrateur

_____, administrateur

Étude sur l'habitation

Grande disparité entre le nord et le sud de Beauport

JEAN CARRIER
redaction_quebecmetromedia.ca

RÉSULTATS. La Table Concertation Habitation Beauport (TCHB) présentait les résultats d'une recherche sur l'habitation à Beauport. Un constat frappant est que le secteur nord de Beauport est beaucoup plus privilégié en termes d'habitation que les trois secteurs au sud.

Le projet a été piloté par la Corporation de développement communautaire de Beauport (CDHB) et son agent de développement Alexandre Poupart, ainsi que de la chargée de recherche Myriam Thériault.Dans le but de bien comprendre les résultats de cette recherche, il faut comprendre que le territoire beauportois a été divisé en quatre secteurs: secteur Giffard/Vieux-Moulin, secteur Vieux-Bourg, secteur Montmorency et le secteur nord.

Le secteur sud de Montmorency comprend plusieurs habitations à logement. (Photo Métro Média - Archives)

Le secteur nord contient beaucoup de propriétaires de maison. (Photo Métro Média - Thaïs Martel)

POPULATION

Il y a 80 555 habitants dans l'arrondissement de Beauport ce qui représente une hausse de 31,5% depuis 1996. Cependant, le secteur Montmorency a vu sa population chuter de 16% pour la même période. Il y a 15% de la population totale qui vit sous le seuil de faible revenu après impôts. Les secteurs les plus vulnérables identifiés sont le sud de Montmorency, les quartiers Giffard/Vieux-Moulin et Vieux-Bourg. Le revenu médian annuel des ménages est de 65 042 $. Finalement, l'arrondissement compte parmi les plus faibles proportions de personnes immigrantes.

HABITATION

Le territoire est très hétérogène. Les secteurs Giffard/Vieux-Moulin, Vieux Bourg et le sud de Montmorency sont surtout composés de locataires alors qu'on retrouve au nord de Beauport des propriétaires de maisons individuelles. Près d'un locataire sur trois consacre plus de 30% de son revenu pour se loger. Les logements qui ont besoin de réparations majeures e trouvent dans les secteurs du sud et il est important de mentionner que les maisons et copropriétés se vendent en moyenne de 10 000 $ à 15 000 $ moins cher que la moyenne de la ville de Québec.

BESOINS DES CITOYENS

«Les consultations citoyennes ont permis de comprendre qu'il est important de considérer l'habitation dans une vision large où tous les différents facteurs sont à considérer», mentionne la consultante en recherche Myriam Thériault. L'habitation doit donc être en mesure de s'adapter aux besoins changeants de la population. Les points à améliorer selon la population sont : un meilleur accès au transport collectif sur l'ensemble du territoire, le développement de services de proximité et le coût et l'état des logements. Les Beauportois ont également mentionné qu'ils sont bien attachés à cet arrondissement et que Beauport est tranquille, sécuritaire et accueillant.

CONCLUSION

«Si on observe la situation globale de l'habitation à Beauport, on pourrait croire que ça ne va pas si mal avec des facteurs de vulnérabilité et de logement dans la moyenne si on se compare aux autres arrondissements. Toutefois, on remarque que des constats plus notoires en ressortent par exemple la population du secteur de Montmorency qui a diminué de 16% depuis 1996. Une réflexion devra être faite pour comprendre ce phénomène», explique l'agent de développement, Alexandre Poupart.

Il est possible de consulter la version complète de l'étude avec une analyse complète de chaque secteur au www.cdcbeauport.ca

Des pieds en santé pour plus de liberté !
pieds
Nathalie Belleau
Infirmière en soins podologique
581 997-7433
• Cors et kératose
• Ongles incarnés
• Pieds diabétiques
• Repos d'astreintes
• Instruments stérilisés
• Sur rendez-vous seulement

EN BREF

Consultation publique sur la révision de la politique de déneigement

La Ville de Québec annonce le lancement d'une consultation publique à propos de la révision de la politique de déneigement qui se déroulera jusqu'au 30 juin. Les citoyens peuvent donner leur opinion au sujet de la collaboration citoyenne, du niveau de service attendu et de l'environnement. Ils peuvent également commenter des pratiques qui pourraient être mises à l'essai lors de la prochaine saison de déneigement, soit la mise en place d'un circuit de trottoirs prioritaires, la modification de la fréquence du soufflage dans les quartiers résidentiels et un déneigement complet devant certains abribus. Pour participer : ville.quebec.qc.ca/deneigement. (J.R.V.)

Autoroute Henri-IV : Surveillance par radar photo mobile

Le ministère des Transports informe les usagers de la route ainsi que ses partenaires que le chantier d'élargissement et de réfection de l'autoroute Henri-IV (73/573) à Québec, entre l'autoroute Charest (440) et l'avenue Chauveau, pourra désormais faire l'objet d'une surveillance par radar photo mobile. Une signalisation installée en amont en informera les usagers de la route. Rappelons que lorsqu'une infraction est décelée par un radar photo, aucun point d'inaptitude n'est porté au dossier du propriétaire du véhicule, mais le montant de l'amende est doublé quand l'infraction est commise dans une zone de travaux routiers. (J.R.V.)

Bonne St-Jean
ACCOMMODATION NORDIQUE
MICROBRASSERIE
• Trou du Diable 600 ml 2/9.98$
12 BOUTEILLES
• Miller Highlife 13.99$
• Rickard's 13.99$
24 BOUTEILLES
• Black Label 27.32$
12 CANNETTES
• Coors Light 14.99$ 2/28.44$
• Black Label 14.99$ 2/28.44$
30 CANNETTES
• Coors Light 32.44$
VOIR AUTRES SPÉCIAUX EN MAGASIN
526, Nordique, Beauport 418 666-0424

La Corporation de développement communautaire de Beauport fête ses 30 ans

par Michel Bédard
icilinfo.redaction@gmail.com

C'est sous le thème des années '80 que la Corporation de développement communautaire de Beauport (CDCB) a célébré en grand son 30e anniversaire de fondation dans le cadre d'un souper méchoui-spectacle présenté au Centre de loisirs Monseigneur-De Laval.

Invités à se déguiser pour célébrer l'événement, plus de 80 convives ont représenté la quarantaine d'organismes membres parmi lesquels on retrouvait, entre autres, des bénévoles de la Société Saint-Vincent de Paul de tous les quartiers de l'arrondissement.

Le président Alain Benoît a profité de l'occasion pour remercier les principaux partenaires financiers qui ont rendu possible cette soirée, les députés provinciaux de Montmorency, Jean-François Simard, et de Jean-Lesage, Sol Zanetti, l'Arrondissement de Beauport, la Ville de Québec, Michel Laflamme du IGA Famille Laflamme, le Carrefour jeunesse-emploi Montmorency, le Bingo des Chutes et La Cage aux Sports.

Le directeur général Jacques Bellemare s'est dit confiant en l'avenir avec l'annonce par le gouvernement Legault d'un financement supplémentaire aux organismes communautaires. (Photo : gracieuseté Geneviève Roussel)

Invité à prendre la parole, le président de l'arrondissement et conseiller municipal du district de la Chute-Montmorency-Seigneurial, Stevens Mélançon, a exprimé sa fierté de constater que la corporation avait su développer un important volet social au fil des ans et que cette passion qui anime ses employés et ses organismes membres ne s'estompe pas.

HAUSSE DU SOUTIEN FINANCIER AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

Présent à l'événement, le député Jean-François Simard a tenu à partager une bonne nouvelle passée sous le radar en mentionnant que les organismes de la région qui font face à d'importants défis et connaissent des besoins croissants pourront se réjouir de l'annonce de la ministre responsable de la Capitale-Nationale, Geneviève Guilbault, à l'effet que le gouvernement de François Legault avait confirmé, plus tôt dans la semaine, un financement récurrent supplémentaire de 2,8 M$ au milieu communautaire de la Capitale-Nationale, via le programme de soutien aux organismes communautaires.

LA CDCB AU FIL DES ANS ...

1989- Le Regroupement des organismes socio-communautaires de Beauport voit le jour.

1992- Partenariat avec le CLSC Orléans et la Ville de Beauport pour la mise en commun de ressources humaines et financières.

1997- Interventions en matière de lutte à la pauvreté et de l'exclusion sociale.

2004- Étude sur les besoins des familles en logement, transport et soutien psychologique et social.

2012- Dévoilement de la nouvelle image de la CDCB et arrivée de Beau Port d'attache.

2015- Obtention de la médaille de l'Assemblée nationale pour son engagement.

2017- Forum citoyen «Beauport j'y vis, j'y donne mon avis».

2018- Mise en place de la Table en développement local.

2019- Déménagement des bureaux au Vieux Couvent de Beauport

(En page couverture : Le président de l'Arrondissement de Beauport, Stevens Mélançon, le président de la Corporation de développement communautaire de Beauport, Alain Benoît, le directeur général, Jacques Bellemare, le premier président, Gilles Couture, et le député provincial de Montmorency, Jean-François Simard, ont donné le coup d'envoi du souper-spectacle du 30e anniversaire)

MOT DU PRÉSIDENT DU CFSB

En septembre 2019, le comité de financement sociocommunautaire de Beauport a appuyé financièrement 13 organismes pour un montant total de 17 335,78$.

Nous assumons avec fierté la gestion du budget alloué au sociocommunautaire à Beauport par l'entremise de Bingo des Chutes.

Les membres du conseil d'administration 2019 du CFSB :

- Réjean Lessard, président
- Bertrand Chassé, vice-président
- Céline Aubé, secrétaire-trésorier
- Sonia Noël, administratrice
- Sylvie Gagné, administratrice
- Réjean Bédard, substitut

Les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à 2 reprises durant l'année.

CFSB
Comité Financement Sociocommunautaire Beauport

Réjean Lessard

Réjean Lessard, président du CFSB

Sincères remerciements à nos partenaires financiers !

BINGO DU COEUR

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
Québec

VILLE DE QUÉBEC
Arrondissement de Beauport

AVENIR D'ENFANTS
DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES

Fondation Lucie et André Chagnon

CDC du Grand Charlesbourg

Travail, Emploi et Solidarité sociale
Québec
Service Québec

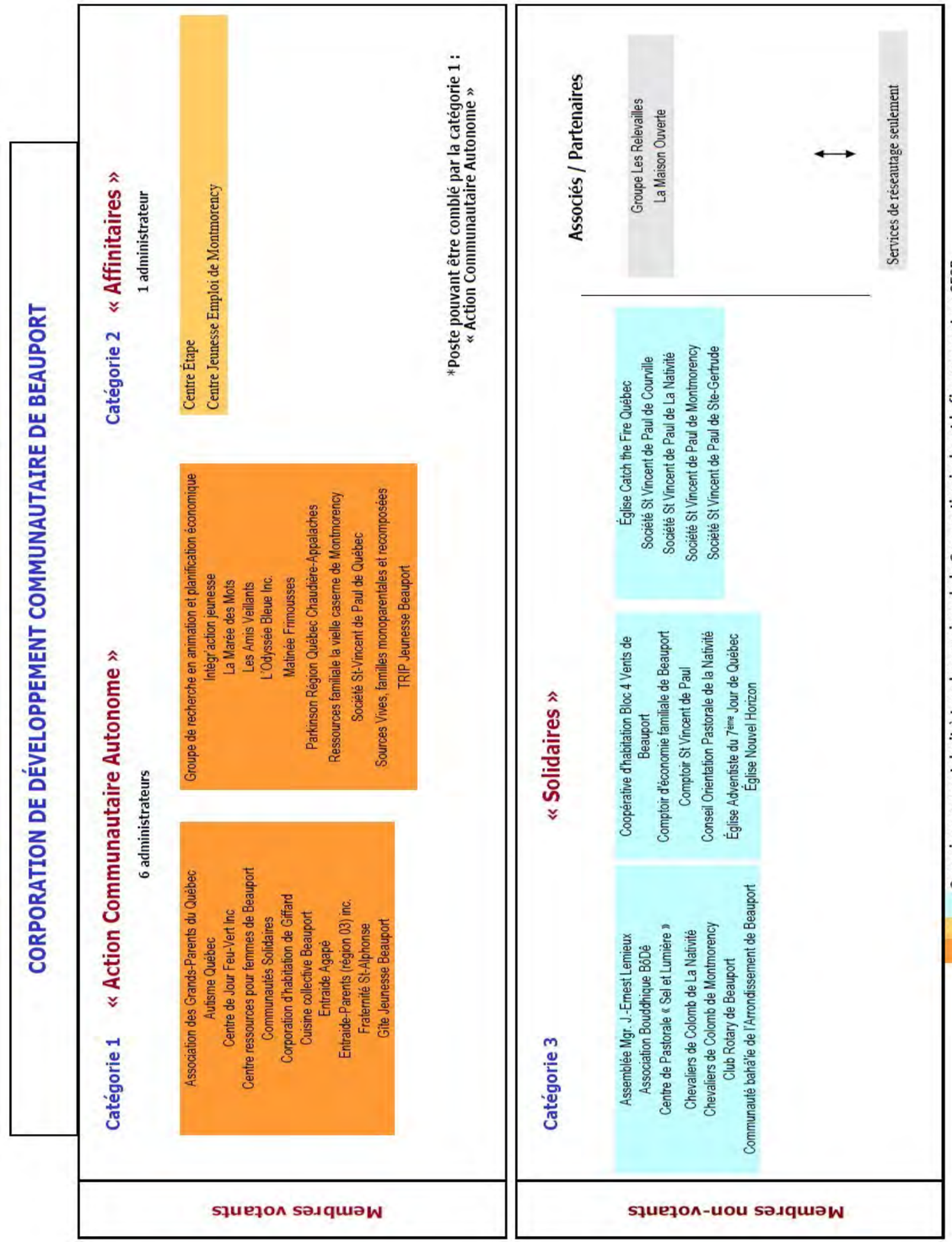
Jean-François Simard
Député de Montmorency

Sol Zanetti
Député de Jean-Lesage

LA CAGE
BRASSERIE SPORTIVE

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI MONTMORENCY

IGA FAMILLE Laflamme

Merci beaucoup !

Aubé, Céline
Benoit, Alain
Blanchet, Jean
Carrier, Nancy
Chassé, Bertrand
Fortin, Raphaël
Gagné, Sylvie
Hébert, André
Lauzier, Pierre
Légaré, Mylène
Lessard, Réjean
Loignon, Louise
Mazerolle, Nathalie
Noël, Sonia
Turcotte, Claudette
Turcotte, Denise