RAPPORT ANNUEL 2021

Corporation de développement communautaire
de Beauport

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Pour l'année 2020-2021, nous avons dû modifier nos méthodes de travail, la COVID-19 en est la cause. En un tour de main, toute l'équipe de la CDCB et son directeur général, Jacques Bellemare, se sont mobilisés pour continuer à offrir des services de qualité à nos organismes membres. D'une nouvelle manière, certes, mais avec des méthodes toujours axées sur la réussite de nos projets et des besoins spécifiques de notre clientèle sans aucune interruption.

L'année que nous venons de traverser nous a forcés à nous réinventer. Beaucoup de réunions et d'activités virtuelles se sont réalisées par *Teams*, *Zoom* et autres plateformes numériques. Toute l'équipe a maintenu son excellent service et a répondu aux demandes en se serrant les coudes pour garder un haut standard d'écoute, de mobilisation, d'organisation d'événements et de formations pour offrir un éventail de possibilités pour soutenir les Beauportois pendant cette période difficile.

En terminant, je tiens à remercier sincèrement les élus, les partenaires financiers, les membres du conseil d'administration de la CDCB, son directeur général Jacques Bellemare, les employés et les collaborateurs pour leur dévouement ainsi que les bénévoles qui participent à nous faire connaître et grandir d'une façon ou d'une autre. Un dernier merci à nos organismes membres pour leur confiance.

Hélène Tremblay
Présidente

MOT DU DIRECTEUR

Il nous fait plaisir de vous présenter le rapport d'activité de votre CDC pour l'année 2021. Comme plusieurs, nous pensions avoir terminé avec la COVID, nos méthodes de travail « réinventées » auront servi pour une deuxième année. Vous serez en mesure de constater que la CDC s'est énormément développée malgré les limitations provoquées par la pandémie. Nous pourrons nommer tout le volet recherche portant sur les services rendus aux membres – étude pilotée par Amanda Roy ainsi que notre stagiaire Florence Lemire-Daigle. L'étude aura permis de mesurer le niveau de satisfaction de nos membres à l'égard des services offerts. Le regard auprès des autres CDC au Québec servira à nous inspirer sur les nouvelles tendances. Enfin, un contact direct avec nos membres quant à leurs besoins et souhaits aura permis au comité de recherche de déposer un rapport à la Table nationale des CDC ainsi qu'au conseil d'administration avec des recommandations qui nous guiderons pour un plan d'action précis. L'année 2021 aura aussi servi à créer de nouveaux partenariats. En effet, une entente tripartite entre la CDC, la Caisse de Beauport et le Groupe Moris Alliance créative permettra à nos organismes (D.G. et C.A.) de profiter d'un parcours de formation en ligne (environ 20h), le tout payé par la Caisse de Beauport. Vous n'avez qu'à me contacter pour inscrire votre organisme. Il y a aussi le projet « Bâtisseurs de ponts numériques » permettant à nos organismes d'être mieux équipés pour que leurs membres puissent rester « connectés », le tout grâce à un financement de la Caisse de Beauport et de la Députée Fédérale Julie Vignola. Alexandre Poupart a travaillé fort dans ce dossier qui donne déjà de très bons résultats. Bref, ce n'est pas la pandémie qui nous a arrêtés ! Je suis tellement reconnaissant envers l'équipe de travail qui a mis les bouchés doubles avec les résultats que nous voyons. Sincères remerciements au conseil d'administration, en particulier Céline Aubé qui nous quittera après 6 ans d'implication. Merci beaucoup Céline !!!

Bonne lecture!

Jacques Bellemare
Directeur

TABLE DES MATIERES

Territoire 3
Mission 3
Valeurs 3
Objectifs 3
Organigramme 4
Signature 4
Le slogan 4
Financement à la mission 5
Réseau 5
Membership 5
Conseil d'administration 5
Élections au Conseil d'administration 6
Ressources humaines : 96 rencontres 6
Équipe des permanents 6
Comités 2021 7
LES MANDATS 8
CHAMPS D'INTERVENTION 10
1. Soutien et services aux membres 10
2. Information 12
3. La promotion 14
4. Consolidation et développement communautaire 15
5. La formation 22
6. La recherche 23
7. La concertation 24
7.1 Vie corporative 24
7.2 Vie associative 25
8. Représentation 26
9. Partenariat 27
10. Le soutien à l'économie sociale et solidaire 28
Annexes 30
Nombre d'heures consacrées aux services aux membres 30
Indicateurs de la vitalité associative et démocratique 31
États financiers - année 2021 32
Revue de presse 2021 40
Mot du président CFSB 44

Territoire

L'arrondissement de Beauport, d'une superficie de 74,34 km^2, est ceinturé au nord par les Laurentides, au sud par le fleuve St-Laurent et à l'est par les chutes Montmorency. Concédé en seigneurie dès 1634 au sieur Robert-Giffard par la compagnie des Cent-Associés, Beauport conserve précieusement les traces de sa naissance dans son paysage urbain. Son arrondissement historique, qui s'étend sur six kilomètres, renferme quelques 550 bâtiments d'intérêt patrimonial. La population de Beauport se chiffre à près de 78 000 personnes.

Mission

La Corporation de développement communautaire de Beauport (CDCB) est un regroupement d'organismes communautaires qui œuvrent dans divers champs d'activité sur le territoire de Beauport. Sa mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique du milieu. Le caractère de regroupement mis en pratique dans une CDC est fondé sur l'autonomie totale de chacun de ses membres et sur l'adhésion volontaire à ses objectifs.

Par l'intermédiaire d'une CDC, les organismes communautaires d'un milieu se donnent un outil de développement, en plus de favoriser la reconnaissance du mouvement communautaire à l'échelle du territoire.

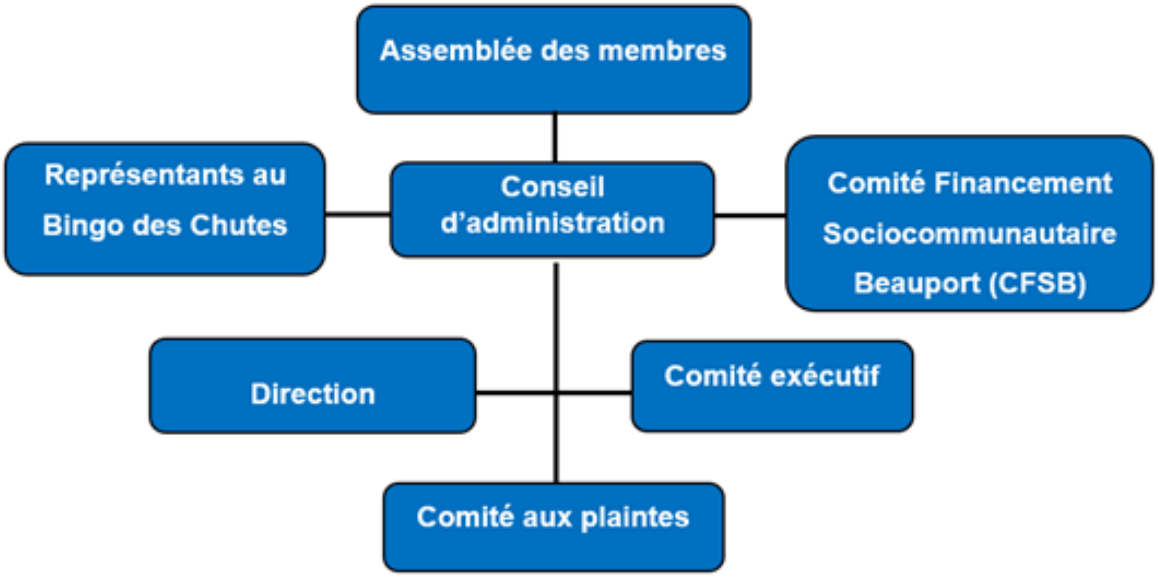
Valeurs

La CDCB oriente ses activités en fonction des valeurs de justice sociale, d'autonomie, de prise en charge (« *empowerment* »), de respect de la dignité, de l'égalité et de l'équité. Les organismes que la CDCB regroupe partagent ces valeurs et agissent en conséquence.

Objectifs

- Regrouper les organismes communautaires œuvrant sur le territoire de l'arrondissement de Beauport dans le but de participer au développement social et économique de la collectivité ;
- Développer l'action communautaire par la concertation, la mise en commun des ressources, le partage d'informations, la formation, le développement de nouveaux organismes et de services communautaires afin de répondre aux besoins de la communauté ;
- Susciter l'intérêt du milieu pour le développement communautaire et favoriser l'implication des membres de la Corporation dans la communauté locale et régionale ;
- Représenter et promouvoir les intérêts communs des membres de la Corporation auprès d'instances gouvernementales et d'acteurs de la communauté ;
- Favoriser la réflexion critique, la formation, le ressourcement et la prise de position des membres de la Corporation face aux différentes dynamiques sociales et communautaires du milieu ;
- Offrir aux membres des services d'ordre technique et administratif ;
- Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature, en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds, et ce, à des fins purement sociales et communautaires, sans intention de gain pécuniaire pour ses membres.

Organigramme



Signature

L'image de la Corporation de développement communautaire de Beauport représente **l'union, la solidarité et la concertation** entre les organismes membres de la Corporation. Le croisement des lettres au centre, le D et le C, symbolise cette union. Le logo marque aussi le **mouvement et le dynamisme** qui soutiennent le changement dans le développement de projets et l'amélioration des conditions de vie des citoyens.

En 2019, année de notre 30e anniversaire, nous avons adopté l'appellation **« *Forte de sa communauté depuis 1989* ».**

La couleur bleue rappelle l'eau, ces cours d'eau qui ont été des moteurs de développement économique marquants dans notre histoire : le fleuve, la rivière Montmorency et sa chute, la rivière Beauport, etc.

La couleur verte représente le côté boisé de l'arrondissement de Beauport, de ses nombreux parcs et espaces verts.

CDCB
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT
Forte de sa communauté depuis 1989

Le slogan

« *Forte de sa communauté* » illustre très bien le travail d'une Corporation de développement communautaire. Près de 70 CDC partout au Québec œuvrent dans divers champs d'activités sur un territoire donné, dont la mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique de son milieu. Des organismes dynamiques qui ont tous la même passion : l'amélioration des conditions de vie de la population.

Financement à la mission

• Accréditée par la TNCDC, la CDCB a accès à un financement annuel en appui à la mission globale dans le cadre du Programme de soutien financier pour les Corporations de développement communautaire (CDC) du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

• La CDCB compte sur le soutien financier du Bingo du Cœur (14,5 %), partenaire financier de la première heure.
• Elle bénéficie d'un financement de la Ville de Québec, Arrondissement de Beauport, via un protocole d'entente.

Nous tenons à les remercier pour cet appui financier.

Réseau

Fière partenaire, la CDCB est membre de la TNCDC dont la mission vise à regrouper plus de 67 CDC du Québec et à les soutenir dans leurs objectifs. De plus, la TNCDC fait la promotion de la place incontournable qu'occupe l'action communautaire autonome dans le développement local, et ce, dans une perspective de justice sociale et de développement global et durable de notre société. **Voir la page 29 pour plus d'information sur la TNCDC.*

Membership

Les 37 organismes membres de la CDCB sont des acteurs essentiels au développement de Beauport. Ils sont regroupés selon leurs champs d'action dans l'une ou l'autre des catégories suivantes :

Action communautaire autonome (ACA) - membres votants
Affinitaires - membres votants
Solidaires - membres non-votants : tous les services et réseautage
Associés / partenaires – membres non-votants : réseautage seulement

En 2021, nous avons accueilli un nouveau membre ACA. Il s'agit du Centre d'Action Bénévole Aide23. Il y a également eu quelques échanges avec d'autres membres potentiels dont Kif Kif familles mobilisées en action et le Centre des familles monoparentales et recomposées de Québec. *(La liste complète et à jour des organismes membres de la CDCB se trouve à la fin du présent rapport annuel).*

Conseil d'administration

FONCTION	NOM	PROVENANCE	DURÉE DU MANDAT
Présidente	Hélène Tremblay	Le Centre étape	Novembre 2020 à mars 2022
Vice-présidente	Marie-Hélène Hébert	Re-Fa-Vie	Avril 2021 à mars 2023
Trésorière	Sylvie Gagné	Matinée Frimousses	Avril 2021 à mars 2023
Secrétaire	Céline Aubé	Centre de Jour Feu Vert	Avril 2020 à mars 2022
Administratrices	Barbara Hernandez Dominique Zalitis Nathalie Mazerolle	L'Odyssée Bleue La Marée des Mots Intègr'action jeunesse	Avril 2020 à mars 2022 Avril 2021 à mars 2023 Avril 2021 à mars 2023

Élections au Conseil d'administration

Voici les postes en élection pour l'assemblée générale de 2022 :

Catégorie Action communautaire Autonome	Catégorie Affinitaire
Barbara Hernandez : poste de 2 ans éligible	Hélène Tremblay poste de 2 ans éligible
Céline Aubé : poste de 2 ans- fin de mandat de 6 ans	

Ressources humaines : 96 rencontres

Les rencontres d'équipe sont des moments privilégiés pour, entre autres, échanger sur nos dossiers, mettre en commun nos agendas et faire de la planification. En 2021, nous avons dû composer encore avec des rencontres à distance. Nous avons pris l'habitude de débuter nos journées ensemble à 8h30 pour un petit « Comment ça va » et faire un tour rapide de nos dossiers. Ces rencontres nous permettent de garder un esprit d'équipe et une cohésion dans nos dossiers. La Table de développement local continue sur sa poussée avec l'embauche de Manon Dumas, agente de mobilisation citoyenne. L'arrivée de Manon est un plus autant par sa vaste expérience que par ses connaissances du milieu communautaire. Manon n'est pas étrangère au travail d'une CDC puisqu'elle a été directrice de la CDC de la Côte de Beaupré il y a quelques années. Nous sommes très heureux de pouvoir compter sur une équipe de professionnels solides et compétents. En 2021, nous avons introduit une journée '' *team building* '' qui a franchement fait tellement de bien ! Une journée dans le Vieux-Québec ; c'était magique ! À refaire très certainement. En octobre, nous tenions notre lac-à-l'épaule qui nous permis d'échanger et de mettre de l'avant nos priorités pour les prochains mois.

De plus, dans le but d'améliorer nos services aux membres, nous avons fait l'embauche d'une stagiaire de l'Université Laval : Florence Lemire-Daigle. Le mandat de Florence était de contacter l'ensemble des CDC du Québec afin de répertorier les services offerts, les services les plus en demande ainsi que les nouvelles tendances. Par la suite, Florence a contacté chaque organisme membre de la CDCB pour connaitre son niveau de satisfaction par rapport aux services déjà en place et écouter les propositions pour de nouvelles pistes d'action. Le tout pour cumuler à un rapport avec des recommandations qui a été déposé au conseil d'administration.

En 2021, la tenue de livre était assurée par Madame Nathalie Mazerolle. Nathalie a effectué un travail remarquable. Merci Nathalie pour ta disponibilité et ton professionnalisme. Je tiens à remercier l'équipe de travail : Alexandre Poupart, Geneviève Côté, Amanda Roy, Marc-André Bourassa, Manon Dumas ainsi que Pierre Asselin pour leur excellent travail.

Équipe des permanents

L'équipe des permanents est composée de Jacques Bellemare, directeur; Alexandre Poupart, agent de développement; Amanda Roy, agente aux communications; Marc-André Bourassa, coordonnateur de la Table de développement local; Geneviève Côté, agente de développement; Manon Dumas, agente de mobilisation citoyenne et Pierre Asselin, responsable de l'entretien ménager.

PLAN D'ACTION

- Assurer une cohésion dans l'équipe de travail ;
- Renouveler la composition des comités permanents ;
- Tenir un lac-à-l'épaule et une journée de team building ;
- Opérationnaliser le plan d'action.

Comités 2021

COMITÉ EXÉCUTIF	**Mandat**	· Gestion administrative ; · Ressources matérielles (locaux, équipement) ; · Ressources financières (suivi des budgets adoptés par le CA) ; · Suivis des activités ponctuelles ; · Préparation du CA et autres mandats donnés par le CA ; · Soutien à la direction.
	Composition	Présidence : Hélène Tremblay Vice-présidence : Marie Hélène Hébert Trésorerie : Sylvie Gagné Secrétaire : Céline Aubé Directeur : Jacques Bellemare
COMITÉ D'ACCUEIL AUX PLAINTES (CAAP)	**Mandat**	· Recevoir et analyser les plaintes liées à la CDCB qui lui sont acheminées par les membres.
	Composition	Dominique Zalitis Céline Aubé
C.A DU COMITÉ BINGO	**Mandat**	· Représenter la CDCB sur les comités de gestion, de financement et Fonds d'Aide Bingo des Chutes ; · Décider avec les trois autres regroupements de Beauport des avenues à prendre en vue de soutenir l'essor des activités du Bingo des Chutes (*une rencontre par mois*).
	Composition	Comité gestion : Hélène Tremblay Comité financement et Aide aux démunis : Barbara Hernandez Substitut : Hélène Tremblay
COMITÉ JOURNAL	**Mandat**	· Préparer les deux journaux (*3 ou 4 rencontres par année*)
	Composition	Amanda Roy et Pierre Lauzier Correction : Louise Loignon Responsable : Amanda Roy
COMITÉ FINANCEMENT SOCIOCOMMUNAUTAIRE BEAUPORT	**Mandat**	· Assurer le financement d'appoint de projets et d'initiatives sociocommunautaires qui tendent à promouvoir ou soutenir : · Le soutien aux ressources communautaires ; · La vie associative ; · La lutte à la pauvreté ; · Réaliser tout autre dessein avantageux pour la collectivité de l'Arrondissement.
	Composition	Solidaires : Bertrand Chassé, président et Mélanie Tremblay, administratrice CDCB : Nathalie Mazerolle, Céline Aubé et Dominique Zalitis Substitut : Barbara Hernandez Responsable : Alexandre Poupart
COMITÉ PLATEFORME DE COMMUNICATION	**Mandat**	· Planifier et développer la nouvelle plateforme de communication web (*Avenue Citoyenne)* de la CDCB.
	Composition	Jacques Bellemare, Marc André Bourassa, Alexandre Poupart, Amanda Roy, Geneviève Côté et Manon Dumas

LES MANDATS

« *Regrouper et soutenir, concerter et développer l'action communautaire* » ; ce sont, parmi les mandats de la CDCB, ceux qui nous représentent le plus. Regrouper et soutenir par les services aux membres et la défense des droits des organismes, c'est ce que nous accomplissons comme agent de concertation dans le milieu depuis 1989. De plus, grâce au réseautage accru, au partage des expertises et à l'accès à la formation du réseau des CDC, nous avons maintenant à Beauport un levier supplémentaire pour **développer l'action communautaire.**

Les mandats que se donne une corporation de développement communautaire varient en fonction des besoins locaux. Voici les dix champs d'interventions.

1. LA CONCERTATION

En tant que regroupements locaux et multisectoriels, les CDC – par une vie associative proche des membres – favorisent la concertation entre les organismes communautaires autonomes. L'action structurante des CDC renforce le mouvement communautaire. En plus de stimuler la vie associative, elles favorisent le sentiment d'appartenance par différentes activités (ex. : AGA, rencontre thématique, etc.).

2. L'INFORMATION

Il s'agit de l'un des volets les plus fondamentaux. Les CDC favorisent et assurent – par divers moyens – la circulation de l'information sur toutes sortes d'enjeux locaux, régionaux et nationaux touchant de près ou de loin le mouvement communautaire (ex. : mémos, tournées téléphoniques, courriels, bulletins, site Web, etc.).

3. LA FORMATION

Au chapitre de la formation, le rôle des regroupements locaux multisectoriels est particulier. Les thèmes de formation sont déterminés en fonction des besoins de l'ensemble des membres. Les CDC s'impliquent sur les plans suivants : détermination des besoins, recherche des personnes-ressources, organisation des formations et suivi.

4. LE SOUTIEN ET LES SERVICES AUX MEMBRES

Les CDC peuvent offrir toutes sortes de services aux organismes communautaires de leur territoire selon les besoins exprimés et leur capacité à y répondre (ex. : édifices communautaires, outils de gestion, etc.).

5. LE SOUTIEN À L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Les CDC peuvent jouer un rôle comme ressources techniques en économie sociale. Il s'agit principalement d'un travail d'accompagnement, d'animation, de promotion et d'information sur l'économie sociale. C'est un volet où l'implication d'une CDC est variable d'une région à l'autre. Les CDC travaillent également à mettre en place les conditions gagnantes d'émergence de projets locaux novateurs, tant sur le plan économique que social.

6. LA CONSOLIDATION ET LE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Les CDC travaillent à la création et au maintien des groupes et des réseaux communautaires (ex : aide à la consolidation du financement, accueil, intégration et accompagnement des nouveaux membres ou nouveaux

employés, participation à des comités de réflexion, soutien des groupes à leur démarrage, soutien à la vie associative, etc.).

7. LA PROMOTION

Les CDC peuvent organiser des activités de promotion et de visibilité de l'action communautaire (ex. : production de documents promotionnels, utilisation des médias, organisation de journées communautaires, etc.).

8. LES REPRÉSENTATIONS

C'est l'un des principaux mandats des CDC. Les CDC représentent leurs membres dans différentes instances des milieux communautaire, socioéconomique et politique. En outre, sont prioritaires les représentations auprès des instances locales et régionales de développement, auprès du milieu municipal et au sein de diverses tables de concertation.

9. LE TRAVAIL EN PARTENARIAT

Le travail de concertation des CDC ne se limite pas à leurs membres. Les CDC travaillent régulièrement sur des projets de développement local avec les autres acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques du territoire. Les CDC travaillent concrètement sur une diversité de projets, selon les priorités établies par les acteurs concernés.

10. LA RECHERCHE

Les CDC s'impliquent dans des activités de recherche, la majorité ayant déjà réalisé une étude d'impact social et économique du mouvement communautaire à l'échelle de son territoire. Les CDC peuvent également piloter des projets de recherche sur des problèmes sociaux identifiés (ex. : les familles et la pauvreté).

CDCB
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT
Forte de sa communauté **depuis 1989**

CHAMPS D'INTERVENTION

1. Soutien et services aux membres

SERVICE DE BUREAUTIQUE ET D'ÉDITION

Encore une fois, en raison de la pandémie, la demande pour ce type de service a été moindre. Cependant, il n'en demeure pas moins qu'Amanda, notre agente aux communications, s'est fait un point d'honneur de répondre à vos besoins dans les plus brefs délais et de mettre son expertise à votre service. Quelques membres ont des demandes de photocopies en 2021, tels que la Comptoir d'économie familiale de Beauport et Cuisine Collective Beauport.

D'ailleurs, nos membres disposent d'un crédit annuel de 25 $ qu'ils peuvent utiliser en reprographie à un tarif préférentiel !

Un autre service incontournable que l'on offre à nos membres et qui assure un réseautage entre les organismes est la messagerie courriel. Cet outil est intéressant car il permet à la CDCB ainsi qu'à ses membres de communiquer à un vaste réseau de façon rapide et efficace. Toutefois, notre consultation auprès des membres a mis en lumière la nécessité de revoir nos envois courriel afin de les rendre plus concis et de diminuer la redondance. Cet aspect sera discuté davantage dans la section « Infolettre » de ce rapport.

LOCATION DE SALLES DE REUNION

La CDCB offre à ses membres la possibilité de réserver des salles gratuitement pour tenir des réunions ou d'autres activités du genre. Au 2e étage, on trouve une grande salle d'exposition (le Conseil Beauportois de la culture est gestionnaire de cette salle), une salle polyvalente et une salle de réunion. Il y a également une salle de réunion au 1er étage. De plus, certaines salles sont munies d'équipement multimédia afin de permettre aux organismes de faire des présentations avec leur propre matériel informatique (PowerPoint, vidéo, PDF, etc.).

En raison des mesures sanitaires, les salles n'ont pu être louées cette année

CONSULTATION – SERVICES ET SOUTIEN AUX MEMBRES

En 2021, la CDCB s'est donné la mission d'entamer un vaste processus d'amélioration des services et du soutien offerts aux membres. En effet, la Corporation offre sensiblement les mêmes services à ses membres depuis déjà plusieurs années. Avec la pandémie qui a grandement affecté les méthodes de travail ainsi que les besoins des organismes et des citoyens.nes, il a semblé plus que nécessaire de revoir son éventail de services.

Pour ce faire, la CDCB a fait l'embauche d'une stagiaire, Florence Lemire-Daigle, étudiante au baccalauréat en sciences de la consommation à l'Université Laval, qui fut supervisée et encadrée par Amanda Roy, notre agente aux communications. Ensemble, elles ont mené le projet qui s'est échelonné sur presque 6 mois (voir détails dans la section « Recherche » de ce rapport).

Cette consultation a permis de dresser un bilan et de faire ressortir les principaux besoins des membres en termes de services et de soutien. Un rapport de près de 60 pages a été rédigé et rendu accessible à l'ensemble des CDC de la province ainsi qu'aux organismes membres de la CDCB. D'ailleurs, une copie numérique se retrouve sur le site Web de la CDCB sous l'onglet « Documentation ». Vous pouvez également le consulter en cliquant ICI.

Enfin, un résumé des résultats ainsi que plusieurs recommandations ont été présentés au conseil d'administration dans le but de planifier et de mettre sur pied de nouveaux services qui répondront encore mieux aux besoins des membres. Quelques-unes de ces nouveautés devraient voir le jour d'ici la fin de 2022 ou début 2023.

SOUTIEN PROFESSIONNEL : 22 RENCONTRES

La CDCB joue un rôle d'accompagnement professionnel auprès des organismes qui en font la demande. En 2021, nous avons accompagné des organismes dans des processus d'embauche, de réorganisation, de révision de leurs règlements généraux, d'ordre opérationnel et de gestion des ressources humaines.

PARTICIPATION AUX AGA D'ORGANISMES : 9 PARTICIPATIONS

Un des moments forts dans la vie corporative d'un organisme est son assemblée générale annuelle.

C'est toujours une joie pour nous d'y participer et de vous assister au besoin. Nous constatons que notre réseau est fort et dynamique ! N'hésitez pas à nous inviter à votre prochaine assemblée générale annuelle.

Quelques AGA auxquelles nous avons assisté ou que nous avons animées :

- Croque ton quartier
- Centre de Jour Feu Vert
- Centre d'action bénévole Aide23
- Fraternité Saint-Alphonse
- Sources Vives au cœur de la famille
- Marée des Mots
- Rotary
- Re-Fa-Vie
- Et plus encore !

PLAN D'ACTION

- Mettre en œuvre les recommandations de la consultation auprès des membres en optimisant nos services ;
- Offrir des services d'infographie, de reprographie et d'édition ;
- Offrir des services de location de salles ;
- Offrir un soutien professionnel ;
- Participer, accompagner, animer nos membres lors de leur AGA ;
- Rendre accessibles des opportunités de financement pour les membres.

2. Information

INFOLETTRE

La consultation auprès des membres nous aura permis de nous pencher sur nos outils et moyens de communication. Un des constats que nous avons pu faire à la lecture des résultats est que nos envois courriel (incluant les infolettres) ont besoin d'être revus. En effet, il a été soulevé par des membres que les informations envoyées par courriel sont parfois redondantes car ils les reçoivent d'autres expéditeurs (courriels de la Ville, par exemple). Ainsi, en 2022, nous prévoyons améliorer notre méthode d'envoi de courriels afin de cibler les informations importantes et surtout pertinentes aux membres. De plus, cela allégera grandement leur gestion des courriels et leur permettra de recevoir des informations plus personnalisées. D'ailleurs, nous avons déjà fait une segmentation plus précise de nos listes d'envois ce qui devrait déjà avoir amélioré nos envois courriel.

SITE WEB

Il est possible de retrouver une panoplie d'informations utiles sur le site Web de la CDCB. D'abord, la page d'accueil présente la mission, des actualités, une vidéo promotionnelle de la plateforme de communication *Avenue Citoyenne* et plus encore. L'onglet « À propos » présente les valeurs de la Corporation, ses employés ainsi que son C.A. La section « Nos membres » permet aux visiteurs d'accéder au site Web ou à la page Facebook d'un membre en un clic. De plus, les visiteurs peuvent y retrouver de l'information sur nos différentes tables de concertation sous l'onglet « Développement local ». Aussi, nos rapports annuels, le cadre de référence de la TNCDC, l'étude complète sur l'habitation à Beauport, le rapport de la consultation auprès des membres et plusieurs autres documents sont accessibles sous l'onglet « Documentation ». Nous mettons à jour le site Web régulièrement afin de présenter des informations actualisées.

Il y a plusieurs autres informations à découvrir sur notre site Internet. Vous pouvez le consulter au : www.cdcbeauport.ca.

PLATEFORME DE COMMUNICATION

Le développement de la plateforme de communication *Avenue Citoyenne* a été un travail colossal en 2021. Les premières réflexions autour du projet ont débuté en 2018, mais c'est en 2021 que le site a réellement pris forme ! La réalisation de ce projet a nécessité plusieurs démarches, telles que des consultations auprès des membres, la planification de la structure du site avec le concepteur Web, la catégorisation des segments de clientèle et des types de services, le répertoriage des informations et coordonnées de l'ensemble des membres, et beaucoup plus!

En plus d'assister les visiteurs dans leur recherche de service, la plateforme de communication contient également une section « Événements » dans laquelle on retrouve un calendrier affichant les différentes activités communautaires qui auront lieu prochainement. Finalement, la section « Actualités » favorise la transmission d'information entre les organismes et les citoyens.nes par le biais de publication d'articles par les membres.

Nous sommes très fiers du produit final et sommes convaincus que ce site Web deviendra un outil indispensable pour les organismes et les citoyens.nes de Beauport ! Pour visiter la plateforme, rendez-vous au www.avenuecitoyenne.ca.

LES RENDEZ-VOUS INTER COM : 7 RENCONTRES + 5 SPÉCIAUX ÉLECTORAUX

Que de belles occasions de se rapprocher de nos organismes membres, de nos partenaires, des citoyens.nes et des... élus municipaux ! Nous avons en effet eu une programmation spéciale électorale où les candidats à l'élection municipale ont pu échanger avec les participants. Chaque parti avait une plage horaire par semaine.

Voici les divers thèmes abordés en 2021 :

Janvier : Spécial habitation avec la présentation de l'étude réalisée en 2019 suivi d'un « Comment ça va ? » avec nos membres

Février: Dévoilement des nouveaux de la CDCB

Mars: Spécial Itinérance

Avril et septembre : Avenue Citoyenne

Mai : Démystifier les leviers financiers de Desjardins, avec la collaboration des Caisses Desjardins de Beauport et des Chutes Montmorency

Septembre et octobre : 5 rencontres Inter-Zoom à saveur électorale

Octobre: Échange avec les membres

PLAN D'ACTION

- Établir un plan de communication ;
- Faire connaitre la plateforme de communication pour les citoyens.nes ;
- Se positionner comme diffuseur officiel d'une information nominative et descriptive des organismes communautaires du territoire ;
- Favoriser les échanges, le réseautage et la communication entre les membres ;
- Organiser des déjeuners des membres (Inter Com ou Inter Zoom) autour des enjeux organisationnels et territoriaux ;
- Organiser une activité d'information sur les élections provinciales.

3. La promotion

STATISTIQUES FACEBOOK

La CDCB a été très active sur Facebook en 2021 dans le but de promouvoir ses différentes activités, de partager des nouvelles de ses membres ainsi que d'informer et d'interagir avec sa communauté ! En tout, **122** publications ont été réalisées au cours de l'année, atteignant un nombre de vues de **28 852** (portée totale). Le nombre de clics sur les différentes publications s'élève à **1657** et les réactions, commentaires et partages se chiffrent à **1362**. De plus, nous avons réussi à augmenter le nombre de nos abonnés Facebook de 382 (en 2020) à **484** (en 2021), soit une augmentation de **27 %** !

SITE WEB DE LA CDCB ET LA PLATEFORME DE COMMUNICATION

Nos deux autres outils de promotion les plus exploités, soit la plateforme de communication *Avenue Citoyenne* et le site Web de la CDCB, constituent d'excellents moyens pour faire la promotion de nos membres et de nos différentes activités.

Par exemple, sur le site www.cdcbeauport.ca, on retrouve la liste des membres où chaque organisme est ''cliquable'', ce qui redirige les visiteurs vers leur site Web ou leur page Facebook, le cas échéant. De plus, sur notre site Internet, on retrouve également des articles, des communiqués de presse, la promotion de différentes activités, telles que nos Déjeuner Inter-Com et les formations, une revue de presse, et plus encore !

La toute nouvelle plateforme de communication (www.avenuecitoyenne.ca), quant à elle, offre une visibilité supplémentaire aux organismes membres. Le site Web constitue un moteur de recherche qui permet aux usagers de trouver les services ou activités communautaires dont ils ont besoin en fonction de la clientèle cible ou du type de service recherché.

De plus, nous avons développé deux autres fonctions permettant de promouvoir nos membres et leurs services : la publication d'articles et le calendrier d'événements. Les organismes peuvent donc rédiger des articles mettant en valeur leur offre de service et ils peuvent inscrire des activités dans le calendrier d'événements qui est visible à tous.

En 2022, nous prévoyons investir dans la promotion du site *Avenue Citoyenne* par le biais de publicités dans les journaux locaux, la conception et distribution de pamphlets et la mise en place d'un partenariat avec la Caisse de Beauport.

PLAN D'ACTION

- Promouvoir les activités et services de nos membres via l'Avenue Citoyenne ;
- Maintenir, mettre à jour et alimenter nos plateformes actuelles – site Web et page Facebook ;
- Organiser une activité dans le cadre de la semaine de l'ACA ;
- Faire connaitre la nouvelle plateforme de communication.

4. Consolidation et développement communautaire

BRAVO AUX INTERVENANTS.ES

Jamais nous n'aurions cru, au même moment l'an dernier, souligner encore une fois en 2022 la résilience et le courage des intervenants.es et des gestionnaires des organismes communautaires de Beauport qui ont dû faire face à une deuxième année complète de pandémie en 2021. Pourtant, c'est une réalité et nous le faisons afin de non seulement leur lever notre chapeau pour les ajustements qu'ils ont dû faire à nouveau en 2021, mais aussi pour les encourager à poursuivre leur travail important en 2022 !

TABLE ALIMENT'ACTION BEAUPORT : 5 RENCONTRES

L'enjeu de la sécurité alimentaire aura été, une fois de plus en 2021, majeur à Beauport. Les organismes de Beauport ont travaillé dur et ont dû faire preuve d'une grande capacité d'adaptation pour pouvoir continuer à offrir des services et faire face à la demande croissante. Malgré leurs défis respectifs, les organismes ont uni leurs forces autour de divers projets collectifs.

En tant qu'organisme coordonnateur de cette table de concertation, la CDCB a été impliquée dans divers projets. En voici quelques-uns:

- **Projet de récupération d'aliments :** Afin de répondre, entre autres, au besoin d'aliments frais et de diminuer le gaspillage alimentaire, les membres de la Table sont unanimes à l'idée d'explorer la faisabilité d'un projet collectif de glanage à Beauport qui pourrait mener à un dépôt de projet formel. Compte tenu des différentes tâches que ce type de projet implique, les membres en confient le leadership à la Table de développement locale de Beauport tout en étant impliqués dans les différentes étapes du processus.

  Des membres de la Table Aliment'Action ont pu participer à une journée d'expérimentation de **glanage** dans Portneuf le 30 septembre 2021.

- **Croque mon potager** : Initié en 2020 par Croque ton quartier, ce projet a été bonifié en 2021 avec l'appui du Carrefour jeunesse-emploi Montmorency, Entraide Agapè, Re-Fa-Vie et la CDCB. Plus de 100 bacs de partage de comestibles ont été installés sur le terrain des citoyens participants. Le tout a culminé par la fête des récoltes, le 11 septembre, sur la place Croque ton quartier. Une bonne quantité de denrées furent récoltées et remises aux organismes en sécurité alimentaire de Beauport.

- **Des distributions inhabituelles :** Nous avons reçu, à la CDCB, une grande quantité de café à la suite de la fermeture du Café de la Poste. Nous avons donc distribué le tout dans le réseau de la sécurité alimentaire à Beauport. Nous avons aussi reçu plusieurs caisses de pommes biologiques du Parc du Bois-de-Coulonge. Nous les avons aussi distribuées auprès des membres de la Table.

TABLE DE DÉVELOPPEMENT LOCAL : 13 RENCONTRES

En 2021, les partenaires de la Table de développement local de Beauport ont pu se rassembler à quatre reprises. Ces rassemblements saisonniers auront permis de donner une couleur à la Table en établissant des priorités : la santé mentale, physique et sociale des citoyens, la participation citoyenne, la réussite éducative des jeunes, l'employabilité et les transports.

On a vu plus d'une trentaine (en moyenne) de partenaires participer à chacun de ces quatre rassemblements :

- 7 avril
- 27 mai
- 16 septembre
- 2 décembre

Deux employés ont été embauchés en 2021 pour travailler au sein de la Table. Il s'agit de Marc-André Bourassa qui est entré en poste en février 2021 à titre de chargé de projet et de Manon Dumas qui a commencé son mandat en octobre comme agente de mobilisation citoyenne.

Rappelons que d'autres employés de la Corporation de développement communautaire contribuent au bon fonctionnement de la Table et que les progrès effectués en 2021 sont issus d'un travail d'équipe de l'ensemble de ces employés avec les membres du comité d'orientation de la Table.

Au sein de ce comité d'orientation, au cours de l'année, Brigitte Miller (organisatrice communautaire du CIUSSS) fut remplacée par Robin Couture (organisateur communautaire du CIUSSS). De plus, nous avons intégré Éveline Dumais (Emploi-Québec bureau de Beauport) qui fut d'une aide précieuse mais qui partait à la retraite en décembre. Pas moins de six rencontres de travail ont eu lieu avec ce comité :

- 3 mars
- 24 mars
- 3 mai
- 13 mai
- 26 août
- 1er novembre

L'atteinte de nos objectifs 2021

Réfléchir sur l'enjeu de l'environnement physique avec des citoyens.nes (et des organismes) :

- Participation à quelques rencontres de mobilisation de la coalition qui s'oppose au déploiement de la « Zone d'innovation du littoral Est » craignant plusieurs effets néfastes sur la qualité de vie des citoyens de Giffard.

- Tentative de créer des ponts entre les citoyens engagés dans cette coalition et les citoyens engagés de Giffard afin de faire valoir les intérêts des Beauportois dans ce dossier (surtout ceux et celles qui habitent Giffard qui serait le quartier le plus touché par la Zone d'innovation du littoral Est).

Élaborer un plan actions pour « transport » et « santé » :

- Un comité « transport » et un comité « santé mentale positive » ont été créés ou bonifiés en favorisant l'adhésion de quelques nouveaux intervenants dans ces comités.

- Une rencontre de travail du comité santé mentale positive a eu lieu et un premier projet de promotion des services de santé mentale dans le communautaire et dans le réseau de la santé est en marche avec une approche particulière, une approche positive, communautaire et axée sur la prévention. Les ressources humaines de la Table agissent dans ce dossier comme des accompagnateurs-facilitateurs car le leadership est assuré par Le Pivot et le Centre de santé qui sont deux partenaires à part entière de la démarche.

- Réalisation d'une rencontre de travail (10 novembre) de l'équipe « transport » composée d'une douzaine de partenaires de la Table aura permis à cette équipe de se définir (approche des enjeux), de déterminer un fonctionnement et de prioriser les enjeux de transport sur lesquels travailler en 2022.

Amorcer réflexion sur l'enjeu de l'emploi :

- Animation d'un atelier sur ce thème, en petit groupe, lors du rassemblement printanier du 27 mai, grâce à l'expertise d'Éveline Dumais (Emploi-Québec) et de Sonia Noël (Carrefour jeunesse-emploi Montmorency), sous l'angle de l'aide aux citoyens qui vivent une forme de précarité.

Mobiliser des nouveaux partenaires provenant d'autres secteurs d'activités afin de démarrer des projets :

- Intégration de représentants.es des deux caisses Desjardins du territoire beauportois, de Services Québec (Emploi-Québec), du Regroupement des gens d'affaires de Beauport et de deux intervenants.es de milieu pour les aînés.es (ITMAV) au sein de la Table.

Trouver des sources de financement pour les projets beauportois :

- Informations de base envoyées régulièrement aux partenaires sur plusieurs nouveaux partenaires financiers potentiels.

Élaborer un processus d'évaluation de notre démarche :

- Réalisation d'une rencontre de travail avec Communagir (22 novembre) pour élaborer un processus d'évaluation continue de notre démarche collective.

Élaborer un plan d'action intégré avec tous les partenaires :

- Une première version de tableau a été bâtie et sera proposée aux partenaires lors du premier rassemblement de 2022.

Élaborer une stratégie de communications :

- Élaboration d'un logo en collaboration avec un graphiste.

MOBILISATION CITOYENNE

Une présence dans le milieu, tisser des liens dans la communauté

Arrivée en poste dans le dernier trimestre de 2021, Manon Dumas est l'agente de mobilisation citoyenne. Son rôle est de tisser des liens dans la communauté, d'être à l'écoute de ce que les citoyens.nes portent et entrevoient pour leur milieu et de les soutenir, les accompagner et les outiller dans leurs initiatives. C'est très cohérent d'être présente dans une approche de développement local pour l'amélioration des conditions de vie.

Elle a participé à diverses rencontres auprès d'organismes et citoyens.nes dont les objectifs étaient principalement le soutien, l'accompagnement, la cueillette et le partage d'informations : Kif Kif, Croque ton quartier, L'Odyssée bleue, Comité Santé-Mieux-Être Giffard, Comité Milieu de vie Montmorency, Comité de démarrage Marché public de Beauport et Table citoyenne Littoral-Est.

Défi pour l'année 2022 : mettre en place une stratégie en vue de favoriser la participation citoyenne par différentes activités et représentations.

TABLE CONCERTATION IMMIGRATION BEAUPORT : 3 RENCONTRES

Que ce soit pour se concerter ou pour être consultées, la quinzaine de personnes présentes à chaque rencontre ne s'ennuient jamais. En 2021, nous avons notamment eu une présentation du plan en immigration de la Ville de Québec 2020-23 et une présentation du projet Vieux-Bourg tricoté serré de Kif Kif familles mobilisées en action. Cette table est également un bel endroit pour prendre le pouls des immigrants sur des questions concernant divers sujets, comme l'éducation financière (avec Desjardins). Cela nous permet aussi de connaitre ce qui se passe avec les membres.

Il y a également eu trois rencontres du comité de coordination composé de Claudine Gagnon (organisatrice communautaire du CIUSSSS), Sandra Blais-Gosselin (Service des loisirs de la Ville de Québec) et Alexandre Poupart (CDCB). Cette rencontre a permis de jeter les bases de la prochaine rencontre de 2021.

TABLE DE CONCERTATION DES AÎNÉS DE BEAUPORT : 1 RENCONTRE

En 2021, une seule rencontre a eu lieu et c'était pour échanger sur une possible action pour la Journée internationale des personnes aînées (JIPA). Cependant, pour différentes raisons, l'activité n'a pas eu lieu. Il n'en demeure pas moins que les membres de la Table souligne la pertinence d'un lieu de discussion autour des enjeux liés aux personnes aînées.

TABLE CONCERTATION HABITATION BEAUPORT : 12 RENCONTRES

En tant que représentant de la Table, Alexandre s'est impliqué dans le conseil d'administration provisoire de la toute nouvelle coopérative d'habitation du Haut-de-la-Rue et ce jusqu'à la constitution du conseil officiel. L'assemblée de fondation était le 14 octobre. Il a donc participé en 2021 à 6 rencontres de ce C.A. provisoire.

L'année 2021 nous aura également permis de mettre à jour notre plan d'action 2021-2023.

Voici quelques actions faites en 2021:

- Rédaction d'une lettre sur nos inquiétudes face au projet Zone d'innovation du littoral Est (Innovitam);
- Quelques référencements téléphoniques à des gens ayant besoin de se relocaliser ;
- Consolidation de notre Table avec l'accueil de deux nouvelles personnes (Joanne Laperrière et Marie-Hélène Hébert de Re-Fa-Vie) ;
- Organisation d'une rencontre d'échange sur l'habitation avec des citoyens.es, des élus, des partenaires, des membres et l'équipe de la CDCB ;
- Création de deux comités : un visant à préparer les rencontres avec les élus et les groupes de ressources techniques et l'autre pour documenter la situation des logements nécessitant des réparations majeures.

TABLE CONCERTATION ITINÉRANCE ET ERRANCE BEAUPORT : 3 RENCONTRES

L'année 2021 en aura été une très constructive pour cette concertation. En effet, une consultation des membres

en juin aura permis d'élaborer un plan d'action. Nous terminons donc l'année sur le chapeau des roues avec des projets plein la tête et une ligne d'action claire. Voici quelques points qui se retrouvent au plan d'action :

Notre mission:

- Améliorer la qualité de vie et l'inclusion des personnes vivant en situation d'itinérance et d'errance à Beauport.

Objectifs:

- Avoir une connaissance fine du phénomène de l'itinérance et d'errance à Beauport ;
- Développer des projets répondant aux besoins des personnes vivant en situation d'itinérance et d'errance à Beauport (PVSIEB) ;
- Jouer un rôle de vigile en matière d'itinérance et d'errance à Beauport ;
- Favoriser la mise en place de services permettant de répondre aux besoins de base des PVSIEB et à des facteurs d'inclusion.

Quelques actions de 2021 :

- L'achat d'igloos (abris d'urgence) par TRIP jeunesse Beauport qui peuvent être utilisés par les membres de la Table ;
- Création d'un comité pour produire une étude sur l'itinérance à Beauport ;
- Début d'échanges sur une formation à venir sur l'itinérance ;
- Partage entre les membres des coordonnées de chacun.ne pour faciliter les communications.

Le comité de coordination est formé de :

- Max, TRIP Jeunesse Beauport
- Mylène Laboissonière (équipe itinérance), CIUSSS
- Claudine Gagnon (équipe de proximité), CIUSSS
- Karine Crépault, Ville de Québec
- Alexandre Poupart, CDCB

Le comité de coordination s'est rencontré à 3 reprises.

BEAU PORT D'ATTACHE; ENSEMBLE POUR L'ENFANCE !

Mission : *Mettre en place des actions préventives visant le développement optimal des enfants de 0 à 8 ans sur le territoire de Beauport*.

Consultation des familles 0-8 ans de Beauport:

Nous avons eu recours à un accompagnement de Communagir pour clarifier les besoins spécifiques des familles, les questions précises auxquelles répondre, les publics cibles à rejoindre, et plus encore !

En rencontre avec l'ensemble des partenaires et par le biais d'un sous-comité de travail, nous en sommes venus à la conclusion que les informations manquantes étaient les suivantes : le soutien social des familles à Beauport; la vie de quartier, la participation et l'entraide; le soutien entre l'enfant, la famille, les organisations et le voisinage.

La consultation débutera en avril 2022.

Bottin ressources pour les familles

Après 6 ans d'utilisation, à la suite des changements survenus dans les organismes et surtout au CIUSSS de la Capitale-Nationale, et en raison de l'épuisement des exemplaires, il devenait nécessaire de faire une nouvelle mouture. Les partenaires s'entendent tous pour dire que le bottin est autant utile pour les familles que pour les intervenants. Outre la mise à jour des informations, la nouvelle édition du bottin comportera une nouveauté : des fiches thématiques y seront insérées afin d'en faire un véritable outil d'intervention et d'interaction pour les parents et les tout-petits. Les thèmes pressentis sont l'attachement, le développement moteur, le développement du langage et les repas en famille. Chaque fiche comportera une idée d'activité à faire avec les tout-petits.

Ce soir on borde Beauport édition 2021 :

Un projet initié par Croque ton quartier auquel s'est joint de nouveau le BPA et la CDC Beauport. À chaque jour (du 1er au 22 décembre), un petit bout d'une histoire de Noël, écrite cette année par la classe de Marie-France en 5e et 6e année de l'école Freinet de Québec, a été lu par un organisme, une initiative ou un.e. élu.e qui touche Beauport pour divertir les citoyens.nes. Les plages horaires disponibles se sont envolées rapidement.

Jouons ensemble avec les mots :

Convaincu de l'impact du programme sur les enfants et les parents, le CIUSSS renouvelle son engagement en 2021 et déploie non pas une mais deux orthophonistes pour coanimer les ateliers dans deux organismes soit Matinée Frimousses et Re-Fa-Vie. Le lancement a d'ailleurs été publié dans le journal Ici l'info (voir dans la revue de presse, à la fin de ce rapport).

PLAN D'ACTION

- Coordonner la Table de Concertation habitation Beauport ;
- Être le fiduciaire et promoteur de la Table en développement local ;
- Partager le leadership de la Table de concertation immigration Beauport ;
- Partager le leadership de la Table de concertation itinérance Beauport ;
- Participer à la Table de concertation des aînés de Beauport ;
- Participer aux différentes instances démocratiques en ayant l'objectif de faire valoir un développement plus global et concerté (conseil d'arrondissement et consultations publiques) ;
- Participer activement et assurer un leadership dans le développement de la communauté.

Table de développement local de Beauport

- Coordonner quelques tables de concertation ;
- Réaliser une vidéo sur l'aide alimentaire ;
- Participer aux différentes instances démocratiques afin de faire valoir un développement plus global et concerté ;
- Accompagner l'équipe de projet pour la mise en place d'un marché public ;
- Animer des comités de travail et réaliser quelques projets (glanage, transports, santé, réussite éducative) ;
- Organiser un rassemblement des comités de citoyens.

5. La formation

FORMATION : 1 FORMATION

En novembre, la CDCB avait convié ses membres et partenaires à une formation offerte par le photographe Francis Vachon sur, notamment, les enjeux entourant l'utilisation d'images sur les sites Internet et les différents réseaux sociaux. L'engouement fut très grand. L'invitation avait aussi été envoyée à nos partenaires de formation, la CDC du Grand Charlesbourg.

Titre de la formation	Date	Participants
Avoir de belles images sans se faire poursuivre	18 novembre	27 participants, dont 11 membres de la CDCB et 6 employés de la CDCB

Formation 365

L'équipe de la CDCB et celle du Carrefour jeunesse-emploi de Montmorency, en collaboration avec Emploi-Québec, ont pu bénéficier d'une formation de trois demi-journées, en décembre, sur Microsoft 365. Cette formation a été offerte par le Collègue O'Sullivan.

Formation Avenue Citoyenne

Nos organismes membres ont pu également prendre part à une formation sur l'utilisation de la toute nouvelle plateforme de communication, *Avenue Citoyenne,* lors de l'Inter Zoom de septembre, animée par Amanda. Il a été question du fonctionnement de la plateforme, de la façon de procéder pour se connecter à son compte utilisateur, et plus encore.

Parcours OBNL

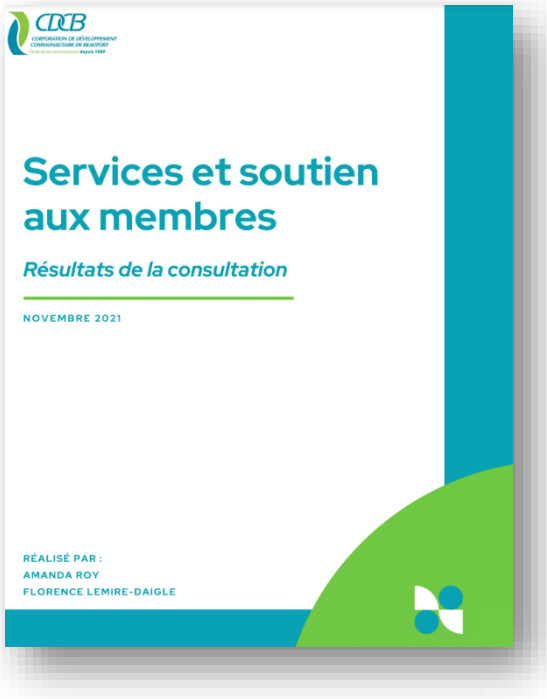
La CDCB collabore avec la Caisse Desjardins de Beauport et le Groupe Moris Alliance Créative pour la mise en œuvre d'un parcours de formation pour les organismes sans but lucratif. Il sera notamment question de gouvernance, stratégies d'organisme et de diversification des sources de revenus. Le tout devrait être disponible en ligne en 2022.

PLAN D'ACTION

- Offrir aux employés des organismes un plan de formation répondant à leurs besoins ;
- Identifier les besoins de formation du personnel en lien avec le plan d'action ; Déployer la formation « Parcours OBNL » ;
- S'assurer de la formation continue des administrateurs et employés de la CDCB et faciliter l'intégration de nouveaux administrateurs.

6. La recherche

CONSULTATION : SERVICES ET SOUTIEN AUX MEMBRES



En mai 2021, la Corporation de développement communautaire de Beauport a entamé un vaste travail de consultation afin de mettre à jour ses services aux membres. Malgré les contraintes de la COVID-19, nous avons cru bon de consulter nos membres sur leurs différents besoins afin de mieux nous positionner pour l'après COVID. Pour ce faire, nous avons fait l'embauche de Florence Lemire-Daigle, étudiante au baccalauréat en sciences de la consommation à l'Université Laval. Florence fut accompagnée et encadrée par Amanda Roy, agente aux communications de la CDCB.

Ensemble, les deux ont mené le projet qui s'est divisé en cinq grandes étapes :

- **Étape 1** : Contacter l'ensemble des CDC de la province afin de connaitre l'éventail des services qu'elles offrent à leurs membres, les services qui sont le plus en demande et les nouvelles tendances émergentes. Ces données ont servi à élaborer un questionnaire destiné aux organismes membres de la CDCB.

- **Étape 2** : Prendre contact avec l'ensemble des organismes membres de la CDCB afin de connaître leur niveau de satisfaction actuel à l'égard des services offerts et de connaitre leur niveau d'intérêt pour la mise en place de nouveaux services. De plus, le questionnaire a permis de mettre en lumière les différents besoins des membres. Le questionnaire administré a été rédigé en fonction, entre autres, des informations recueillies à l'étape 1.

- **Étape 3** : Compiler les données des deux premières collectes de données (étapes 1 et 2) et effectuer une multitude d'analyses afin de faire ressortir les principaux résultats.

- **Étape 4 :** Rédiger un rapport dans lequel sont présentés toutes les démarches de la consultation, les différentes analyses, les résultats et tableaux ainsi que les recommandations de nouveaux services à mettre en place.

- **Étape 5 :** Présenter le rapport au C.A., discuter des différentes recommandations et établir un budget et échéancier pour l'implantation des nouveaux services.

Nous tenons à remercier les CDC ainsi que les organismes qui ont pris part à ce projet ! Votre implication nous aura permis de connaître les différentes possibilités de services qui peuvent s'offrir aux organismes ainsi que de mieux comprendre les besoins des membres en termes de soutien et de services.

Pour consulter le rapport complet, cliquez sur le lien suivant : https://cdcbeauport.ca/wp-content/uploads/2022/02/RAPPORT-Services-et-soutien-aux-membre-2021.pdf ou rendez-vous sur notre site Web au www.cdcbeauport.ca, sous l'onglet « Documentation ».

ÉTUDE SUR L'HABITATION

En 2019, la Table de Concertation Habitation Beauport faisait le lancement de son étude sur le portrait de l'habitation à Beauport. En 2020, nous avons planché pour rendre les résultats et les constats accessibles à tous. En 2021, comme nous l'avions annoncé, nous avons poursuivi la diffusion en organisant notamment une rencontre sur l'habitation à notre Inter Zoom de janvier qui a réuni 37 personnes dont des citoyens.nes, des membres, des élu-e-s et des partenaires de divers horizons.

Lien pour la vidéo : https://youtu.be/qJhJiSJBjp4.

Nous vous rappelons que l'étude complète est disponible sur notre site Web au www.cdcbeauport.ca, sous l'onglet « Documentation ».

PLAN D'ACTION

- Élaborer une étude sur l'itinérance à Beauport ;
- Diffuser les résultats de différentes recherches - Étude d'impact social des CDC réalisée par la Table nationale des corporations de développement communautaire (https://www.tncdc.com/autres-documents/) ;
- Réaliser une consultation auprès des familles de Beauport.

7. La concertation

7.1 Vie corporative

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 14 avril s'est tenue pour une deuxième année consécutive notre AGA en mode virtuel. Les mesures sanitaires en place nous ont poussés à tenir l'assemblée via la plateforme *Zoom*.

Il y a eu une participation totale de 38 personnes. Le rapport d'activités a été présenté sous forme de vidéo et a été bien apprécié par l'assemblée. La participation à l'assemblée générale de la CDCB a démontré que la vie démocratique est encore bien vivante malgré la crise sans précédent à laquelle nous sommes confrontés !

CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2021, le conseil d'administration a tenu 5 rencontres. Le conseil d'administration est venu encadrer le développement de la CDC. Plusieurs rencontres *Zoom* de validation ont eu lieu. En octobre, la Table nationale nous présentait une formation portant sur les rôles et responsabilités du conseil d'administration versus ceux de la

direction. Pour ce faire, nous avons eu le plaisir de recevoir Chantal Charrette, anciennement de la CDC des Bois Franc. Nous tenons à remercier les membres du conseil d'administration pour leur appui et leurs bons conseils.

Nous tenons à souligner l'apport de madame Céline Aubé, qui a été membre active au sein du conseil d'administration renouvelant 3 mandats de 2 ans ! Céline a été membre du comité exécutif occupant le poste de secrétaire. Merci à Céline et aussi à son organisme Centre de Jour Feu Vert.

COMITÉ DE SÉLECTION

En fin d'année, nous avons mis sur pied un comité d'embauche pour la Table de développement local de Beauport. Madame Sonia Noël a accompagné Jacques Bellemare et Marc-André Bourassa pour la préparation et la tenue des entrevues pour le poste d'agente de mobilisation. D'ailleurs, cette démarche s'est conclue avec l'embauche de madame Manon Dumas. Bienvenue Manon !

7.2 Vie associative

LA GRANDE TOURNÉE

Les 7 et 8 septembre, la CDCB a rencontré 20 organismes membres lors d'une grande tournée. C'était une façon originale de rencontrer les membres sans les convier tous dans une grande salle, en période pandémique. Cette activité a permis de connecter avec chaque membre dans leur milieu de travail et de connaitre leurs enjeux et réalités. Le tout fut rendu possible en divisant l'équipe de la CDCB en deux équipes pour faire les visites. Nous avons également fait la promotion de nos activités et remis un petit cadeau chocolaté!

UNE TOURNÉE SPÉCIALE

Le 9 novembre, la CDCB avait convié les nouvelles coordinations d'organismes membres pour une virée découverte du milieu. À bord du 9 passagers du Carrefour jeunesse-emploi Montmorency, Alexandre et Manon ont accompagné Hélène Demers (Sources vives), Marie-Hélène Hébert (Re-Fa-Vie), Véronique Tremblay (Autisme Québec), Marie-Claude Fontaine (Croque ton quartier) et Xandrine (agente de communications du CJEM) dans la découverte de divers organismes (dont Entraide Agapè, CJEM, Re-Fa-Vie et CDCB). Le tout s'est terminé avec un diner avec l'équipe de la CDCB au 11 avenue du Couvent. Rodolphe Moreau (Communautés solidaires) nous a aussi rejoints à ce moment.

SOUPER EMPLOYÉS ET ADMINISTRATEURS-TRICES

Le 20 décembre, on se donnait rendez-vous en guise de reconnaissance au restaurant Au Vieux Duluth à Beauport. Nous étions peu nombreux en raison de la pandémie. C'est certain que nous allons nous reprendre cette année !!!

AGENDA 2022

Afin de souligner l'arrivée de 2022 d'une façon originale pour ses membres et connaissant l'importance de cet outil quotidien, la CDC a procédé au cours de l'automne 2021 à la production et la distribution d'un agenda 2022. La CDC a offert gracieusement à ses membres qui en ont manifesté de l'intérêt, jusqu'à concurrence de deux agendas par organisme. Par ailleurs, avec un souci de solidarité et d'achat local, il a été imprimé aux Copies du Pavois. L'agenda, dévoilant les couleurs de la CDCB, se veut aussi un outil promotionnel pour l'Avenue Citoyenne.

PLAN D'ACTION

- Assurer les mêmes standards de qualité de nos activités de vie démocratique : AGA ; CA ; CE et journée de réflexion et comités de travail ;
- Accroître la participation des membres aux activités de la CDCB ;
- Offrir un accompagnement personnalisé aux nouveaux membres ;
- Assurer une intégration des nouvelles coordinations au milieu beauportois ;
- Organiser une activité des membres pour la rentrée en septembre ;
- Continuer à travailler pour un membership inclusif.

8. Représentation

ÉLUS : 17 RENCONTRES

La CDCB travaille en étroite collaboration avec les 3 paliers de gouvernements. Nous avons eu un total de 17 rencontres portant sur différents sujets avec nos élus. Nous tenons à remercier très sincèrement nos élus pour leur appui tout au long de l'année. Sincères remerciements à Mme Julie Vignola et Mme Caroline Desbiens au fédéral ; M. Jean-François Simard et M. Sol Zanetti au provincial ; M. Stevens Melançon, M. Jean-François Gosselin, M. Jérémie Ernould et Mme Isabelle Roy au palier municipal.

Dans le cadre des élections municipales, nous avons reçu les différents partis politiques avec leur chef, dans le cadre de rencontres *Zoom* avec nos membres et des citoyens.nes. Cet exercice fut fort apprécié tant des candidats.es que des membres de la CDC. À refaire certainement !

PLAN D'ACTION

- Être le porte-parole de nos membres auprès des élus et des instances ;
- Faire connaître et démontrer l'impact et les enjeux du milieu communautaire ;
- Susciter l'engagement des élus et partenaires en lien avec les enjeux de la communauté ;
- Assurer un dialogue avec les élus des différents paliers gouvernementaux sur les enjeux actuels.

9. Partenariat

BÂTISSEURS DE PONTS…NUMÉRIQUES : 2 RENCONTRES

Impact direct de notre rencontre Inter Zoom de janvier où les organismes ont partagé leurs préoccupations en lien avec la fracture numérique qui touchent leurs membres, ce projet structurant a émergé en 2021. La CDCB a réuni un comité de 5 organismes : Centre Étape, Communautés solidaires, Re-Fa-Vie, La Marée des Mots et la Corporation d'habitation de Giffard. Au fil des rencontres, des soumissions et des nombreux échanges courriels, le projet s'est dessiné. Nous avons aussi déposé une demande de financement à la Caisse Desjardins de Beauport pour nous appuyer financièrement dans ce projet. Le tout prendra son envol en 2022. Concrètement, par divers moyens comme le prêt de tablettes, la formation, le dépannage informatique et l'accompagnement, nous souhaitons tisser une toile numérique où les personnes vulnérables pourront avoir accès à des outils et des lieux leur permettant d'être branchés.

TABLE NATIONALE : 6 RENCONTRES

En 2021, Jacques Bellemare terminait son dernier mandat au sein du conseil d'administration. Il aura servi pendant 6 ans, dont 3 à titre de trésorier. Nous tenons à remercier l'équipe de la Table nationale des CDC pour son travail et l'ouverture tout au long de cette pandémie, sans compter les nombreuses représentations faites au nom du réseau.

COMITÉ ACCRÉDITATION : 4 RENCONTRES

Participation au comité accréditation de la Table nationale qui a pour mandat de superviser l'accompagnement de tous les regroupements qui font une demande pour joindre le réseau et accréditer une nouvelle CDC.

COMMUNAGIR : 7 RENCONTRES

Jacques a terminé son mandat au conseil d'administration de communAgir. Il a aussi participé à leur assemblée générale en plus de donner un coup de main pour la célébration du 10^{e} anniversaire.

TABLE RONDE : COMMENT CONCILIER LES DIFFÉRENTES PROFESSIONS DU DÉVELOPPEMENT POUR AGIR COLLECTIVEMENT SUR NOS RÉGIONS ET TERRITOIRES ?

Le 19 mars 2020, la CDCB a été invitée à participer à ce webinaire organisé par le réseau québécois de développement social (RQDS). Mis à part une introduction sur la CDCB, l'essentiel de notre présentation tournait autour de la Table en développement local. Nous nous sommes penchés sur les défis autour des ressources humaines et sur les missions et visions des divers professionnels du développement.

RENCONTRE D'ÉCHANGES AVEC LES ORGANISATEURS.TRICES COMMUNAUTAIRES

Avec un regard de complémentarité et de reconnaissances des expertises, les membres de l'équipe de la CDC et de la TDBL ont entamé à la fin de 2021, un processus de rencontres avec les organisateurs.trices communautaires présent.e.s sur le territoire de Beauport. L'objectif de ces rencontres est d'harmoniser nos méthodes de collaboration et de communication pour les projets et concertations, en échangeant sur nos mandats et forces de

chacun dans le but d'améliorer le mieux-être et le mieux-vivre de la communauté beauportoise. Nous sommes enchantés de constater le bel esprit de travail et la reconnaissance de la complémentarité des mandats de chacun. D'autres rencontres sont prévues en 2022 pour poursuivre ces échanges.

PLAN D'ACTION

- Participer aux rencontres nationales des CDC ;
- Participer au comité d'accréditation de la table nationale ;
- Déployer le projet « Bâtisseur de ponts numériques » ;
- Participer à des rencontres d'échanges inter-CDC et partenaires.

10. Le soutien à l'économie sociale et solidaire

Ce volet d'intervention est variable d'une région à l'autre. Néanmoins, les CDC travaillent à favoriser les conditions d'émergence de projets locaux novateurs tant sur le plan économique que social.

PLAN D'ACTION

- Susciter l'adhésion de nouveaux membres en économie sociale.

SINCÈRES REMERCIEMENTS

Toute l'équipe de la CDCB tient à remercier madame Céline Aubé, directrice générale Centre de Jour Feu Vert, pour son implication au conseil d'administration au cours des 6 dernières années. Céline a occupé le poste de secrétaire au sein du comité exécutif. Céline est une personne avec une grande ouverture aux autres et aux nouvelles idées. Nous soulignons sa rigueur et son professionnalisme qui ont su contribuer à l'avancement de la Corporation de développement communautaire de Beauport.

Un gros merci Céline !

LA TNCDC EN BREF

Tiré du site web de la Table Nationale des Corporations de Développement Communautaire

Regroupant 67 CDC et plus de 2500 organismes communautaires partout sur le territoire québécois, le réseau et ses membres interviennent dans une multitude de domaines, principalement la lutte contre la pauvreté, l'exclusion sociale, la santé, l'éducation l'emploi, la défense des droits ainsi que le logement.

Les CDC sont des actrices incontournables en matière de développement social et communautaire dans leur milieu. Elles offrent des services directs aux organismes communautaires de leur territoire, en plus de développer des projets structurants à vocation sociale en partenariat avec ceux-ci, les citoyennes et citoyens, ainsi que l'ensemble des acteurs du milieu.

L'équipe de la TNCDC est composée de :

- *Marie-Line Audet, directrice générale*
- *Anne Vadeboncoeur, agente de développement*
- *Sylvie-Anne Rhéault, agente de développement*
- *Ophélie Couspeyre, agente de recherche*
- *Marjolaine Cloutier, conseillère stratégique*
- *Yolande Touré, agente aux communications*

Annexes

Nombre d'heures consacrées aux services aux membres (employés et bénévoles)

SOUTIEN PROFESSIONNEL	Heures (employés)	Heures (bénévoles)
Vie démocratique	165	433
Vie associative	154	257
Demandes ponctuelles	136	67
Représentations externes (TNCDC, Députés, Bingo, Ville, ROC 03)	233	177
Représentations internes (AGA, activités des membres)	129	66
Sous-total	**817**	**1000**
SOUTIEN FINANCIER		
Comité Financement sociocommunautaire Beauport (CFSB)	92	39
Sous-total	**92**	**39**
SOUTIEN ADMINISTRATIF		
Bureautique	1024	28
Salle de réunion	0	0
Contact direct avec les membres (accueil)	123	37
Sous-total	**1147**	**65**
COMMUNICATION		
Site Web et plateforme de communication	762	16
Facebook	402	12
Sous-total	**1164**	**28**
GRAND TOTAL	**3220**	**1132**

	Interzoom 28 janvier	Interzoom 25 fevrier	Interzoom 24 mars	Interzoom 28 avril	Interzoom 28 mai	Interzoom 30 sept	Interzoom 28 oct	Élections 22 sept	Élections 29 sept	Élections 6 oct	Élections 13 oct	Élections 20 oct	Participation par organisme
ACA													
Amis Veillants (Les)		1		1		1	1						4
Association des grands-parents du Québec				1		1							2
Autisme Québec													0
Centre de Jour Feu Vert	1	1	1		1								4
Centre ressources pour Femmes de Beauport	1	1	2	1		1							6
Communautés solidaires	1	1	1	1	1	1							6
Corporation d'habitation Giffard	2	2	1	1			2		1	1		1	6
Cuisine collective Beauport				1	1								2
Entraide Agapè					1	1							0
Fraternité Saint-Alphonse	1	1	1	1	1								1
Gite Jeunesse Beauport													0
GRAPE													0
Intègr'action jeunesse						1							0
Marée des Mots (La)	2	1	1	1		1							6
Matinée Frimousses				1	1								2
Odyssée Bleue (L')	1	1	1		1		1	1	1	1	1	1	4
Parkinson Région Québec Chaudière-Appalaches		1											1
Re-Fa-Vie	1	1		1	1	1	1	1	1	1		1	9
Société St-Vincent de Paul de Québec													0
Sources vives	1	1		1	1	1	1	1					7
TRIP Jeunesse Beauport	1		2		1	1							5
Croque ton quartier		3			1	1	1						
Affinitaires													
Centre étape		1		1	1								3
Carrefour Jeunesse Emploi Montmorency					1								1
Solidaires													
Centre d'écoute Sel et Lumière						1							0
Chevaliers de Colomb de la Nativité													0
Club Rotary de Beauport				1									0
Communauté bahá'íe													0
Comptoir d'économie familiale de Beauport													0
Comptoir Saint-Vincent de Paul			1	1	1								3
Coopérative d'habitation Bloc 4 vents de Beauport													0
Fabrique Notre-Dame-de Beauport						1							0
Église Catch the Fire Québec													0
SSVP de Courville													0
													0
Associés partenaires													
Maison Ouverte													0
Relevailles Québec													0
CDCB (employés)	4	3	3	5	4	5	6	5	5	5	5	5	55
Totaux	**16**	**19**	**14**	**19**	**18**	**18**	**13**	**8**	**8**	**8**	**6**	**8**	**127**

GARIÉPY
GRAVEL
LAROUCHE
BLOUIN
CPA, S.E.N.C.R.L.

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux administrateurs de
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organismeCORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2021, et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 décembre 2021, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe à la direction. Les autres informations se composent des informations contenues dans le rapport d'activités annuel, mais ne comprennent pas les états financiers et notre rapport de l'auditeur sur ces états.

Notre opinion sur les états financiers ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

En ce qui concerne notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier s'il existe une incohérence significative entre celles-ci et les états financiers ou la connaissance que nous avons acquise au cours de l'audit, ou encore si les autres informations semblent autrement comporter une anomalie significative. Si, à la lumière des travaux que nous avons effectués, nous concluons à la présence d'une anomalie significative dans les autres informations, nous sommes tenus de signaler ce fait. Nous n'avons rien à signaler à cet égard.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;

- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;

- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;

- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Gariépy Gravel Larouche Blouin

GARIÉPY, GRAVEL, LAROUCHE, BLOUIN,
CPA, S.E.N.C.R.L. [1]

Québec
Le 1er mars 2022

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

RÉSULTATS

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2021

	2021	2020
PRODUITS		
Revenus nets de bingo (tableau A)	**27 951 $**	28 550 $
Revenus de projets (tableau B)	**147 524**	216 794
Revenus (tableau C)	**230 140**	162 702
	405 615	408 046
CHARGES		
Dépenses d'opérations (tableau D)	**238 066**	114 596
Projet Beau Port d'attache (tableau E)	**-**	139 436
Projet La table du logement (tableau F)	**-**	6 255
Projet Service intégration périnatalité petite enfance (tableau G)	**-**	637
Projet table développement local (tableau H)	**147 524**	70 358
	385 590	331 282
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES D'EXPLOITATION	**20 025**	76 764
AUTRES REVENUS (tableau I)	**10 967**	13 959
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	**30 992 $**	90 723 $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2021

	Affectés (note 4)	Investis en immo-bilisations	Non affectés	2021 Total	2020 Total
SOLDE AU DÉBUT	**27 000 $**	**5 206 $**	**167 183 $**	**199 389 $**	108 666 $
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	-	**(1 825)**	**32 817**	**30 992**	90 723
VIREMENTS INTERFONDS (note 3)	**5 500**	**4 481**	**(9 981)**	-	-
SOLDE À LA FIN	**32 500 $**	**7 862 $**	**190 019 $**	**230 381 $**	199 389 $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

BILAN

31 DÉCEMBRE 2021

	2021	2020
ACTIF		
À COURT TERME		
Encaisse	**545 106 $**	247 815 $
Débiteurs (note 5)	**3 229**	30 450
Frais payés d'avance	**2 030**	2 016
	550 365	280 281
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 6)	**8 249**	5 690
	558 614 $	285 971 $

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

BILAN

31 DÉCEMBRE 2021

	2021	2020
PASSIF		
À COURT TERME		
Créditeurs et charges à payer (note 8)	**68 233 $**	26 763 $
Apports reportés (note 9)	**221 680**	32 356
	289 913	59 119
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 10)	**387**	484
DETTE À LONG TERME (note 11)	**37 933**	26 979
	328 233	86 582
ACTIFS NETS		
Affectés	**32 500**	27 000
Investis en immobilisations	**7 862**	5 206
Non affectés	**190 019**	167 183
	230 381	199 389
	558 614 $	285 971 $

ÉVÈNEMENT POSTÉRIEUR À LA DATE DU BILAN (note 16)

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

Hélène Tremblay, administrateur

Société. Croque ton potager est de retour

Il y a 80 bacs à adopter sur le territoire beauportois. /PHOTO MÉTRO MÉDIA – ARCHIVES

L'initiative du groupe citoyen Croque ton quartier pour une meilleure autonomie alimentaire entre les différents quartiers beauportois est de retour pour une deuxième année.

«Nous souhaitons créer des liens avec les différents quartiers de Beauport et avoir plus de solidarité entre les différents contextes socioéconomiques avec la nouvelle édition de Croque mon potager», précise la présidente de Croque ton quartier, Marie-Claude Fontaine.

Plus volumineux

Le principe du projet demeure le même alors que les gens qui accueillent le bac sont responsables d'y faire pousser les légumes. Les gens sont invités à prendre ce qu'ils veulent dans le potager. La différence majeure avec la première édition est la grosseur du projet alors que 80 bacs supplémentaires s'ajouteront aux 40 bacs de l'an dernier pour donner 120 bacs qui seront répertoriés sur une carte collective.

Le projet est une collaboration entre les organismes Re-Fa-Vie, la Corporation de développement communautaire de Beauport, le Carrefour jeunesse-emploi Montmorency et la Ville de Québec. JEAN CARRIER

Les intéressés à recevoir un bac peuvent consulter la page Facebook de Croque ton quartier.

Beauport Express – 3 mars 2021

Marc-André Bourassa, spécialiste en développement local

*La Corporation de développement communautaire de Beauport peut maintenant compter sur l'expertise d'un spécialiste en développement local, **Marc-André Bourassa**, qui consacrera tout son temps à favoriser l'engagement citoyen, porter la vision commune du développement local adoptée par les 64 partenaires de la corporation, initier et soutenir des projets collectifs structurants pour la qualité de vie dans l'arrondissement. Natif de Beauport, il connaît très bien les principes de fonctionnement des communautés, de la concertation locale, de l'exercice de la citoyenneté et de l'engagement dans les affaires publiques, surtout quand il est question de justice sociale, d'aide aux personnes qui vivent de la précarité. Les transports écologiques accessibles à tous, les coopératives d'habitation, le cyclisme, la mise en valeur du patrimoine culturel et naturel figurent parmi ses champs d'intérêt. Pour le joindre et faire sa connaissance, il suffit de composer le 581 993-5882. Sur la photo : Marc-André Bourassa compte plus de 20 ans d'expérience en développement local et régional. (Photo : gracieuseté)*

Journal Ici l'info – 17 mars 2021

La recette du succès de Croque ton quartier

Environnement. Né d'un mouvement citoyen et maintenant reconnu comme organisme officiel, Croque ton quartier a parcouru beaucoup de chemin depuis ses balbutiements en 2017. L'explication de ce chemin vers le succès est plutôt simple selon sa présidente Marie-Claude Fontaine.

JEAN CARRIER
redaction_quebec@metromedia.ca

Les débuts de Croque ton quartier. /PHOTO MÉTRO MÉDIA – ARCHIVES

«L'engagement citoyen est au cœur de notre mission. Je crois qu'il devrait y avoir une place beaucoup plus grande au sein des débats électoraux du municipal. Puisque l'engagement citoyen touche l'environnement, la santé, la sécurité, l'économie et tous les autres enjeux. C'est en s'impliquant dans sa communauté qu'on constate la réalité de nos voisins de porte ou de quartiers. On devient forcément plus sensibles à leurs enjeux en les côtoyant. Tout doucement, un filet de sécurité se crée. Lorsque nous avons un voisinage solidaire et le plaisir réuni, imaginez ce qu'on crée. C'est de cette façon que nous aurons des villes aux identités colorées, distinctes et innovatrices pour le vivre-ensemble et le bien-être des citoyens», assure la présidente qui a vu la page Facebook de l'organisme atteindre les 2200 membres.

Trois clés

Que ce soit la forêt nourricière, Croque ton potager ou simplement de mettre un sourire dans le visage des gens durant la pandémie avec la Croque-Mobile, il semble que l'organisme ne manque jamais d'idées.

«La créativité est importante. Nous avons un comité qui travaille sans relâche pour atteindre nos objectifs. Il faut être résilient. L'implication est également un facteur important. Il ne faut pas avoir peur de s'engager. J'ai profité de mon congé de maternité pour mettre beaucoup de mon temps pour l'organisme et je ne suis pas la seule. C'est un facteur important pour expliquer notre avancement. Le dernier point est la collaboration des autres organismes sur le territoire beauportois. On travaille ensemble pour avoir un meilleur collectif. Croque ton potager est le résultat du travail de la Corporation de développement communautaire de Beauport, Re-Fa-Vie et nous-mêmes. Finalement, je dirais que si l'on veut avoir un meilleur environnement comme société, une partie de la réponse passe par l'engagement citoyen.»

Appui politique

Il va sans dire que l'appui des élus est toujours plus facilitant pour l'approbation d'un projet par un organisme. Le président du conseil d'arrondissement de Beauport, Stevens Mélançon, assure que c'est dans la vision de la Ville de vouloir favoriser l'engagement de la population pour améliorer l'environnement. «On veut toujours travailler en collaboration. Je pense que ce type de vision sera de plus en plus populaire avec le temps. Cependant, la Ville n'est pas là pour favoriser un organisme plus qu'un autre et il faudra toujours qu'un projet respecte les normes déjà établies pour être accepté.»

«Des délais trop longs dû à une lourdeur administrative peuvent être très énergivores et même casser l'élan citoyen.»
-Marie-Claude Fontaine

Beauport Express – 28 avril 2021

WWW.JOURNALICILINFO.COM

Beau Port d'attache lance un guide de développement du langage chez les enfants

par Michel Bédard
icilinfo.redaction@gmail.com

Résultat de plus de cinq ans de travail, l'organisme Beau Port d'attache de la Corporation de développement communautaire de Beauport a lancé, en avril, un nouveau guide d'implantation et d'animation intitulé «Jouons ensemble avec les mots » sur le développement du langage qui s'adresse aux enfants de 2 à 5 ans.

«Jouons ensemble avec les mots» est un projet qui a été mis sur pied afin d'aider les enfants dans leur développement du langage et de soutenir les parents dans la démarche. Initialement offert dans le cadre d'ateliers, il est maintenant disponible à plus grande échelle sous forme de guide d'implantation et d'animation. Deux organismes en font usage régulièrement depuis son lancement, Matinée Frimousses et Re-Fa-Vie, en offrant gratuitement des outils complémentaires aux parents vivant des inquiétudes par rapport au développement du langagier de leur enfant ou qui sont en attente d'un service professionnel en orthophonie », souligne la coordonnatrice de Beau Port d'attache, Geneviève Côté.

PROJET-PILOTE AVEC LE CIUSSS

Remerciant tous les collaborateurs qui ont contribué à la réalisation de ce super projet, Mme Côté mentionne que ce travail de concertation colossal est appuyé sur les dernières recherches dans une approche communautaire qui a déjà un impact chez les enfants et leurs parents. Les ateliers permettent d'outiller, de soutenir et d'accompagner les parents qui souhaitent le développement optimal de leurs tout-petits.

«Pour une première fois, les ateliers bénéficient cette année d'un projet-pilote avec le CIUSSS de la Capitale-Nationale qui permet de financer l'engagement d'une orthophoniste dans le cadre d'un programme clé en main, simple à implanter et surtout tellement apprécié par les participants».

Pour plus d'information, on peut rejoindre Geneviève Côté par courriel à gcote@cdc-beauport.ca

La coordonnatrice de Beau Port d'attache, Geneviève Côté, présente ici le Guide d'implantation et d'animation du programme «Jouons ensemble avec les mots » sur le développement du langage qui s'adresse aux enfants de 2 à 5 ans. (Photo: Michel Bédard)

Journal Ici l'info – 19 mai 2021

Journal Ici l'info – 16 juin 2021

La forêt nourricière 100% citoyenne voit le jour

Agriculture urbaine. Après quatre années d'attente, l'organisme communautaire Croque ton quartier a eu l'autorisation de la Ville de débuter la première étape de son projet de forêt nourricière à Beauport.

MARINE LOBRIEAU
redaction_quebec@metromedia.ca

«L'autorisation est tombée le jour de la terre le 22 avril ou nous avons eu l'autorisation de planter sur le terrain», explique Marie-Claude Fontaine, la présidente de l'organisme. Pionnière, l'association a réussi le pari de créer une forêt nourricière 100% citoyenne sur l'un des terrains détenu par la Ville de Québec. Cette initiative a nécessité du temps et des démarches avant de voir le jour. «Nous sommes un collectif citoyen et c'est un terrain de la Ville. Nous sommes la première forêt nourricière entièrement citoyenne et nous en faisons la réalisation de A à Z, c'est nouveau», détaille la présidente.

Permaculture et sécurité alimentaire

La forêt nourricière a été élaborée en collaboration avec l'organisme Conception Perma-Nourricière, en respectant les codes des milieux de vie autosuffisants. «Nous visons le moins d'entretien possible, c'est ce qui se passe en permaculture, chaque arbre a une place particulière pour protéger et collaborer avec les espèces, explique-t-elle. Après 8 ans, il n'y a pratiquement plus besoin d'intervention humaine, on vise cet objectif comme une forêt.»

Pour le moment, ce sont des pommes de terre qui ont été plantées. Dès cet automne, les membres du collectif projettent d'intégrer une trentaine d'arbustes puis «d'intensifier la plantation.» Aussi, la présidente rappelle que la récolte est indépendante de la plantation. En ce sens, la cueillette des végétaux est permise pour l'ensemble des citoyens.

Particularité: n'importe qui peut venir planter et en faire la récolte, mais, il est aussi possible de cueillir sans avoir participé à la plantation. PHOTO GRACIEUSETÉ – CROQUE TON QUARTIER

L'association souhaite sur le long terme créer des partenariats avec d'autres organismes qui œuvrent pour la sécurité alimentaire «pour avoir des techniques de jardinage écologiques mais aussi par solidarité avec les citoyens qui ont besoin d'avoir ce type d'aliments frais plus facilement», soulève-t-elle.

Les prémisses de la forêt nécessitent une implication citoyenne avec des plans d'entretien et de récolte pour assurer sa pérennité. «On doit aussi rassurer la ville sur le fait que ce projet peut durer à long terme et faire en sorte qu'il soit rassembleur pour arriver à cette mobilisation.» Depuis, la Ville de Québec travaille en étroite collaboration avec l'organisme pour créer un canva qui sera disponible pour les autres organismes aux projets similaires.

120

Nombre de bacs potagers installés dans Beauport

Actualités effervescentes

Depuis sa création en 2017, les missions de l'OBNL se sont bien étendues. Parmi ses réalisations, le projet Croque mon potager, une initiative qui a permis d'installer 120 bacs à légumes dans le secteur de Beauport en collaboration avec Re-Fa-vie, la CDC de Beauport, le CJE Montmorency et Entraide Agapè. La place éphémère pour sa 4e édition et l'activité Croque ton vélo.

D'ailleurs l'association a été choisie par la fondation Béati pour l'ouverture et la rémunération à temps partiel d'un poste de coordination durant trois ans. «Ça nous permet de faire des liens avec la Ville, les organismes, les projets de fond, c'est une belle nouvelle. On essaie de devenir une plateforme citoyenne où les idées qui correspondent à nos missions de solidarité et de résilience puissent se concrétiser», conclut Mme Fontaine.

Journal Métro Beauport – 04 août 2021

Échos du conseil d'arrondissement de Beauport

par Michel Bédard
icilinfo.redaction@gmail.com

En formule visioconférence sur la plateforme Zoom via Internet depuis plus d'un an, les élus du conseil d'arrondissement de Beauport ont participé en présentiel pour une première fois à une séance ordinaire, le 26 août dernier, au Centre de loisirs Monseigneur-De Laval. Une dizaine de citoyens intéressés aux divers sujets inscrits à l'ordre de jour s'étaient déplacés pour prendre connaissance des décisions et poser des questions aux conseillers municipaux sur des dossiers qui les préoccupent.

NOUVEAUX PARCOURS DU RTC DANS LES RUES DOYON, DE L'ÉDUCATION ET LANGEVIN

Les deux périodes de questions des citoyens ont encore été marquées par les nouveaux tracés des parcours 56, 57 et 257 du Réseau de Transport de la Capitale (RTC) qui ont débuté le 21 août dans les rues Doyon, de l'Éducation et Langevin. Un des 93 signataires de la pétition s'opposant à la circulation des autobus dans ce secteur résidentiel, Jean-Guy Léger, a mentionné qu'il s'agissait là d'un gaspillage honteux de fonds publics car la soixantaine d'autobus par jour roulent vides la plupart du temps sauf vers 7h15 et 16h30 où il y a compté seulement une dizaine de passagers. Une autre résidente du secteur a demandé aux élus si le RTC prenait des statistiques de fréquentation dans les autobus en affirmant que l'implantation de ces nouveaux parcours avait pour effet «de brûler du gaz pour brûler du gaz» causant ainsi de la pollution dans le quartier. Le président de l'arrondissement, Stevens Mélançon, lui a répondu qu'il a demandé des rapports au RTC, mais qu'il était encore en attente de réponses. Les résidents inquiets pour la sécurité des enfants proposent des alternatives, entre autres, par la rue Carmichaël où l'on retrouve des conciergeries et un restaurant à l'angle de l'avenue Royale. Quelques jours plus tard à une séance du conseil de ville de Québec où ils ont demandé des réponses au maire Labeaume, ils se sont fait dire par le président du RTC, Rémy Normand, qu'ils représentaient un bel exemple du «syndrome pas dans ma cour»!

« ON SE FAIT NIAISER DEPUIS QUATRE ANS ! »

Le conseiller municipal du district de Sainte-Thérèse-de-Lisieux et chef de Québec 21, Jean-François Gosselin, a déploré par la suite l'indifférence du RTC auprès de ces résidents et affirmé qu'il y aura du changement à la direction de cette organisation «souveraine» après les élections du 7 novembre si son parti devient majoritaire au conseil de ville de Québec. « Le RTC gère un budget de plus de 200 millions $ dont 50 % est subventionné par les citoyens. Ça serait normal qu'il soit davantage à leur écoute. On se fait niaiser depuis quatre ans dans plusieurs dossiers à Beauport. C'est le temps que ça change! »

Selon plusieurs résidents du quartier, la soixantaine d'autobus par jour roulent vides la plupart du temps. (Photo : Michel Bédard)

APPUI À LA CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT

Le conseil d'arrondissement a autorisé la conclusion de l'avenant à l'entente signée le 16 janvier 2020 entre la Ville de Québec et l'organisme Corporation de développement communautaire de Beauport concernant le versement d'un soutien financier supplémentaire de 2 700 $ pour les années 2021 et 2022 afin de le soutenir dans son offre de service.

SUBVENTION À CROQUE TON QUARTIER

Les élus ont accepté le versement d'une subvention de 500 $ à l'organisme Croque ton quartier en soutien à son projet de forêt nourricière sur l'avenue Coubertin dans le district de Robert-Giffard et sa mission qui est de favoriser le pouvoir d'agir citoyen par la mise en valeur du vivre-ensemble et la co-création d'espaces collectifs nourriciers dans une perspective de communautés résilientes, durables et solidaires.

NOMINATION AU COMITÉ CONSULTATIF D'URBANISME

Les élus ont procédé au renouvellement du mandat de Pierre-Alexandre Côté à titre de membre pour siéger au sein du Comité consultatif d'urbanisme de l'Arrondissement de Beauport jusqu'au 25 août 2023.

BV :Selon plusieurs résidents du quartier, la soixantaine d'autobus par jour roulent vides la plupart du temps. (Photo : Michel Bédard)

Journal Ici l'info – 15 septembre 2021

BEAUPORT

express

Nouvelle agente de mobilisation

La corporation de développement communautaire de Beauport a embauché une nouvelle agente de mobilisation citoyenne dans le cadre de travaux de la Table de développement. Son rôle consiste à créer des possibilités pour que des citoyens puissent se rencontrer, s'épanouir en se mobilisant dans les affaires sociales, tisser des liens, réfléchir à des stratégies pour démarrer des projets, trouver les moyens pour que ces projets se concrétisent! Elle vous invite à communiquer avec elle et à nommer vos aspirations. Comme elle dit: il n'y a jamais de rêves trop fous pour être réalisés! De plus, on ne sait jamais où nous mènera une petite idée lancée comme ça... Vous pouvez la contacter via le site internet : www.cdcbeauport.ca

Journal Métro Beauport – 13 octobre 2021

Mot du président CFSB

Étant donné qu'en 2020 le comité de financement sociocommunautaire de Beauport n'avait pas octroyé toutes les sommes disponibles, notamment en raison de la COVID, un montant de 3 000 $ est venu bonifier l'enveloppe disponible pour 2021. Ce sont donc 24 000 $ qui ont été redistribués entre 13 organismes en 2021. Fait à noter : tous les organismes qui avaient déposé des projets ont reçu un montant d'argent.

Nous assumons avec fierté la gestion du budget alloué au sociocommunautaire à Beauport par l'entremise de Bingo des Chutes.

Les membres du conseil d'administration 2021 du CFSB :

- Bertrand Chassé, président
- Céline Aubé, vice-présidente
- Nathalie Mazerolle, trésorière et secrétaire
- Mélanie Tremblay, administratrice
- Dominique Zalitis, administratrice
- Barbara Hernandez, substitut

Les membres du conseil d'administration se sont rencontrés de façon virtuelle à 3 reprises durant l'année.

Bertrand Chassé, président du CFSB

CFSB
Comité
Financement
Sociocommunautaire
Beauport

PARTENAIRES

- Alliance du Bureau coordonnateur de la garde en milieu familial de Beauport
- Bibliothèque de Québec
- Centre d'action bénévole aide 23
- Centre des familles monoparentales et recomposées de Québec
- Centre de services scolaires des Premières-Seigneuries
- Centre multiethnique de Québec
- CIUSSS
- CPE La Courtepointe - Installation Clé de Sol
- CPE La Courtepointe - Installation Les Pouces Verts
- Croque ton quartier
- Cuisine collective Beauport
- Députés fédéraux et provinciaux touchant le territoire de Beauport
- Desjardins Caisse des Chutes Montmorency et Caisse de Beauport
- Distribution alimentaire du Vieux-Bourg
- Entraide Agapè
- Le Pivot
- Le Vélo Vert
- Maison des jeunes de Beauport
- Matinée Frimousses
- Matinées mères-enfants Sainte-Brigitte-de-Laval
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Résidents et Amis du Site Patrimonial de Beauport
- Ressources familiales la vieille caserne de Montmorency (Re-Fa-Vie)
- SARCA
- Services Québec (bureau de Beauport)
- SOSACO/FECHAQ
- Sources Vives au cœur de la famille
- TRIP Jeunesse Beauport
- Ville de Québec

Nous tenons à offrir des remerciements chaleureux à tous les citoyens de tous les âges et de tous les horizons mobilisés ! Vous êtes plus d'une vingtaine d'acteurs de changement dans notre communauté, dont la belle gang des Mini-Croques et celle du projet de marché public - Marie-Hélène Ross, Mathieu Vallet, Louise Roy, Maxime Dion, Lyne Girard, Catherine Lorusso, Ariane Leclerc-Fortin, Julie Bélec, Pascale Voyer-Perron et Denis Rodrigue.

SINCÈRES REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES FINANCIERS !

BINGO DU COEUR

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
Québec

VILLE DE QUÉBEC
Arrondissement de Beauport

Fondation Lucie et André Chagnon

Desjardins

Travail, Emploi et Solidarité sociale
Québec
Service Québec

MERCI BEAUCOUP !

Aubé, Céline
Carrier, Nancy
Chassé, Bertrand
Gagné, Sylvie
Hébert, Marie-Hélène
Hernandez, Barbara
Mazerolle, Nathalie
Tremblay, Hélène
Tremblay, Mélanie
Turcotte, Claudette
Turcotte, Denise
Zalitis, Dominique

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE BEAUPORT
Organigramme des membres 2022

Membres votants

Catégorie 1 « Action Communautaire Autonome »

6 administrateurs

- Association des grands-parents du Québec
- Autisme Québec
- CAB Aide23
- Centre de Jour Feu-Vert Inc.
- Centre ressources pour femmes de Beauport
- Communautés Solidaires
- Corporation d'habitation de Giffard
- Croque ton quartier
- Cuisine collective Beauport
- Entraide Agapè
- Fraternité St-Alphonse
- Gîte jeunesse
- Groupe de recherche en animation et planification économique
- Intègr'action jeunesse
- Kif Kif Familles mobilisées en action
- La Marée des Mots
- Les Amis Veillants
- L'Odyssée Bleue Inc.
- Matinée Frimousses
- Parkinson Région Québec Chaudière-Appalaches
- Ressources familiale la vieille caserne de Montmorency
- Société St-Vincent de Paul de Québec
- Sources Vives au cœur de la famille
- TRIP Jeunesse Beauport

Catégorie 2 « Affinitaires » *

1 administrateur

- Centre étape
- Carrefour jeunesse emploi de Montmorency

***Poste pouvant être comblé par la catégorie 1 : « Action Communautaire Autonome »**

Membres non-votants

Catégorie 3 « Solidaires »

- Centre d'écoute « Sel et Lumière »
- Chevaliers de Colomb de la Nativité
- Club Rotary de Beauport
- Communauté bahá'ie de Québec
- Coopérative d'habitation Bloc 4 Vents de Beauport
- Comptoir d'économie familiale de Beauport
- Comptoir St-Vincent de Paul
- Fabrique Notre-Dame-de-Beauport
- Église Catch the Fire Québec

Associés / Partenaires

- La Maison Ouverte
- Relevailles Québec

↕

- Services de réseautage seulement

Organismes ayant droit à tous les services de la Corporation incluant le financement au CFSB